

- المعرض الأول في سامرف للحماية من الحريق
- حقائق عن غاز كبريتيد الهيدروجين
- أولمبياد سامرف لألعاب الطاولة 2022
- تطور عمل نظام منع الخسائر في سامرف





شركة مصفاة أرامكو السعودية
موييل المحدودة « سامرف »

الرؤية

أن تكون سامرف المصفاة المتكاملة الرائدة
في مجال تكرير الزيوت والبتروكيمياويات
في الشرق الأوسط ودول آسيا والمحيط
الهادئ خلال 5 - 10 أعوام.

الرسالة

توفير المنتجات ذات القيمة العالية في
الوقت المطلوب وبتكلفة منافسة بواسطة
القوى العاملة عالية الكفاءة والتأهيل مع
المحافظة على المستويات العالمية للأداء
في حقل السلامة والإعتمادية وحماية
البيئة.

المقالات والمساهمات المنشورة لاتمثل
بالضرورة رأي المجلة وإنما تعبر عن آراء كتّابها

الإشراف العام
م. عبدالله الصبحي

رئيس التحرير
بندر إسكندراني

مدير التحرير
باسم الظاهري

منسق التحرير
عبير غلام

المراسلات

المراسلات ترسل لرئيس التحرير
هاتف : +966 14 3966444
فاكس : +966 14 3964464
eskandBK@samref.com.sa

2023

كل عام وأنتم بخير





77 افتتاحية العدد

م. خالد بن خليل الجهيران
الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين



الزملاء والزميلات الأعزاء ..

بداية يسعدني أن أعبر عن بالغ سروري للانضمام إلى أسرة سامرف متمنياً للجميع النجاح والتوفيق في جميع المجالات. ومع مطلع 2023 أعتنم هذه الفرصة لأهنئ الجميع بهذا العام وأتمنى أن يكون عاماً حافلاً بالنجاح والتميز متمنياً لكم ولعائلاتكم السلامة.

كما يسرني أن أهدي جزيل الشكر والتقدير لكم جميعاً على الإنجازات البارزة التي حققتها سامرف خلال عام 2022 من خلال عملكم الجاد والتميز متطلعاً لاستمرار جهودكم وتفانيكم لتحقيق المزيد من الإنجازات هذا العام.

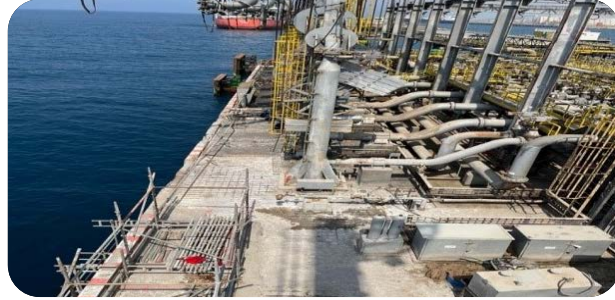
وأود تذكير الجميع بأن موقع الشركة الريادي يلقي على عاتقنا مسؤولية مواصلة مسيرة نجاح الشركة، مما يحتم علينا جميعاً الاستعداد والمضي قدماً في سبيل استحداث وتطبيق المزيد من المبادرات الفعالة مع المحافظة على مستوى عالمي في الأداء في حقل السلامة واعتمادية التشغيل وحماية البيئة.

مع تمنياتي للجميع بالتوفيق والسداد،

10

إنجازات مشروع صيانة وترميم ميناء الزيت

عدنان الكندي
مهندس تخطيط مشاريع مدنية



25

حملة التوعية بمخاطر الإجهاد الحراري لعام 2022م تحت شعار (التغلب على الحر)

رامي جمال - مشرف الصحة المهنية



40

حفلة سامرف السنوي



77 كلمة العدد

عبدالله بن عمر الصبحي

مدير عام الأمن الصناعي والشؤون الحكومية والسلامة والبيئة
المشرف العام على المجلة



في البداية أود أن أهنتكم بمناسبة العام الجديد، متمنياً للجميع السعادة والنجاح والسلامة، سائلاً المولى عز وجل أن يكون عاماً زاخراً بالإنجازات والنجاحات العملية والشخصية.

ويسعدني أن أجدد التحية لأهديكم هذا العدد (الحادي عشر) من مجلة سامرف التي تمثل أداة مهمة من أدوات التواصل داخل الشركة، يستمر من خلالها استعراض أهم ما خطته أناملكم وأبدعته عقولكم من مواضيع ومقالات وأخبار لتكون المجلة وسيلة فعالة لنقل المعرفة والاستفادة منها داخل الشركة.

كما لا يفوتني أن أثنى على التعاون والتفاعل من قبل المشاركين، وأحث الجميع على المبادرة لتكون لهم بصمة في مجلة سامرف من خلال الأعداد القادمة.

30

ورشة عمل المسؤولية الاجتماعية 2022م
رائيا سفر - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

36

نحو بيئة مستدامة
عبد الرحمن المختار - مهندس حماية بيئة

38

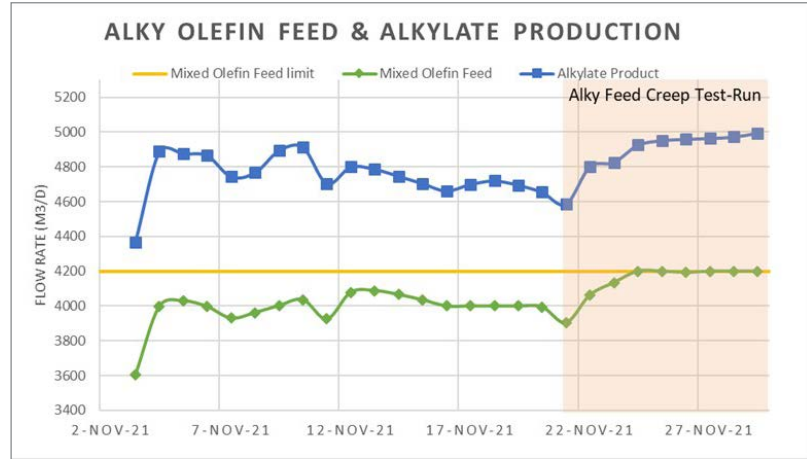
تجاوز اشتراطات السلامة ودوره المباشر في وقوع الحوادث والإصابات
باسم قرنيش - أخصائي السلامة

سامرف تنجح في زيادة أرباحها بواسطة التحسين التدريجي لكفاءة تشغيل وحدة الألكلة والإستعانة بأنظمة التبريد الداعمة

إعداد: أحمد الخطابي - علي الأنصاري - محمد الحربي - سيفابراساد - عبد الرحمن بخاري

تستمد وحدة الألكلة بالمصفاة حاجتها من لقيم خليط الأولفينات (غاز البترول المسال من وحدة تكسير السوائل بالتحفيز الكيميائي) والأيروبوتان من وحدة الأزمنة، فضلاً عن الأيزوبوتان الوارد من وحدة معالجة سوائل الغاز الطبيعي، وذلك لإنتاج الألكيلات وهي إحدى مكونات خليط الجازولين عالي الأوكتان (89 أوكتان). إلا أن هنالك عقبات فنية رئيسية تحول دون زيادة تدفق كمية لقيم الأولفينات الذي تحتاجه وحدة الألكلة في المصفاة، وتتمثل هذه العقبات الفنية في ارتفاع الحرارة (حرارة المفاعل الكيميائي للوحدة) بالإضافة إلى الاستهلاك العالي لحمض الهيدروفلوريك (المحفز الكيميائي المستخدم في الوحدة) وسرعة فصله.

يتحمل المفاعل الكيميائي لوحدة الألكلة درجة حرارة أقصاها 48 درجة مئوية، وفي حال تجاوزها يتسارع معدل التآكل والصدأ في الأنابيب والمعدات المصنعة من الفولاذ الكربوني الموجودة في مسار المعالجة الكيميائية. غير أن الشركة نجحت في التغلب على مشكلة إرتفاع الحرارة في ذروة فصل الصيف بالاستعانة بأنظمة تبريد داعمة مؤقتة تم تركيبها في نظام مياه التبريد الخاص بوحدة الألكلة لتحسين أداء أنظمة تبريد الحمض (المحفز الكيميائي).



سجلات الوحدة، لتبلغ 4200 متر مكعب في اليوم، مع الالتزام بمحددات اعتمادية السعة التشغيلية الآمنة والفعالة الحالية. وقد أثبتت مخرجات الإختبار عملياً كفاءة وقدرة الوحدة على معالجة 4200 متر مكعب في اليوم من لقيم خليط الأولفينات.

بناءً عليه، تمت في شهر مارس 2022م زيادة الطاقة التكريرية القصوى الآمنة لوحدة الألكلة لتبلغ 4200 متر مكعب في اليوم من لقيم خليط الأولفينات، مما مكن الشركة من تحقيق زيادة في الأرباح بلغت حوالي مليونين وتسعمائة وثمانون ألف دولار أمريكي خلال الفترة من مارس إلى أكتوبر 2022.

وفقاً لدراسة فنية مستفيضة أجريت في عام 2006م بواسطة شركة مختصة مستقلة، فإن الطاقة القصوى لنظام أمان وحدة الألكلة تسمح فقط بمعالجة كمية من لقيم خليط الأولفينات أقصاها 4200 متر مكعب في اليوم. غير أن تاريخ الوحدة لا يشير بشكل واضح وصريح إلى أن كفاءتها التشغيلية القصوى التي بلغت 4000 متر مكعب في اليوم مرتبطة بمحددات اعتمادية السعة التشغيلية الآمنة والفعالة الحالية للوحدة.

بادرت الشركة في شهر نوفمبر 2021م بإجراء إختبار تجريبي لتشغيل الوحدة بكمية لقيم تجاوزت الحد الأقصى البالغ 4000 متر مكعب في اليوم حسب

جائزة رئيس الشركة للتميز في الأداء في حقل السلامة

محمد الشريف - مهندس سلامة



اتساقاً مع الحرص المستمر والسعي الدائم إلى التميز الذي ظل أحد أهم الأهداف طوال مسيرة نجاح الشركة، تواصل تكريم إدارة الشركة لفرق قيادة العمل التي تميز في الأداء في حقل السلامة، وذلك تحت رعاية الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين.

ويتم التنافس على هذه الجائزة الربعية بين ستة فرق قيادة عمل في المصفاة، حيث يتم رصد درجات كل فريق وتقييمها وفق مؤشرات أداء محددة سلفاً، على أن يتم إعلان الفريق الفائز الذي يحرز أعلى نقاط في احتفال خاص يشرفه أعضاء الإدارة التنفيذية ومديري فرق قيادة العمل الأخرى وقيادات قسم الصحة والسلامة والبيئة.

لا شك أن هذه الجوائز التحفيزية تعتبر الأسلوب الأمثل للاحتفاء بقدرات الشركة وإنجازاتها وتكريم الموظفين على الالتزام والتفاني والعمل الدؤوب في حقل السلامة. ومع إكمال البرنامج دورته العاشرة بنهاية الربع الثالث من العام الجاري، تصدر فريق قيادة العمل للمنطقة (أيه2) المنافسة باعتباره الفريق الأكثر فوزاً بالجائزة، يليه فريق قيادة العمل للمنطقة (بي2). ولا شك أيضاً أن الفائدة تعود على كافة فرق قيادة العمل من هذا البرنامج نظراً لروح التنافس التي تدفع الجميع إلى تحسين الأداء في مجال السلامة.

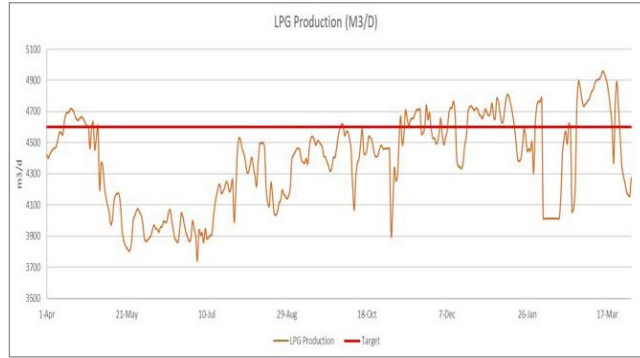
شهد هذا الربع ظهور فائز جديد تمكن من إحراز أعلى معدل في مؤشر ثقافة السلامة، ألا وهو فريق قيادة العمل للمنطقة (أيه1). وحرصت الإدارة التنفيذية على تكريم الفرق الفائزة وقامت بتسليمهم جائزة الرئيس للتميز في حقل السلامة، كما أُننت عليهم وشكرتهم نظير تميزهم في التغلب على أصعب تحديات السلامة في مناطقهم. كما تم تكريم فريق قيادة العمل للمنطقة (أيه2) نظير فوزه بجائزة الفريق الأكثر تطوراً في الأداء في حقل السلامة خلال هذا الربع.

جديراً بالذكر أنه بحلول شهر يناير 2023م يتوجب على فريق قيادة العمل للمنطقة (أيه1) الدفاع عن مركزه أمام منافسيه في ظل احتدام المنافسة بين الفرق.

التشغيل الأمثل لوحدتكسائر السوائل في ظل تدني أرباح الجازولين وتحسن عوائد إنتاج غاز البترول المسال

إعداد: سيف براساد - عبد الرحمن بخاري - محمد الحربي - علي الأنصاري - أحمد الخطابي

تعتبر وحدة تكسير السوائل بالتحفيز الكيميائي أهم وأكبر الوحدات الإنتاجية في المصفاة، نظراً لأنها تمتاز بتوفير اللقيم لوحدتكسائر البيوتيلي ثلاثي الميثيل ووحدة الألكلة ووحدة الغازات غير المشبعة ووحدة إنتاج الجازولين ووحدة إنتاج الديزل. وتعمل هذه الوحدة الهامة على معالجة خليط اللقيم الذي يتألف من زيت الغاز الثقيل وزيت الغاز المتوسط والثقل من وحدة التقطير الفراغي التي يتم خلطها ثم إرسالها مباشرة إلى المفاعل الكيميائي في وحدة تكسير السوائل، حيث تتم معالجة اللقيم لإنتاج العديد من المواد أهمها غاز البترول المسال الذي يمثل اللقيم الذي تحتاجه وحدتكسائر البيوتيلي ثلاثي الميثيل والألكلة، فضلاً عن إنتاجها للبرولين السائل الذي يمكن بيعه لشركة ينبت ضمن الصفقة التبادلية معها، ذلك إلى جانب إنتاجها للجازولين عالي الأوكتان وزيت التشحيم الخفيف التي تدخل في إنتاج الجازولين والديزل على التوالي بعد إزالة الكبريت منها.



التحسين الأمثل لمختلف الظروف التشغيلية المتعلقة بأداء المفاعل الكيميائي خصوصاً والوحدة بصفة عامة، مثل تركيز المحفز الكيميائي (ZSM-5) ودرجة الحرارة القصوى للمفاعل الكيميائي، الخ، في ظل محدودية أداء المحرك التوربيني الخاص بنظام ضغط الغاز الرطب. الجهود الفنية الحثيئة المتمثلة في الموازنة بين المخاطر التشغيلية المحتملة وإضافة المحفز الكيميائي (ZSM-5) ساعدت في التغلب على مشكلة محدودية أداء المحرك التوربيني الخاص بنظام ضغط الغاز الرطب، وذلك من خلال خفض ناتج الغاز الجاف. وبحمد الله وتوفيقه قادت هذه الزيادة في إنتاج غاز البترول المسال الشركة إلى تحقيق زيادة في الأرباح قدرها ثلاثة ملايين وسبعمئة وستون ألف دولار أمريكي خلال الفترة المعنية، كما ساعد ذلك في زيادة كمية لقيم وحدة الألكلة.

ومع هبوط أسعار الجازولين في الأسواق العالمية ظلت أرباح وحدة تكسير السوائل في إزداد مستمر بتوجيه العمليات الإنتاجية صوب منتجات أخرى مهيمنة على الأسواق، غير أن الأرباح المحققة من إنتاج مركبات غاز البترول المسال ظلت أكثر جدوى نظراً للحاجة الماسة لمنتجات وحدات الألكلة والإثير البيوتيلي ثلاثي الميثيل والبرولين السائل، إقتضت هذه الظروف مجتمعة الحاجة إلى تعديل نوعي في منتجات وحدة تكسير السوائل، وذلك بإجراء بعض التعديلات التشغيلية في الوحدة، منذ تأسيس هذه الوحدة وبحكم طاقتها التصميمية ظل أقصى إنتاج يمكن أن تحققه من غاز البترول المسال في حدود 4600 متر مكعب في اليوم، وهو الأمر الذي تعذر بسبب محدودية أداء المحرك التوربيني الخاص بنظام ضغط الغاز الرطب نتيجةً للمشاكل والأعطال التي لازمتها بصفة مستمرة.

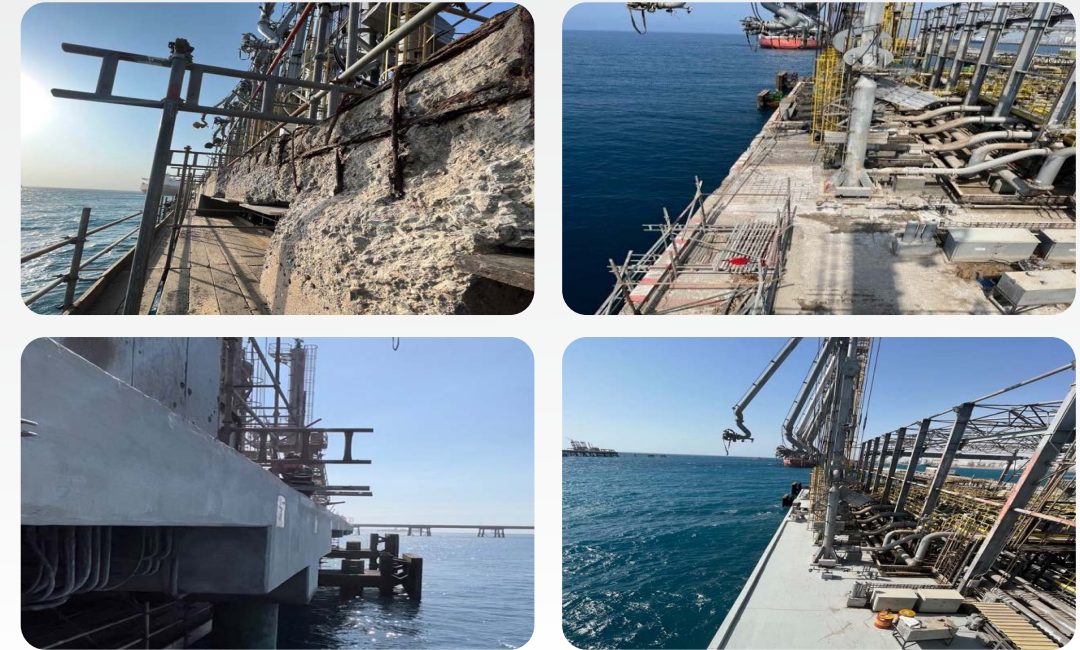
لذا تم إعداد خطة هدفت إلى زيادة إنتاج الوحدة من غاز البترول المسال ليبلغ 5000 متر مكعب في اليوم، وتضمنت الدراسة الفنية تقييم نظام الأمان بغية ضمان عدم إختلال السيناريوهات المفترضة حال تشغيل الوحدة بالطاقة القصوى المستهدفة، كما إشمطت على التحقق من كفاءة الأنظمة الهيدروليكية وأبراج المعالجة المختلفة وصمامات التحكم في الوحدة. أثمرت هذه الجهود عن إجراء إختبار تجريبي لزيادة إنتاج الوحدة من غاز البترول المسال إلى 5000 متر مكعب في اليوم من خلال

إنجازات مشروع صيانة وترميم ميناء الزيت

عدنان الكندي - مهندس تخطيط مشاريع مدنية

شهد العام الجاري قفزة نوعية في مشروع صيانة وترميم ميناء الزيت، حيث تم التركيز على الرصيف (55) لتخطيط وتنفيذ الأعمال التالية:

1. استبدال أنابيب مياه الإطفاء والأنابيب الناقلة للمياه الملوثة بمخلفات الزيت (مياه مخلوطة ببقايا الزيت المتساقط أثناء شحن وتفريغ السفن) الممتدة أسفل بنية الرصيف.
2. ترميم البنية الخرسانية المتضررة في حاجز الرصيف.
3. استبدال خطاف الإرساء الهيدروليكي بخطاف يعمل بالكهرباء لتفادي مشاكل تسرب الزيت.
4. ترميم الطبقة الخرسانية السفلية المتضررة باستخدام تقنية الرش الخرساني لإطالة عمرها الافتراضي.



تم إنجاز هذه الأعمال في 45 يوماً على الرغم من الصعاب المتمثلة في وجود موقع العمل قبالة البحر وارتفاع درجات الحرارة في شهر أغسطس واستخدام تقنية القطع البارد لقطع الأنابيب الناقلة للمياه الملوثة بمخلفات الزيت لتفادي أي حرق محتمل حال استخدام طريقة القطع الحار، ثم لحام الأنابيب المجاورة للأنابيب الناقلة للمشتقات البترولية بالإضافة إلى إدارة العديد من العاملين التابعين للعديد من المقاولين والمراقبة والمتابعة الإشرافية لسير العمل في كافة المجالات. بالنسبة لأنابيب مياه الإطفاء، فقد لجأنا إلى طريقة التوصيل البارد بدلاً عن اللحام العادي الذي يتطلب إصدار تصريح أعمال حارة، مما ساعد كثيراً في توفير الوقت والتكلفة بدرجة كبيرة وأدى إلى زيادة اعتمادية الإصلاح ومهد الطريق لتنفيذ أعمال صيانة مماثلة في المستقبل بكل سهولة ويسر، علماً بأن الوقت المعتاد الذي يستغرقه تنفيذ مثل هذا العمل لا يقل عن 6 أشهر، إلا أن فريق تخطيط وتنسيق المشاريع نجح في إنجازه في 45 يوماً فقط.

جدير بالذكر أن مساهمات فريق الصيانة في عملية تقييم الأعمال أدت إلى زيادة ترشيد الميزانية السنوية المعتمدة لمشروع صيانة وترميم ميناء الزيت من خلال البحث عن أفضل التقنيات وطرق التنفيذ باستخدام مواد عالية الجودة وذات تكلفة معقولة بغية تحسين جودة العمل واعتماديته لإطالة عمره الافتراضي لمدة لا تقل عن 20 سنة.

من أسباب الإصابات في ملاعب كرة القدم



الضغط
و إجهاد الجسم



إستخدام أدوات
غير مناسبة



عدم الإحماء
بشكل صحيح



السقوط
أو الإلتحام القوي

NOTHING WORTH TO LOSE
YOUR LIFE



OTJ SAFETY COMMITTEE

TEXTING & TALKING
COULD BE THE END

لجنة السلامة خارج العمل

عمار باوزير - كبير مشغلين



تحمل لجنة السلامة خارج العمل على عاتقها التوعية ونشر ثقافة (السلامة أولاً) في جميع جوانب الحياة خارج أوقات العمل لكافة منسوبي الشركة وعوائلهم، وهي إحدى لجان سامرف التوعوية التي تلقى الإشراف الكامل والدعم من الإدارة العليا في الشركة إيماناً بأهمية ترسيخ مبادئ السلامة سواءً كان ذلك داخل أو خارج العمل. تقوم اللجنة بالتعاون مع الإدارة الطبية بالشركة بدراسة وتحليل الإحصائيات السنوية للإصابات المعيقة عن العمل خارج أوقات العمل كتلك الناتجة عن الممارسات الرياضية الخاطئة أو الحوادث المرورية وغيرها وتحديد مكامن التوعية، وبناء على هذه المعطيات يتم إعداد البرامج التوعوية وتنفيذها في إطار زمن محدد.

كما تعمل اللجنة يداً بيد مع الأقسام الأخرى داخل الشركة مثل قسم العلاقات العامة والمسئولية الاجتماعية، وفريق نظام منع الخسائر، وقسم مكافحة الحرائق، وقسم الخدمات الإدارية لتنفيذ برامجها مما له الأثر الكبير في تحقيق التكامل والنجاح المطلوب التي تهدف إليه سامرف.

وتسعى لجنة السلامة خارج العمل في تنفيذ برامجها بقالب تعليمي ترفيهي، وتتيح للجنة لمنسوبي الشركة وعوائلهم المشاركة في تنفيذ هذه البرامج بصورة تطوعية، وتم تنفيذ عدة برامج خلال هذا العام منها برنامج السلامة الرياضية في دوري سامرف لكرة القدم، والتوعية بالسلامة أثناء استخدام الأجهزة الرياضية في نادي الشركة، واستخدمت اللجنة وسائل التواصل المختلفة داخل الشركة لنشر الرسائل التوعوية وايضاً عمل مسابقة شهرية للموظفين بمحتوى تثقيفي يهدف لرفع الحصيلة المعلوماتية للسلامة.

أخيراً نرجو لجنة السلامة خارج العمل دوام الصحة والسلامة لجميع منسوبي الشركة وعوائلهم.



أولمبياد سامرف لألعاب الطاولة 2022م

عبدالله خاشقجي - رئيس اللجنة الرياضية



ضمن أنشطة نادي سامرف الترفيهي أقامت اللجنة الرياضية بالتعاون مع قسم الخدمات الإدارية فعالية أولمبياد سامرف لألعاب الطاولة، حيث تكون الأولمبياد من أربعة بطولات لألعاب مختلفة وهي (البلوت - الكيرم - الشطرنج - بلايستيشن)، وحرصت اللجنة على توسيع الدائرة الاجتماعية بين الموظفين وعوائلهم بعمل فعالية متكاملة يستمتع بها الموظفين وعوائلهم.

حيث اشتملت الفعالية على ألعاب للأطفال في المنطقة الخارجية، وعروض موسيقية، وأركان للمأكولات والمشروبات، وسحوبات و جوائز قيمة، ودائماً ما كانت سامرف تحرص على التنوع في الفعاليات والأنشطة بهدف مشاركة أكبر عدد من موظفي الشركة وتقوية الروابط بينهم و الخروج عن أجواء العمل والاستمتاع بمرافق الشركة التي خصصت لتلبية احتياجات الموظف وعائلته.

افتتح الأولمبياد الأستاذ/ أيمن عطا الله نائب الرئيس للخدمات التنفيذية، حيث ألقى كلمة الافتتاح وأثنى على الجهود المبذولة في سبيل توفير بيئة مثالية لموظفي سامرف وعوائلهم، مؤكداً على دعم الإدارة العليا لجميع الأنشطة الاجتماعية والرياضية.

كان عدد أيام البطولة 6 أيام، شارك فيها 152 لاعب وكان عدد المنظمين 25 منظم من موظفي الشركة، فيما تجاوز عدد الحضور اليومي 300 شخص ما بين موظفين وعوائلهم.

وتم التتويج لأبطال الأولمبياد كالتالي:

بطولة البلايستيشن

أكرم جهاما

بطولة الشطرنج

عبدالرحمن مساعد
(للمرة الثانية على التوالي)

بطولة الكيرم

محمد عثمان خان
وسيم

بطولة البلوت

معاذ الشريف
أحمد الطيب

ختاماً نبارك لجميع الفائزين كما نشكر جميع المشاركين والحضور، ونعدكم بأنشطة وفعاليات متجددة.



تطور عمل نظام منع الخسائر في سامرف

وليد العمودي - منسق التشغيل لنظام منع الخسائر

سعيًا لتطوير تجربة سامرف مع نظام منع الخسائر التي بدأت في أكتوبر 2020م، قام فريق نظام منع الخسائر بتنسيق ورشة عمل تهدف إلى مراجعة التجربة منذ بدايتها مروراً بالوضع الراهن والتخطيط لمستقبل هذا النظام. حيث استضافت سامرف في الفترة من 23-27 أكتوبر 2022م مؤسس نظام منع الخسائر الدكتور (جيم بينيت) وعقدت ورشة العمل في قاعة الشركة بحضور قياديي سامرف وكان التفاعل واضح من خلال طرح أسئلة واستفسارات أثارت نقاش فعال.

بعدها قابل خبراء النظام قياديي وموظفي الشركة في اجتماعات و مقابلات ميدانية متفرقة لمتابعة الاستخدام الناجح والمتقن للنظام و مناقشة التحديات وتوجيههم لإيجاد الحلول المناسبة عن طريق الاستمرار في استخدام أدوات النظام بفعالية مع مواصلة التوجيه من قيادي سامرف.

وقد أبدى الخبراء إعجابهم بالتطور الملحوظ في استيعاب ومعرفة الموظفين للنظام وكيفية الاستفادة منه، كما اثنوا على دعم إدارة سامرف الواضح في هذا الدور وأيضاً قابلية الموظفين للتطور والعمل المتكامل مع فريق نظام منع الخسائر.

الجدير بالذكر بأن هذه هي الزيارة الأولى للدكتور جيم لشركة سامرف وكانت زيارة غنية بالتجارب والمعرفة.



” الصيانة الوقائية

مهند تنبكتي - قائد مجموعة الصيانة سي 1



تعتبر الصيانة الوقائية إحدى الركائز الأساسية للصيانة الإنتاجية الشاملة، وتشمل الصيانة الوقائية مجموعة الأنشطة والإجراءات التي تقوم بها إدارة الصيانة للحفاظ على المعدات في ظروف تشغيل جيدة ومحاولة تجنب الأعطال والخلل المفاجئ وتمكننا من التعرف على المشكلات قبل حدوثها، حيث تتم هذه الصيانة بصفة دورية وحسب خطة زمنية موضوعة تحدد من قبل مصنعي الآلة أو من قبل الفنيين ذوي الخبرة القائمين بالصيانة.



الصيانة الوقائية عبارة عن تتبع للأجهزة والمعدات بشكل دوري يومياً أو أسبوعياً وأحياناً شهرياً وسنوياً، وأهمية الصيانة الوقائية هي من الدرجة الأولى لحماية الجهاز والمستخدم وتشمل التنظيف والتزييت والتشحيم واستبدال الأجزاء التي أصبحت معطلة وتجديد المعدات والحفاظ عليها.

فوائد الصيانة الوقائية للمعدات:

1. الحفاظ على المعدات والأجهزة.
2. تقليل نسبة الأعطال.
3. تقليل إهدار الوقت والجهد.
4. زيادة الإنتاج.
5. إطالة العمر الافتراضي للمعدات.
6. توفير الوقت والجهد والمال.

يجب عدم الإهمال في صيانة المعدة، لأن التوفير في مصاريف الصيانة قد يؤدي إلى أعطال فيها قد تكلف أكثر من قيمة التوفير الناجم عن تقليل من أعمال الصيانة الوقائية.

محددات التشغيل الآمن لوحددة الألكلة

المهند بسيونى - مهندس أنظمة مراقبة عمليات متقدمة - الإدارة الفنية

تعتبر وحدة الألكلة إحدى الوحدات الإنتاجية في المصفاة وتعمل على خلق قيمة إضافية للجازولين وتحسين جودته من خلال مزج مركبات هيدروكربونية خفيفة ذات قيمة منخفضة لإنتاج مادة ذات قيمة عالية تسمى "الألكيلات". وتتطلب عملية المعالجة الإنتاجية في وحدة الألكلة وجود غاز حمضي كمحفز كيميائي لاستكمال عملية التفاعل الكيميائي وتجانس المنتج، حيث يتم لهذا الغرض استخدام حمض الهيدروفلوريك، وهو حمض شديد الخطورة حال استنشاقه أو ملامسته وربما يتسبب في إصابات جسيمة أو وفيات (لا سمح الله). بالإضافة إلى مخاطره الأخرى التي تتمثل في قابليته للتمدد والانتشار بواقع خمسة أضعاف خلال دقيقتين فقط حال تسربه. ويلعب عامل الوقت دوراً هاماً وحاسماً في احتواء التسرب أو إيقاف تشغيل الوحدة اضطرارياً. وقد أثبتت الدراسات والأبحاث أن أداء الأفراد ينخفض حال تعرضهم للإحباط.



لذا حرصت الشركة على إيجاد التدابير الاحترازية اللازمة لمواجهة هذه المخاطر، حيث نجح فريق مراقبة العمليات مدعوماً بخبير مختص من شركة إكسون موبيل في استحداث آلية مبتكرة بغية تسريع اتخاذ القرار وتوجيه عمليات السيطرة على حوادث تسرب هذا الحمض حال وقوعها، وهي عبارة عن تطبيق يتم تنفيذه على أنظمة ولوحات التحكم بإعطاء التوجيهات والإرشادات لضمان سرعة وفعالية جهود السيطرة على التسرب. وتعتبر هذه الآلية إحدى أفضل الممارسات لدى شركة سامرف وتندرج ضمن الأهداف الإستراتيجية لشركة سامرف التي تحرص على استكمالها وتطبيقها، وهي الآن في المرحلة الأخيرة تمهيداً للانطلاق.

تأتي هذه المبادرة ضمن الجهود المستمرة لفريق مراقبة العمليات المتقدمة للاستفادة من التقنيات والأنظمة الرقمية والآلية المتوفرة لدى الشركة، وذلك لزيادة الأرباح وتحسين مستويات السلامة واعتمادية المعدات ورفع كفاءتها التشغيلية بغية تحقيق الغاية المنشودة المتمثلة في التميز في الأداء التشغيلي.



حفلة المسبح للأطفال

مهدية عشري - منسقة العقود والخدمات العامة

حرصاً من إدارة الموارد البشرية ممثلة في قسم الخدمات الإدارية والإسكان على تقديم كل ما هو أفضل لتوفير سبل الرفاهية لمنسوبي شركة سامرف وعوائلهم بتنظيم الفعاليات والأنشطة الترفيهية، أقيمت في شهر أكتوبر فعالية بعنوان (حفلة المسبح) للأطفال والسيدات في نادي سامرف الترفيهي، حيث تألق طابع الحفل بحلة هاواي الاستوائية شمل المنطقة الخارجية وحول المسبح، وتميز هذا الحفل بأكثر حضور من بين الفعاليات المقامة في نادي سامرف الترفيهي حيث تم تسجيل دخول 640 شخص.



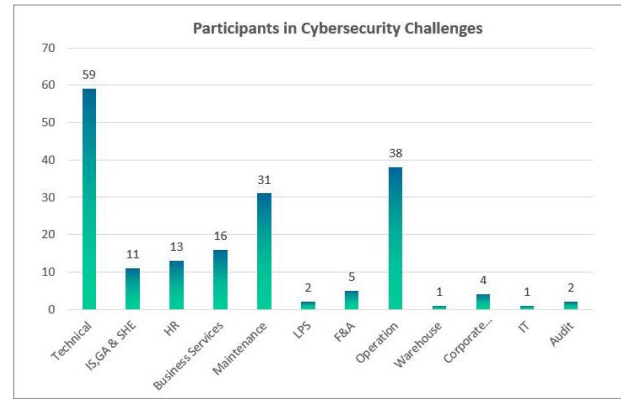
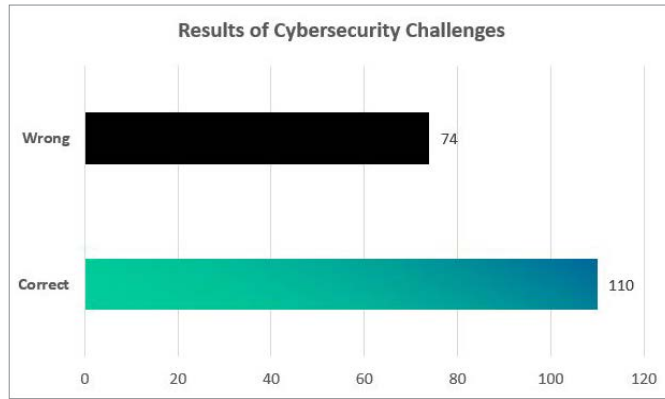
تضمنت الفعالية أركان متنوعة (الرسم على الوجه، التلوين بالرمل، التصوير، الضيافة، الأيسكريم) وأيضاً عدة أنشطة غير السباحة من فعاليات حركية ومائية وألعاب هوائية مختلفة أستمتع بها الأطفال والسيدات، بالإضافة إلى توزيع جوائز وألعاب للأطفال وسحوبات متنوعة للسيدات وانتهى الحفل بتقديم وجبات العشاء للجميع. بحمد الله وفضله نالت الفعالية رضا وإعجاب الجميع وحققت الأهداف المرجوة وهي تعزيز وتقوية الترابط بين عوائل منسوبي سامرف وأيضاً تعزيز المهارات الاجتماعية والاستفادة من مرافق الشركة والتي دائماً ما تحظى بالدعم من قبل إدارة سامرف.

شهر التوعية بالأمن السيبراني

وجدان الشهري - مهندسة أمن سيبراني



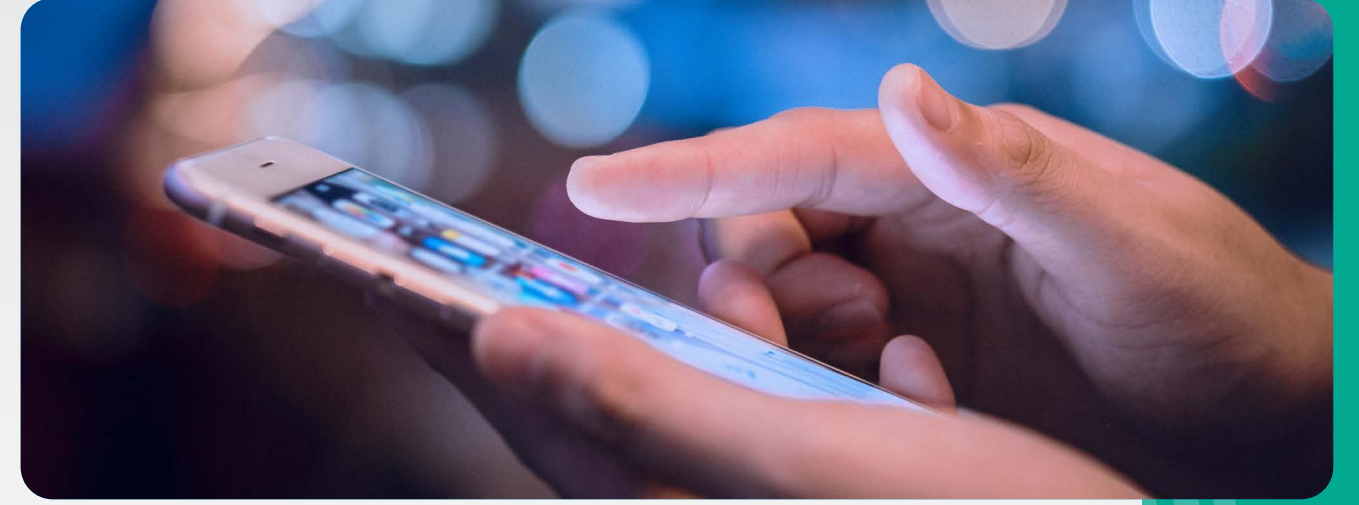
تزامناً مع الحملة العالمية للاحتفاء بشهر التوعية بالأمن السيبراني في أكتوبر من كل عام واتساقاً مع رؤية سامرف للأمن السيبراني الرامية إلى رفع مستوى الوعي لدى جميع منسوبي الشركة، أطلق قسم الأمن السيبراني حملة توعية تحت شعار "تقف نفسك في الفضاء السيبراني" خلال الفترة من 18 إلى 31 أكتوبر 2022م. ركزت الحملة على تشجيع جميع منسوبي الشركة وحثهم على التعلم والإلمام والمعرفة حول الأمن السيبراني ومخاطره، حيث اشتملت على مسابقتين شارك فيهما 184 موظفاً، وفاز بالجائزتين إثنان من الموظفين تم اختيارهما عشوائياً من جملة أصحاب الإجابات الصحيحة، فضلاً عن الجوائز التشجيعية التي وُزعت على جميع منسوبي الشركة. علماً بأن المسابقتين شارك فيهما موظفون من مختلف إدارات الشركة.



جدير بالذكر أن الحملة اشتملت أيضاً على مادة توعية بالأمن السيبراني تم تعميمها على الموظفين عبر مختلف الوسائل والوسائط في الشركة (شاشات التوقف في أجهزة الكمبيوتر ونظام البريد الإلكتروني والشبكة الإلكترونية الداخلية ومنصات التواصل الاجتماعي التابعة لسامرف)، كما تم توزيع هدايا توعية على جميع موظفي الشركة. ومما لا شك فيه أن هذه الجهود ستتواصل بإذن الله بغية تحقيق المزيد من الإنجازات على صعيد توعية منسوبي الشركة بأهمية الأمن السيبراني ومخاطره.

الأجهزة المحمولة

وجدان الشهري - مهندسة أمن سيبراني



تحتزن الأجهزة المحمولة مثل الهاتف الذكي والكمبيوتر اللوحي قدر هائل من المعلومات الشخصية والحساسة، بما فيها جهات الاتصال والصور والرسائل النصية والأنشطة والمعاملات الشخصية عبر الإنترنت، وربما البطاقات الائتمانية والمصرفية بكافة أنواعها، مما يستوجب منا التأكد من حماية هذه الأجهزة من المخاطر السيبرانية المحدقة. مع ذلك، ربما تصيبك الدهشة عندما تعلم أن الخطر الأكبر الذي يهدد أجهزتك المحمولة هو أنت في الغالب وليس المُخترقين السيبرانيين المفترضين، إذ من المرجح أن تفقد جهازك المحمول أو تنساه في مكان ما وربما تتم سرقة منك، أكثر من احتمال قيام شخص ما باختراقه. أدناه بعض التدابير الاحترازية البسيطة التي تساعد على حماية الأجهزة المحمولة من خطر الاختراق:

- احرص على تفعيل خاصية الإغلاق التلقائي للشاشة.
- حمل تطبيقات الأجهزة المحمولة من المصادر والمواقع الموثوقة فقط.
- تأكد دوماً من أنك تستخدم أحدث الإصدارات لجميع التطبيقات التي في جهازك.
- احرص دائماً على استخدام أحدث الإصدارات من نظام التشغيل الخاص بجهازك والمحافظة على تحديثه بصفة مستمرة.
- امتنع عن العبث بجهازك المحمول (ما يعرف بكسر الحماية).
- تعطيل خاصيتي (واي فاي) و(بلوتوث) حال عدم الحاجة إليها.
- قم فوراً بحذف أي رسالة بريدية أو نصية من جهازك حال كانت مريبة أو مفردة في الإدعاء ويصعب تصديقها.
- لا تقم بتخزين بطاقة ائتمانية ذات قيمة عالية في جهازك.
- ختاماً، امتنع عن استخدام جهازك الخاص لفتح أو تخزين أي رسالة أو بيانات أخرى تتعلق بعمل الشركة ما لم يكن مصرح لك القيام بذلك، مع ضمان توفر الحماية الأمنية اللازمة، وأعلم أن جهازك المحمول عبارة عن أداة قوية وفعالة نأمل أن ننعم باستخدامها بصورة آمنة، ولا يتطلب الأمر سوي إتباع هذه التدابير الاحترازية البسيطة التي يمكنك من تأمين الحماية الدائمة لك ولجهازك المحمول من المخاطر السيبرانية. علماً بأن جميع الأجهزة المحمولة المصرح باستخدامها لأغراض عمل الشركة مزودة بتطبيق حماية فعال (MDM) بغرض حماية بيانات الشركة.



المسابقات الوظيفية بسامرف

مروه التبيتي - منسقة القوى العاملة والتوظيف

حدث سنوي ضخم لتوظيف مجموعة من الأشخاص من نفس التخصص بعد اجتياز مراحل المفاضلة المختلفة، مثل تحديد مستوى اللغة الإنجليزية والمقابلة الشخصية والفحص الطبي وغيرها. والهدف الأساسي لهذه المسابقة هو استقطاب أفضل الكفاءات من الجنسين بمختلف التخصصات وزيادة الفرص الوظيفية للمواطنين حديثي التخرج. وفي عام 2022م عملت إدارة الموارد البشرية على تحقيق هذا الهدف بما يتناسب مع احتياجات العمل وبالتعاون مع الإدارات المعنية، حيث قامت بعمل مسابقات وظيفية لعدة إدارات منها التشغيل والصيانة وإدارة الأمن الصناعي والموارد البشرية وغيرها من الإدارات وبلغ عدد الحضور في كل مسابقة ما يزيد عن 50 متقدماً. وبفضل الله، تكللت هذه المسابقات بالنجاح وتم تعيين أكثر من 35 موظف وموظفة في مختلف أقسام المصفاة. إن هذه الكفاءات الوطنية المتميزة سيكون لها الدور في استمرارية النجاح والتميز للشركة. وفي الختام نحن في إدارة الموارد البشرية ملتزمون باستقطاب أفضل الكفاءات وذلك لتكون سامرف المصفاة الرائدة دوماً.

دورة إجراءات السلامة والأمن في الموانئ البحرية

محمود عسول - منسق إدارة الأسلحة



تسعى إدارة الامن الصناعي لتطوير منسوبيها ولارتقاء بهم لمواكبة الإجراءات الأمنية الدولية الحديثة وفهم سياق الأمن البحري وتقييم أمن وخطط مرفق الميناء وضمان فاعليتهم لتنفيذ مهامهم الوظيفية، وعليه نفذت الإدارة برنامج تدريبي بعنوان " إجراءات السلامة والأمن في الموانئ البحرية لأفراد للأمن الصناعي "، وذلك خلال الفترة من 26 إلى 30 يناير 2022م عن بعد وكانت بقيادة المدرب والخبير الأمني العميد/محمد فريد السلماوي. والجدير بالذكر أن إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية حرصت على مشاركة الجهات الحكومية ذات الصلة حيث ضم البرنامج التدريبي موظفين من حرس الحدود.

77

توظيف واستغلال التقنية

عبدالله خلاف - فني مختبر



أحد أهم الموارد التي يمكن توظيفها واستغلالها على نطاق واسع هي أجهزة الحاسب الآلي. حيث أن توفرها يعتبر ضرورياً لإنجاز المهام الروتينية التي لا تتم إلا من خلالها، وقد تكتفي شريحة كبيرة من المستخدمين بهذا القدر من منافع هذه التقنية.

وفي هذه الحالة ستعتبر هذه الأجهزة طاقة مهدرة يمكن توظيفها في عدة أمور أخرى، والانتفاع بأقصى قدر ممكن منها. بل ويمكن الانتفاع أيضاً من البرمجيات والتطبيقات المثبتة سلفاً على هذه الأجهزة، أو المثبتة والمدعومة عن طريق الشركة وربطها بالمهام اليومية لحفظ الوقت والجهد.

أحد أهم وأبسط الأعمال التي يمكن توظيف التقنية بها بشكل فعال هي تحويل الأعمال الورقية إلى إلكترونية توفيراً للوقت والجهد وخفضاً لتكاليف الورق والطباعة، وأيضاً تسهياً للأرشفة والبحث.

حرصنا عند بناء منظومة المختبر الإلكترونية "E-Logbook System" على تعطيل أوامر الطباعة بقدر الإمكان، وتم الاكتفاء بتفعيل أوامر الطباعة على النماذج أو التقارير التي يتطلب طباعتها وفقاً للأنظمة والإجراءات المعمول بها في المختبر. وقد تم استبدال أوامر الطباعة بأوامر المشاركة بالبريد الإلكتروني بشكل تلقائي ومباشر، أيضاً تم دعم أوامر الحفظ بصيغ مختلفة وتم تحديد مسار الحفظ بشكل تلقائي لبعض التقارير التي يتطلب تخزينها في مسارات محددة.

أيضاً حرصنا على الاستفادة القصوى من البيانات المتاحة، بحيث لا يتطلب من المستخدم إعادة كتابة أو إدخال أي بيانات متوفرة مسبقاً، وذلك عن طريق تعريف الإكمال التلقائي استناداً للجدول المعدة مسبقاً أو الجداول التي تقوم بجمع جميع البيانات المدخلة في النظام وتعالجها وتربطها بالمفاتيح المتعلقة بها.

وهذه المنظومة قد تم بناؤها من خلال استغلال التطبيقات الأساسية المتوفرة بشكل اعتيادي على أجهزة الحاسب في سامرف، وتم توظيف أجهزة الحاسب في المختبر لتشغيلها لتكون متاحة على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع.

المعرض الأول في سامرف للمهنية من الحريق

خالد الغامدي - منسق تدريب اطفاء

الصحة المهنية



حملة التوعية بمخاطر الإجهاد الحراري لعام 2022م تحت شعار (التغلب على الحر)

رامي جمال - مشرف الصحة المهنية



نظمت الشركة حملة التوعية بمخاطر الإجهاد الحراري في مطلع أغسطس 2022م الماضي، وذلك بالتركيز على زيادة الوعي بهذه المخاطر ومراعاتها عند تخطيط وتنفيذ أعمال خارج المباني خلال موسم الحر. تم تدشين الحملة في قاعة إجتماعات المنطقة (سي2) عقب جولة الإدارة التفقدية الأسبوعية للسلامة، حيث أطلع فريق الصحة المهنية إدارة الشركة على أهداف وخطة الحملة وتم عرض فلم توعوي قصير عنها مع تقديم مشروبات باردة وتوزيع جوائز ونشرات توعوية. جدير بالذكر أن الفلم التوعوي تم إنتاجه في الشركة بدعم من قسم العلاقات العامة، وإحتوى على العديد من المواضيع على النحو التالي:

- وسائل الشركة لمراقبة الإجهاد الحراري، أي مركز سامرف لرصد الأحوال الجوية.
- وسائل إبلاغ الموظفين والمقاولين ببيانات ومستجدات الإجهاد الحراري عبر الصفحة الرئيسية في شبكة سامرف الإلكترونية الداخلية (SharePoint) أو عبر أجهزة الراديو.
- التدابير الاحترازية التي يجب إتخاذها عند تخطيط وتنفيذ أعمال خارج المباني خلال موسم الحر.
- رسالة توعوية من إدارة الشركة إلى جميع الموظفين والمقاولين لحثهم على إتباع التدابير الاحترازية ورفع الوعي بمخاطر الإجهاد الحراري.

إشتملت الحملة على 16 محاضرة في مبنى قسم التدريب، حيث تم عرض الفلم التوعوي وتمت الإجابة على إستفسارات الحاضرين وتمت مناقشة الإقتراحات، ثم توزيع المشروبات الباردة والهدايا والنشرات التوعوية على الحاضرين الذين أبدوا إعجابهم وتفاعلهم الإيجابي مع الحملة، وبلغ العدد الإجمالي للحاضرين من موظفين ومقاولين حوالي 150 فرداً. كما تم تقديم المشروبات الباردة مع النشرات التوعوية والهدايا أثناء وجبة الغداء في مطعم الشركة طوال فترة الحملة، بالإضافة إلى توزيعها على المقاولين في مناطق المستودعات المؤقتة. كذلك تمت مناقشة مخاطر الإجهاد الحراري خلال لقاءات السلامة الأسبوعية، وأختتمت الحملة بعرض الفلم التوعوي لجميع الموظفين والمقاولين عبر الشاشات الإلكترونية في كافة الإدارات.

أقامت سامرف ممثلة في قسم الحماية من الحريق معرض توعوي للحماية من الحريق داخل الشركة وهو الأول من نوعه من حيث المحتوى والتصميم ووسائل العرض، ويهدف المعرض الذي استهدف جميع منسوبي سامرف والعاملين بها إلى التوعية بإجراءات وأنظمة الطوارئ المتبعة في سامرف والتدريب على أساسيات الاستجابة لحالات الطوارئ.

افتتح المعرض الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين م/ خالد الجبيران بحضور من مدارء العموم وعدد من الموظفين واستمر المعرض لمدة أربعة أيام تم فيها التعريف بأهم أعمال فريق سامرف للحماية من الحريق في حالات الطوارئ وكيفية الاستجابة لها مع عرض لجميع الأنظمة والمعدات الخاصة بالإطفاء بالإضافة إلى عرض فيديوهات توعوية من إنتاج سامرف، وشارك في الحملة 26 من فريق سامرف للحماية من الحريق وبلغ عدد الزوار ما يقارب 411.

تضمن المعرض ثلاثة أقسام رئيسية القسم الأول المنطقة الباردة ويشمل هذا القسم التوعية النظرية بجميع أنظمة الإطفاء الثابتة وطرق تشغيلها، اما القسم الثاني المنطقة الدافئة وتنقسم إلى ثلاثة أجزاء الأول التعامل مع حوادث المواد الخطرة، والثاني التعامل مع حالات الإنفاذ والتدخل السريع والثالث التعامل مع الحرائق بجميع أنواعها، اما القسم الثالث المنطقة الساخنة وتحتوي على التدريب العملي لطريقة استخدام طفاية الحريق وبطانية الحريق بأحدث التقنيات لأنظمة الإطفاء وهي تقنية الواقع الافتراضي (VR) وأيضاً التدريب العملي على الإسعافات الأولية.

كما شاركت سيارات الإطفاء بالموقع للتعرف على مهامها الأساسية وأهم المعدات فيها وجميع ما يميزها في عمليات الحماية من الحرائق.

وشهد المعرض زيارات العديد من القطاعات الحكومية وعدد من شركات منها ياسرف، يثبت، ناتبت، ينساب وياما. والذين أشادوا بإعجابهم بما تقدمه سامرف لرفع مستوى التوعية والسلامة لدى موظفيها.



مُفْرَدَاتٌ ثَلَاثٌ الْحَيَاءُ، وَالْحَيَاةُ، وَالْعِنَاةُ ...

منصور القمامي - مستشار علاقات العمل

هذه مفردات تصلح أن تكون ركيزةً وإطلاقةً للبناء والريادة، وأن تكون المفردة الواحدة محوراً من مركز الذات إلى محيط المجتمع لرسم الأثر وأخذ العِبَر، قد نقرأ عن هذه المفردة أو تلك في بطون الكتب، وقد نجد لها سلوكاً يعيش على الأرض، لأشخاص نحتوا أسماءهم في ذاكرة الزمن...

إن مفردة الْحَيَاة:

هي إكسبير نجاح المجتمعات، وما شرعت أنظمة منع تعارض المصالح إلا ليكون الفرد والجمع والمثنى متجربين في الأقوال والأفعال.

والتجرد هو التجسيد لمعنى الإخلاص ... وهو بصمة الخالدين في صفحات التاريخ... والمعنى يستفاد من مجتمعات أصبحت مُقَدِّمَةً الأقم؛ وكان يسرُّ نهضتها الْحَيَاةُ الْمُؤَثَّر.

وَالْحَيَاةُ لونيْن - إيجابي وسلبي - والإيجابي ما أثمر بناء وعطاء للجميع، كمهمة الأب ومهنة المعلم في المساواة والعطاء المنهمر.

أما مُفْرَدَةُ الْحَيَاة:

فهي رمزية الخيل، وإسم لِجَيْدٍ منها - ويستغرق في تسميتها الْحَيَاةُ - ومنها "الصَّافِنَاتُ الْحَيَاةُ" وهي الْحَيْلُ التي تقف على ثلاث وترفع الرابعة في حركة إيقاعية جميلة تدلُّ على معنى التحمل والإبداع في آن واحد.

هذه الرَّمْزِيَّةُ وهذه الخصائص مَطْلُوبَةٌ فيمن يَسْلُكُ سَبِيلَ الْحَيَاة؛ أن يبذل وأن يتحمل في طريق الْحَيَاة، بأن يُلْفِتَ النَّظْرَ لِلْوَجْهِ فَتَجَاتِهِ وَمُخْرَجَاتِهِ وَعَطَائِهِ.

أما الْعِنَاةُ:

فَلَعَلَّهَا كَلِمَةٌ لا تُعْجِبُكَ فِي أَوَّلِ وَهْلَةٍ وَلَكِنْ؛ ما أحلاها من مفردة، تشق الطريق الوعرة، والتحديات والصعاب، نحو التجديد والتنوير ... فهذا الْعِنَاةُ صنع بطولة عنتر وخالد وعمر، لأنه مبني على عمق ومعنى ومبدأ،

دَعُ عَنكَ الْعِنَاةَ الْأَجُوفُ؛ الذي كَسَرَ مَجْدَ - أبي جهل وغيره - وقد كان يسمى - أبا الحكم، وَيَعْنِيهِ الْأَجُوفُ لم يصنع الفرق ولم يذكره التاريخ بخير...

هذه مفردات نثرت معانيها، لتكون مَنَهْجاً سَهْلاً التَّدَكُّرِ وَالْمُمَارَسَةِ لِصَنَاعَةِ الْأَثَرِ وَالْمَعْنَى: بِالْحَيَاةِ وَالْحَيَاةِ وَالْعِنَاةِ.



سامرف الراعي الماسي لبطولة الإتحاد السعودي للفروسية الإلحاقية الثانية لقفز الحواجز

رانيا سفر - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

وتميزت البطولة بحضور جماهيري غفير لمحبي رياضة الفروسية حيث شارك فيها العديد من الفرسان من مختلف مناطق المملكة، وفي الختام كرم الرئيس التنفيذي للهيئة الملكية بينبع شركة سامرف كراعي ماسي لهذه البطولة، استمراراً لدعم الشركة المتواصل لهذه الرياضة الهامة.

تحت رعاية سعادة الرئيس التنفيذي للهيئة الملكية بينبع المهندس/ عبد الهادي بن عبد الرحمن الجهني أقيمت يوم السبت الموافق 27 نوفمبر 2022م بطولة الإتحاد السعودي للفروسية الإلحاقية الثانية لقفز الحواجز لهذا العام بمركز الفروسية بينبع الصناعية بتشريف سعادة محافظ بينبع/ سعد بن مرزوق السحيمي الرئيس الفخري لمركز الفروسية بمدينة بينبع الصناعية.

سامرف تضم كوكبة جديدة من رجال الأمن

محمود عسول - منسق إدارة الأسلحة

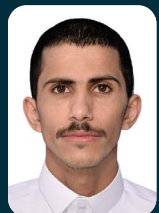
ترحب أسرة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية بمنسوبيها الجدد أفراد الأمن الصناعي ونسأل الله العلي القدير أن يكونوا خير إضافة لفريق العمل الأمني وأن يكتب لهم التوفيق والسداد في مسيرتهم. ونؤكد حرص إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية على رفع كفاءة الإدارة وتحقيق المتطلبات الأمنية لتحقيق أمن وحماية الأرواح والممتلكات في هذا الصرح الشامخ.



عمر محمد الصبحي



فيصل حسن اللقمانى



علي مريوق العازمي



عبد العزيز خالد الجهني



محمد فوزي الحبيشي



نهار موفق النزاهي



عبد العزيز احمد الحازمي

لأول مرة في سامرف... فريق هندسة العمليات للمنطقة (بي2) ينجح في إستحداث طريقة فنية بديلة لصيانة فرن الحرق بوحدة إستعادة الكبريت رقم (3) أثناء التشغيل

خالد غزال - مهندس عمليات وأخصائي إنتاج الكبريت والأمينات



مكنت من إجراء الصيانة أثناء التشغيل (طريقة تم تنفيذها لأول مرة في الشركة). وذلك بتركيب سدادات معدنية وإستخدام أجهزة تنفس مع إتخاذ بعض التدابير التشغيلية اللازمة، كما تم تعديل السدادات المعدنية بتزويدها بشدادات تثبيت عملاً بتوصيات المهندس / خالد سيد، مشرف وردية المنطقة (بي2) والمهندس / أحمد محمود مشرف شركة روابي، وذلك لضمان إحكام تثبيت السدادات أثناء عملية الإصلاح. وبحمد الله وفضله ثم بجهود الفريق والإعداد المتميز تم تنفيذ العمل بواسطة شركة روابي بنجاح وبصورة آمنة وسلسة، وذلك خلال الفترة من 10 إلى 14 سبتمبر 2022م.

بسبب تعذر إيقاف تشغيل فرن الحرق المذكور نظراً لأن صمامي أنبوب تحويل تدفق غازات الكبريتيد إلى فرني الحرق (921-B-03/922-B-03) بوحدي إستعادة الكبريت رقم 1 و 2 على التوالي كانا مفتوحين، مما أدى إلى إستحالة إعادة المتبقي من غازات الكبريتيد بوحدي إستعادة الكبريت رقم 1 و 2 إلى أفران الحرق المعنية بمعالجتها، الشيء الذي إقتضى إستمرار تدفق غازات الكبريتيد إلى فرن الحرق بوحدة إستعادة الكبريت رقم (3).

لذا بادر فريق هندسة العمليات للمنطقة (بي2) بتقييم هذه المشكلة مع مراعاة أن فرن الإحتراق المعني يعمل بضغط منخفض (خالٍ من الضغط تقريباً)، وخلص هذا التقييم إلى إصلاح المشكلة بطريقة بديلة مستحدثة

تتمثل مهمة فرن الحرق رقم (923-B-03) بوحدة إستعادة الكبريت رقم (3) في القيام بعملية الأكسدة الحرارية لغازات كبريتيد الهيدروجين وأكاسيد الكبريت وغازات الكبريت والمركبات العضوية الأخرى المتبقية ضمن غازات الكبريتيد الواردة من وحدات إستعادة الكبريت الثلاث وتحويله إلى ثاني أكسيد الكبريت بعد معالجته في وحدة إستخلاص الكبريت من الغازات في وسط حراري يصل إلى 650 درجة مئوية، وذلك لتفادي إنبعاث الغازات منخفضة الكبريت عبر المدخنة العمومية رقم (150-M-04). كما يعمل هذا الفرن إندماجياً مع غلاية حرارة مهدرة (نظام إستعادة الحرارة المهدرة) لإنتاج حوالي 20 طن من البخار عالي الضغط في الساعة.

هذا الفرن مزود بأنبوب قطره 6 بوصات يستخدم في الحالات الطارئة مثل تنفيس الضغط الزائد الناتج عن أي إرتفاع طارئ للحرارة فيه، حيث تم رصد تسريب متكرر عبر العديد من التصدعات في بنية هذا الأنبوب نتيجة للتآكل الكبريتي. وكان من المفترض حسب الخطة الأولية أن يتم إستبدال الأنبوب المتضرر ضمن أعمال الصيانة الإضطرابية في شهر سبتمبر 2022م، وتم إدراجها بالفعل على هذا الأساس في جدول أعمال إدارة الصيانة، غير أنه في 07 سبتمبر 2022م إفاذ قائد فريق مراقبة التشغيل للمنطقة (بي2) بإلغاء هذا العمل

ورشة عمل المسؤولية الإجتماعية 2022م بمركز الملك فهد الحضاري بمدينة ينبع الصناعية

رانيا سفر - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

عقدت مؤخراً الهيئة الملكية بينبع بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ورشة عمل المسؤولية الاجتماعية 2022م بمركز الملك فهد الحضاري بمدينة ينبع الصناعية، والتي تهدف إلى تحقيق التكامل في مجال المسؤولية الاجتماعية مع القطاعات الحكومية والصناعية والمستثمرين على السواء.

وتضمنت محاور الورشة التي قدمها الدكتور / مبارك بن محمد البقمي التعريف بمفهوم وإستراتيجية المسؤولية الاجتماعية، ودليل المسؤولية الاجتماعية للشركات، والتعريف بالمنصة الوطنية للمسؤولية الاجتماعية والتي أطلقتها وزارة الموارد البشرية هذا العام، وشرح المعايير الخاصة بالمشاريع التنموية التي تنضوي تحت ممارسات المسؤولية الاجتماعية، وعرض محفزات الوزارة لممارسي المسؤولية الاجتماعية من الشركات والقطاع الخاص.

وإستعرض مدير العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية والاعلام بشركة سامرف الأستاذ/ بندر إسكندراني خلال ورشة العمل رحلة شركة سامرف في مجال المسؤولية الاجتماعية خلال عقود من الزمن في منطقة المدينة المنورة بالكامل وبالأخص محافظة ينبع ومدينة ينبع الصناعية، حيث تعد أحد أنجح التجارب في هذا المجال ويشهد لها بأنها أيقونة العمل الاجتماعي والخيري، حيث ساهمت الشركة في صناعة أقوى مبادراتها بتأسيس أول مظلة للمسؤولية الاجتماعية بالمحافظة وهي مجلس المسؤولية الاجتماعية الذي برز وتميز بالعديد من النجاحات التي تجاوزت 72 مليون ريال خلال فترة وجيزة نالت خلالها سامرف وسام المسؤولية الاجتماعية كأفضل متعاون، بالإضافة إلى تمكثها من عقد الشراكات الناجحة مع قطاعات متعددة أبرزها الشراكة الناجحة مع الهيئة الملكية بينبع..

كما نوه عن مبادرات الشركة وإستراتيجية عملها بالإضافة إلى المبادرات القائمة والحالية أبرزها منصة تنسيق العمل الاجتماعي والخيري الذي نفذته سامرف بالشراكة مع مجلس المسؤولية الاجتماعية بمحافظة ينبع .

ثم ألقى المهندس / سليمان الحصين رئيس أمناء مؤسسة صندوق موظفي سابك الخيري كلمة استعرض فيها دور الصندوق في مجال المسؤولية الاجتماعية.

يشار إلى أن ورشة العمل تأتي ضمن اهتمام الهيئة الملكية بالشراكة الإستراتيجية وتفعيلاً لأدوار المسؤولية الاجتماعية من خلال شركائنا بمدينة ينبع الصناعية بما يحقق الرفاهية وتحسين جودة الحياة ضمن رؤية المملكة 2030م.

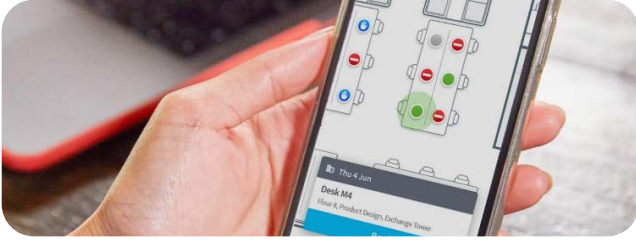


برنامج اللقاءات الأسبوعية لتوعية المقاولين باشتراطات السلامة - 2022م

أريستو كاستيلو - كبير منسقي الصيانة

استكمالاً لبرنامج المدير المرافق وضمن الجهود المستمرة الرامية إلى المحافظة على الأداء في حقل السلامة وتحسينه لدى المقاولين، انعقدت لقاءات أسبوعية للتوعية بالسلامة ضمت جميع المقاولين وممثلي الشركة المعنيين برئاسة المهندس / عبد الله الحربي، مدير عام إدارة الصيانة وراعي برنامج المدير المرافق. شدد مدير عام إدارة الصيانة خلال هذه اللقاءات على أهمية قواعد السلامة الهامة لسامرف وضرورة التقيد بها فضلاً عن أهمية الاستفادة من الدروس والعبر المستفادة من الحوادث السابقة خصوصاً تلك المتعلقة بقواعد السلامة الهامة، ووقعت أثناء العمل في الأماكن المرتفعة. كما تم خلال هذه اللقاءات توضيح أهمية وفعالية نظام منع الخسائر لجميع المقاولين وحثهم على الالتزام التام بمتطلباته.





شاشة حجز قاعات الاجتماعات

تقوم هذه الشاشات (Condeco) بعرض حالة جميع قاعات الاجتماعات.

التحقق من توفر القاعة وإمكانية حجزها

تمكن هذه الشاشة المستخدم من التعرف الفوري على الوقت الذي تم فيه حجز القاعة ومن الشخص الذي قام بحجزها.

عرض حالة الاجتماع

تمكن المستخدم من التعرف على حالة القاعات وهل هي متاحة أو مشغولة أو محجوزة، حيث تظهر الشاشة إما باللون الأخضر أو البرتقالي أو الأحمر لتوضيح هذه الحالات على التوالي كما هو مبين أدناه.



زيادة قابلية استخدام القاعات

يقوم نظام (Condeco) بإلغاء حجز القاعة تلقائياً وإتاحة استخدامها لمستخدم جديد في حال عدم إشغالها فعلياً من قبل المستخدم الأصلي في الوقت المحدد للحجز.

خيار إنها أو تمديد الحجز

في حال انتهاء الاجتماع مبكراً أو استمراره بعد الوقت المحدد، بإمكان المستخدم إما ترك القاعة وإتاحتها للحجز من قبل مستخدمين آخرين أو تمديد حجزها له حال توفر المزيد من الوقت.

الحجز الفوري

يمتاز هذا النظام بخاصية استخدام بطاقة الدخول لحجز القاعة وإشغالها ومغادرتها وتمديد وقت الحجز بسرعة فائقة بواسطة الشاشة التي تعمل باللمس.

تطبيق الهاتف الجوال

هذا التطبيق متاح أيضاً للاستخدام عبر الهواتف الذكية، حيث يمكن المستخدمين من حجز قاعات الاجتماعات وكذلك إدارة الحجوزات القادمة.



خاصية (Wayfinder)

تقوم هذه الخاصية الإرشادية بعرض تفاصيل الاجتماعات الحالية والتالية وحالة حجز القاعات، حيث تعمل على عرض معلومات دقيقة لتمكين المستخدم من التعرف على القاعات المتاحة والمشغولة في الوقت الحقيقي.



ويسرنا في هذا الصدد أن نتقدم بجزيل الشكر لأقسام الخدمات الإدارية والإسكان وتقنية المعلومات والتحول الرقمي والأمن السيبراني والمشترتيات والخدمات اللوجستية وتخطيط وتنسيق المشاريع على الدعم المتميز والتعاون التام والعمل الجماعي الذي أثمر عن تحقيق هذا الإنجاز الكبير.



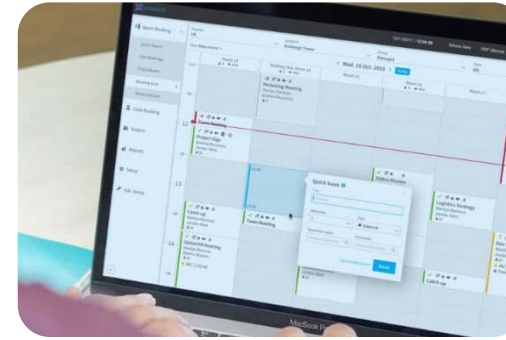
سامرف تطبق نظاماً جديداً لحجز قاعات الاجتماعات

نبيل باز - مستشار الموارد البشرية والتطوير التنظيمي

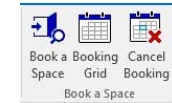
ضمن الجهود المستمرة الرامية إلى تحسين بيئة العمل والتجهيزات المكتبية في الشركة، أطلق قطاع الخدمات التنفيذية نظاماً رقمياً جديداً يهدف إلى تنظيم وإدارة حجوزات قاعات الاجتماعات في الشركة، حيث يضم هذا النظام 20 شاشة (Condeco) تم تركيبها في قاعات الاجتماعات في كافة المباني التابعة لمختلف إدارات الشركة. أدناه المزيد من المعلومات عن هذا النظام الرقمي الجديد.

ربط التطبيق بنظام البريد الإلكتروني (Outlook) والشبكة الداخلية (SharePoint)

يمكن هذا النظام المستخدمين من حجز قاعات الاجتماعات بكل سهولة ويسر عبر خاصية التقويم الموجودة في نظام البريد الإلكتروني (Outlook)، حيث تتوفر تفاصيل القاعات والمزايا الأخرى ضمن قائمة الخيارات، مما يجعل المستخدم واثقاً من أنه قام بحجز المساحة التي تناسبه.



كما تتوفر المزيد من المزايا المتقدمة للوصول لهذه الخدمة عبر الشبكة الإلكترونية الداخلية (SharePoint)، وذلك بالنقر على هذه الأيقونة:



خدمات الطعام وتجهيز القاعة

يتيح هذا النظام إمكانية تحديد واختيار بعض الخدمات التي يحتاجها المستخدم مثل خدمات الطعام والمعدات والمعينات السمعية والبصرية وإدراجها ضمن الحجز، حيث يقوم النظام بإبلاغ فرق الخدمات المعنية تلقائياً بالأنشطة التي يحتاجها المستخدم في المكان والوقت المحددين، ويمكن للمستخدم تعقب حالة هذه الخدمات من خلال لوحة معلومات الحجز.



سامرف توفد خبراءها إلى لوبرف لمساعدتها في جهود تحسين جودة منتجها من الكبريت

خالد غزال - مهندس عمليات وأخصائي إنتاج الكبريت والأمينات



لوبرف بتنفيذ إجراءات الصيانة الوقائية لوحدة لوبرف لإنتاج حبيبات الكبريت وفق توصيات المهندس / خالد في 30 أغسطس 2022م (قبيل إجراء الإختبار التجريبي المذكور). من ثم تم تشغيل الوحدة في اليوم التالي، فيما أُجري الإختبار التجريبي بميناء الكبريت التابع لسامرف في 01 سبتمبر 2022م وتكلل بالنجاح بفضل من الله وبتوقيقه، وذلك بشهادة إدارة شركة لوبرف. علماً بأن شركتي سامرف ولوبرف تعملان حالياً على إعداد الأحكام والشروط التعاقدية الخاصة بالصفقة التبادلية تمهيداً لتنفيذها بناءً عليه. جزئياً

لذا قام المهندس / خالد سمير غزال بالعديد من الزيارات الميدانية لشركة لوبرف للعمل جنباً إلى جنب مع الفريق المختص لديهم منذ 19 يناير 2022م، وأثمر ذلك عن تحسن مواصفات الكبريت المنتج في وحدة إنتاج حبيبات الكبريت (الوحدة أيه) التابعة للوبرف، وذلك وفقاً للبيانات الواردة في الجدول أدناه. كما تواصلت جهود المهندس / خالد سمير غزال في دعم شركة لوبرف حتى إكتمال الإختبار التجريبي الذي تقرر أجرأه في ميناء الكبريت التابع لسامرف في الأسبوع الأخير من شهر أغسطس 2022م، كذلك قامت شركة

أوفدت الشركة فريق من هندسة العمليات للمنطقة (بي2) بقيادة المهندس / خالد سمير غزال، بغرض تقديم الدعم الفني اللازم لشركة أرامكو السعودية للزيوت الأساسية (لوبرف) حيال معالجة مشاكل مستمرة لديها تتعلق بجودة منتج حبيبات الكبريت (مشاكل تتعلق بالخواص الميكانيكية وتناثر غبار الكبريت). وتأتي هذه المبادرة ضمن الجهود المشتركة وفقاً للصفقة التبادلية المبرمة بين شركتي سامرف ولوبرف التي تقضي بتيسير تصدير منتجها من الكبريت عبر مرفق سامرف المينائي. إقتضى الأمر التغلب أولاً على العديد من الصعاب المتعلقة بوحدة إنتاج الكبريت وتحويله إلى حبيبات بشركة لوبرف، أهمها:

1. مراجعة وفهم طريقة عمل الوحدة، فعلى الرغم من أن شركتي لوبرف وسامرف تتبعان ذات الطريقة لإنتاج الكبريت (معالجة الكبريت الرطب)، إلا أنهما تختلفان من حيث الشركة صاحبة الترخيص التقني، إذ أن سامرف تعمل بتقنية مملوكة لشركة ديفكو (Devco) في حين تعمل لوبروف بتقنية مملوكة لشركة إنرسول (Enersul).
2. إقناع فرق الهندسة والتشغيل لديهم تقنياً بإجراء التعديلات الفنية الموصى بها في ذات الوقت، حيث لم تقتصر صعوبة الحجة الفنية على حقيقة أن طريقة عمل الوحدة لديهم ظلت كما هي منذ بدء تشغيلها في أواخر عام 2017م، بل لأنهم إستشاروا الشركة صاحبة الترخيص التقني (إنرسول) التي أفادت بعدم إلمامها ببعض النقاط الواردة ضمن النتائج والتوصيات الفنية التي قدمناها للوبرف.
3. إثبات جدوى التوصيات التي قدمناها لهم حيال التحسن في جودة الكبريت خلال الأشهر الأولى من تطبيقها بالنظر إلى تحديات التنفيذ والعقبات الفنية غير المتوقعة التي واجهتهم.

نوع الإختبار	المعدلات المقبولة لدى سامرف	نتائج فحص عينة لوبرف رقم (1) - الحالة الأساسية	نتائج فحص عينة لوبرف رقم (6) (المنتج النهائي المُحسّن)
الحجم الجزئي لحبيبات الكبريت (0.6-2.36) ملم	65% (حد أقصى)	79.6	65
نسبة الحبيبات شديدة النعومة	0.2% (حد أقصى)	0.4	0.02
معدل مقاومة التكسير	5كجم (حد أدنى)	4.1	6.2



تمثل استدامة البيئة إحدى القيم والمبادئ المرعية لدى شركة سامرف، وتشمل: السيطرة على الآثار البيئية الناتجة عن تشغيل المصفاة والعمل على التحسين المستمر للأداء البيئي والتأكد من إيفاء الشركة بالمبادئ المضمنة في التطلعات البيئية العالمية التي تتجسد في شعار «فلنعمل اليوم لننعم ببيئة الغد».

برهنت الشركة على التزامها الدائم بحماية البيئة وحرصها على تبني المبادرات الرامية إلى استدامة البيئة من خلال التقيد التام بكافة القوانين واللوائح البيئية والحرص على حماية بيئة المجتمعات المحلية والسعي إلى مواجهة التحديات وتحويلها إلى فرص لتحسين البيئة بغية تأمين بيئة أكثر استدامة للأجيال القادمة.

ظل الحد من الانبعاثات الكربونية أحد المرتكزات الأساسية لتحقيق البيئة المستدامة، وهو مفهوم شامل يركز على التخلص من الانبعاثات الكربونية التي تعرف بغازات الاحتباس الحراري مثل ثاني أكسيد الكربون والميثان وثاني أكسيد النيتروجين، وذلك ضمن الجهود العالمية الرامية إلى تحقيق المستهدفات الرئيسية الأربعة: الإستفادة المثلى من مصادر الطاقة المتجددة ورفع كفاءة الطاقة وعزل ثاني أكسيد الكربون وتدويره وإعادة استخدامه وتفعيل سياسة التعويض عن انبعاثاته. وفي هذا السياق، أجرت سامرف دراسة استقصائية استندت على بيانات غازات الاحتباس الحراري المنبعثة من عملياتها

الإنتاجية لعامي 2020م و2021م، حصلت على إثرها على شهادة تأكيد الحد من انبعاث غازات الاحتباس الحراري، الصادرة من جهة إستشارية مستقلة، وذلك خير دليل على أننا نسير بخطوات واثقة نحو التخلص من الانبعاثات الكربونية. تهدف سامرف إلى مواكبة تطلعات وتوجهات رؤية المملكة الرامية إلى خفض الانبعاثات الكربونية وصولاً إلى الحياد الصفري بحلول عام 2050م، وذلك بالاستعانة بأحدث الوسائل التكنولوجية المتاحة وإتباع أفضل الممارسات لمواجهة مخاطر التغير المناخي ورفع كفاءة الطاقة والمحافظة على الموارد الطبيعية والمضي قدماً لتحقيق غاية البيئة النظيفة الخضراء.



حقائق عن غاز كبريتيد الهيدروجين

محمد الشريف - مهندس سلامة



الإذار والتوجه إلى المنطقة الآمنة المحددة عكس اتجاه الرياح. كما يجب الحذر من محاولة إنقاذ شخص مشتبته بتعرضه لهذا الغاز دون ارتداء تجهيزات الحماية التنفسية المناسبة ودون تلقي التدريب اللازم على كيفية القيام بذلك. ويجب على الجميع دوماً إتباع الاشتراطات واللوائح المعتمدة المتعلقة بذلك (لائحة رقم LP-002) - الحماية من مخاطر كبريتيد الهيدروجين.

ضارة (كبريتات). وفي حال استنشاق كمية كبيرة من كبريتيد الهيدروجين يعجز الجسم عن أكسديتها بالكامل، فإنه يتراكم في الدم ويؤدي إلى الإصابة بالتسمم وربما فقدان الوعي بصورة مفاجئة وسريعة جداً. هنالك اعتقاد شائع بأن غاز كبريتيد الهيدروجين يكون عديم الرائحة عندما يتواجد بتركيز عالٍ في الجو، إلا أن هذا الزعم غير دقيق، إذ أن خطورته تتمثل في هذه الحالة في تعطيله لحاسة الشم بسرعة، مما يؤدي إلى تضؤل إدراك المتأثرين به لحقيقة وجوده في المكان.

الطريقة الوحيدة الفعالة لكشف كبريتيد الهيدروجين في المكان هي استخدام أجهزة الفحص المعياري الثابتة والمحمولة، حيث يجب على الجميع من أجل سلامتهم الحرص على استخدام أجهزة كشف الغازات المحمولة أثناء القيام بأعمال في أماكن يحتمل وجود هذا الغاز فيها، كما تتوفر أنظمة ثابتة مماثلة موزعة في جميع المواقع التي يزيد فيها خطر التعرض إليه. ويجب على الجميع مغادرة المكان فور سماع

غاز كبريتيد الهيدروجين عبارة عن غاز سام عديم اللون وقابل للاشتعال ويتواجد في مصافي تكرير النفط والغاز حيث تتكرر حوادث تسربه، وهنالك العديد من الأسماء التي تطلق عليه أهمها الغاز الحمضي أو غاز البيض (لأنه تفوح منه رائحة كريهة شبيهة برائحة البيض الفاسد عندما يتواجد بتركيز منخفض في الجو). كما يطلق عليه اسم غاز المجاري (لأنه ينتج في كثير من الأحيان من عملية التحلل الميكروبي للمواد العضوية حال خلو الوسط التفاعلي من الأكسجين كما هو الحال في المستنقعات وأنظمة الصرف الصحي).

عند استنشاق الشخص لغاز كبريتيد الهيدروجين فإنه يذهب مباشرة إلى الرئتين، ومن ثم إلى الدورة الدموية حيث يتفاعل مع الهيموغلوبين ويؤدي إلى انخفاض حاد في نسبة الأكسجين في الجسم. لذا نجد أن جسم الشخص المصاب يعمل على حماية نفسه عبر أكسدة وتكسير كبريتيد الهيدروجين بأسرع ما يمكن وتحويله إلى عناصر كبريتية غير





جوائز التميّز التقني والرقمي تحتفي بالابتكار في قطاع التكرير والمعالجة والتسويق

رانيا سفر - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

الشركة في المملكة وموظفو الشركات المنتسبة في الصين وكوريا الجنوبية وشهد الحفل السنوي توزيع جوائز التميز التقني والرقمي للشركات المحلية والمنتسبة في قطاع التكرير بشركة أرامكو السعودية ومنها شركة سامرف التي تم تكريمها نظير التطبيق الناجح والفعال للنظام الرقمي المتنقل لتحسين كفاءة التشغيل.

استضاف النائب الأعلى للرئيس للتكرير والمعالجة والتسويق بشركة أرامكو السعودية الدكتور/ محمد بن يحيى القحطاني، حفل جوائز التميّز التقني والرقمي، الذي عُقد في نسخته الأولى يوم الإثنين الموافق 07 نوفمبر 2022م للاحتفاء بالإنجازات على هذا الصعيد عبر مختلف دوائر القطاع، وذلك في مركز التبادل التقني بالظهران، حيث شارك فيه حضورياً وعبر الفيديو موظفو



ركن الوجبات الخفيفة في مباني سامرف

مهديّة عشري - منسقة العقود والخدمات العامة

فواكه، سلطة خضروات، عصيرات، قهوة مختصة. حيث أن الغرض منها توفير الأطعمة الخفيفة المتنوعة في مختلف مباني سامرف ليتسنى تقديم الخدمات لأكبر قدر ممكن من الموظفين في جميع الأوقات. بالإضافة إلى أنه تم مؤخراً افتتاح موقع وجبات خفيفة جديد في ميناء سامرف لتوسيع نطاق خدمة أكبر قدر من الموظفين في تلك المنطقة.

ضمن اهتمام إدارة الموارد البشرية ممثلة في قسم الخدمات الإدارية والإسكان بتقديم مختلف الخدمات المميزة لتلبية احتياجات موظفي سامرف وخلق بيئة عمل إيجابية ومريحة للموظفين، تمت منذ بداية عام 2022م إضافة أركان الوجبات الخفيفة من مطعم الشركة في المباني التالية: (الإدارة، الصيانة، الإدارة الفنية، التحكم الرئيسي)، يتم من خلالها تقديم سندوتشات بمختلف أنواعها، دونات، كروسون، كيك المفن، مكرون، سلطة

تجاوز إشتراطات السلامة ودوره المباشر في وقوع الحوادث والإصابات

باسم قرنيش - أخصائي السلامة



يملك معظمنا المهارات الضرورية والمعرفة الكافية التي تمكننا من أداء أعمالنا بالصورة السليمة، ولا شك أننا في الغالب لا نرغب عمداً في إيذاء أنفسنا أو الآخرين. إذاً لماذا نعمد إلى تجاوز إشتراطات السلامة ونعرض أنفسنا والآخرين إلى مخاطر الإصابة؟ أدناه بعض الأمثلة للتصرفات التي كثيراً ما نقوم بها على الرغم من إدراكنا أنه يجب علينا الإمتناع عنها.

1. يجب علينا عدم التساهل والمخاطرة عند استخدام معدات ثقيلة - إلا أننا لا نحرص على ربط حزام الأمان الموجود لهذا الغرض.
2. ندرك تماماً أن جميع مصادر الإشتعال يحظر استخدامها بالقرب من السوائل القابلة للإشتعال - ومع ذلك نعمل بعضنا إلى التدخين بالقرب منها.
3. نعلم أن وجود مسمار بارز في حاجز حماية ربما يتسبب في إصابة مؤذية - ومع ذلك لا نبادر بإزالته أو تنيه.
4. ندرك الطريقة الآمنة لتسلق السلم - غير أننا نتسلقه بيد واحدة مليئة بأدوات العمل.
5. يجب علينا استخدام أدوات الحماية الشخصية - إلا أننا مثلاً نهمل استخدام النظارات الواقية ونكتفي بوضعها فوق الخوذة الواقية.
6. نعلم تماماً أنه يجب علينا عدم التعامل مع المواد الكيميائية دون الإطلاع على بيانات السلامة الخاصة بها - لكننا نستخدم المواد الكيميائية دون ذلك.
7. ندرك أنه يجب علينا إرتداء سترة النجاة عند القيام بعمل فوق الماء - لكننا نعمل إلى العمل فوق الماء دون إرتدائها.
8. القيام بعمل ينطوي على خطر التعرض لإصابة في الرأس - لكننا نستمر في أداء هذا العمل دون إرتداء الخوذة الواقية.

هذه الأمثلة مجرد غيض من فيض، ويمكن سرد الكثير من الحالات المماثلة نظراً لأننا جميعاً نعمل أحياناً إلى تجاوز إشتراطات السلامة اللازمة عند القيام بأعمال تتطلب ذلك، وعادةً ما يكون السبب هو محاولة توفير الوقت إذ ربما يجرب شخص ما فكرة جديدة ناجحة في توفير الوقت، وهو أمر جيد طالما أنها لا تنطوي على مجازفة بالسلامة. لا شك أن حياتنا وصحتنا أهم من المجازفة بهما يتخذ خطوات غير صحيحة لا تراعي إشتراطات السلامة، وهذا مكن السر في أن 999 من 2000 محاولة من هذا النوع تكون غيبية. لذا علينا أن نتحلى دوماً بالفطنة ونضع السلامة في طليعة أولوياتنا.

فلنمتنع عن إهمال إشتراطات السلامة ونضع في الحسبان أن حال تعرضنا للإصابة فإن الدقيقة التي وفرناها جراء ذلك ربما تكلفنا أيام أو أسابيع أو حتى أشهر للتعافي من الإصابة.

حفل سامرف السنوي

نظمت شركة سامرف في يوم الأحد الموافق السابع والعشرون من نوفمبر 2022م بمركز سامرف الترفيهي بمدينة ينبع الصناعية حفلها السنوي الذي تخلله تكريماً للموظفين الرواد الذين أكملوا 35 و30 و25 عاماً من الخدمة المتواصلة في الشركة، وذلك تحت رعاية رئيس مجلس الإدارة وبحضور أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وقيادات إدارات الشركة وجمع من الموظفين.

بدأ الإحتفال بكلمة ترحيبية ألقاها سعادة رئيس الشركة وكبير الإداريين التنفيذيين المهندس/ خالد بن خليل الجهيران، شكر فيها أسرة الشركة كافةً على تفانيهم وعزمهم وإلتزامهم المستمر وتمكين الشركة من تحقيق العديد من الإنجازات الرائعة في مختلف مجالات العمل على الرغم من الصعوبات والتحديات السابقة والمائلة والمنظورة، كما أتى على الموظفين المحتفى بهم وثنى جهودهم الدؤوبة ومساهماتهم الكبيرة للشركة طوال سنوات خدمتهم، ثم إختتم كلمته بالتعبير عن سروره بالإنضمام لأسرة سامرف، كما عبر عن عزمه وتطلعه إلى مواصلة مسيرة نجاح الشركة إستكمالاً للجهود العظيمة التي إبتدراها القادة الذين سبقوه في المنصب.

وأعقب ذلك كلمة المحتفى بهم التي ألقاها نيابةً عنهم الزميل الدكتور/ منصور بن أحمد القتامي - مستشار علاقات العمل - معبراً عن شكره وتقديره لهذا التكريم ومعرباً عن رضاهم التام عن التجارب التي عاشوها والفرص التي نالوها طوال فترات عملهم الطويلة بالشركة. من ثم، جرت مراسم تكريم الموظفين المحتفى بهم من قبل سعادة/ رئيس مجلس إدارة سامرف المهندس/ أحمد بن عبد الرحمن السعدي وسعادة رئيس الشركة وكبير الإداريين التنفيذيين المهندس/ خالد بن خليل الجهيران. تلا ذلك عرض فلكوري رائع شدَّ إنتباه الحضور ونال إعجابهم.

وفي ختام الإحتفال، تناول الجميع وجبة العشاء.

SAMREF ANNUAL CEREMONY

On Sunday 27 November 2022 at its Recreation Center in Yanbu Al-Sinaiyah, SAMREF annual ceremony was conducted under the auspices of SAMREF Board Chairman in presence of SAMREF Board of directors, executives, different department managements and a multitude of employees. As part of the ceremony, the employees who completed 35, 30 and 25 years of continuous service with SAMREF were recognized.

SAMREF President & CEO, Mr. Khalid K. Al-Jhairan delivered a welcoming speech, through which, he thanked all SAMREF family members for their dedication, persistence, commitment to enable SAMREF to make remarkable achievements and improvements in various areas despite all challenges. In addition, he highly commended the honored employees for their dedicated efforts over the years and their valuable contributions to the Company. He concluded with expressing pleasure for being part of SAMREF family while looking forward to contributing to its success journey in continuation of the tremendous roles played by his predecessors.

SAMREF Senior Labor Relations Consultant, Dr. Mansour A. Al-Guthami, spoke on behalf of the honored employees expressing gratitude for the appreciation and contentment over the experiences and opportunities they have had in SAMREF during their long tenures.

After that, the recognition of the honored employees was conducted by SAMREF Board Chairman, Mr. Ahmed Al-Sa'adi, and SAMREF President & CEO, Mr. Khalid Al-Jhairan. This was followed by an amusing folkloric show which captured the attention and admiration of all attendees.

At the end, dinner was served to the attendees.





“ SHORTCUTS ARE THE CLOSEST TO ACCIDENTS

Basim Qaranbesh - IS Safety Specialist III

Most of us have the necessary skills and knowledge to do our jobs well, and most of us don't want to hurt ourselves or anyone else. Why then do we take 'shortcuts,' setting up ourselves and others for injury? The following is a list of things we often do, even though we know we shouldn't!

1. We shouldn't take a chance when operating heavy equipment - but we don't use the seat belt that is provided!
2. We know that flames or sparks are not permitted around flammable liquids - but some of us smoke around them!
3. A protruding nail in a guard rail can cause an injury - but we don't bother to remove it or bend it over.
4. We know the safe way to climb a ladder - but we climb it with one hand full of tools!
5. We should wear our personal protective equipment - but we leave our goggles strapped up on our hard hats!
6. We know better than to use chemicals without reading the MSDS - but we use the chemical anyway!
7. We should wear a life jacket when working over water - but we go out over the water without one!
8. A bump or bruise to the head ran realy hurt - but we continue to work without our hard hats.

This is a short list, you can probably think of a lot more because we all, at one time or another, have been guilty of taking shortcuts. Usually it's because we are attempting to save some time. Occasionally someone comes up with an idea that works, and is a time-saver. That's great, as long as safety is not sacrificed. Your life and your health are too important to risk by taking stupid chances, and that is exactly what 999 out of 1000 shortcuts are - stupid! Get smart - think safety first - always!

Don't take Shortcuts! If you're injured, the minute you saved may cost you days, weeks, or months of recovery time.



2022 Downstream Technology and Digital Excellence Awards

Ranya Safar – PR & CSR Specialist

On 07 Nov 2022, the 2022 Downstream Technology and Digital Excellence Awards ceremony took place in Dhahran under the auspices of Saudi Aramco Senior Vice President – Downstream-, Dr. Mohammed Y. Al-Qahtani to recognize the winning initiatives delivered by in-kingdom and overseas affiliates. During the event, SAMREF was recognized for the successful deployment of the **“Digital Operator Field Structure Round”**

SAMREF Snack Booths

Mahdiyyah Ashry- Contracts&GS Coordinator



In continuation of the efforts made by the HR-A&CS section to ensure proper and convenient work environment by providing of different special services that meet the needs of the employees; additional snack booths have been created since the beginning of 2022 at some buildings i.e. Maintenance, Technical and CCH. Such booths are in place to serve assorted sandwiches, donuts, croissants, muffin cakes, fruit salads, vegetable salads, juices, specialty coffees, etc. The objective is to provide snacks to a wider group of employees at SAMREF's different facilities all the time.

Moreover, a new snack booth has been created at SAMREF port facility to serve employees there.

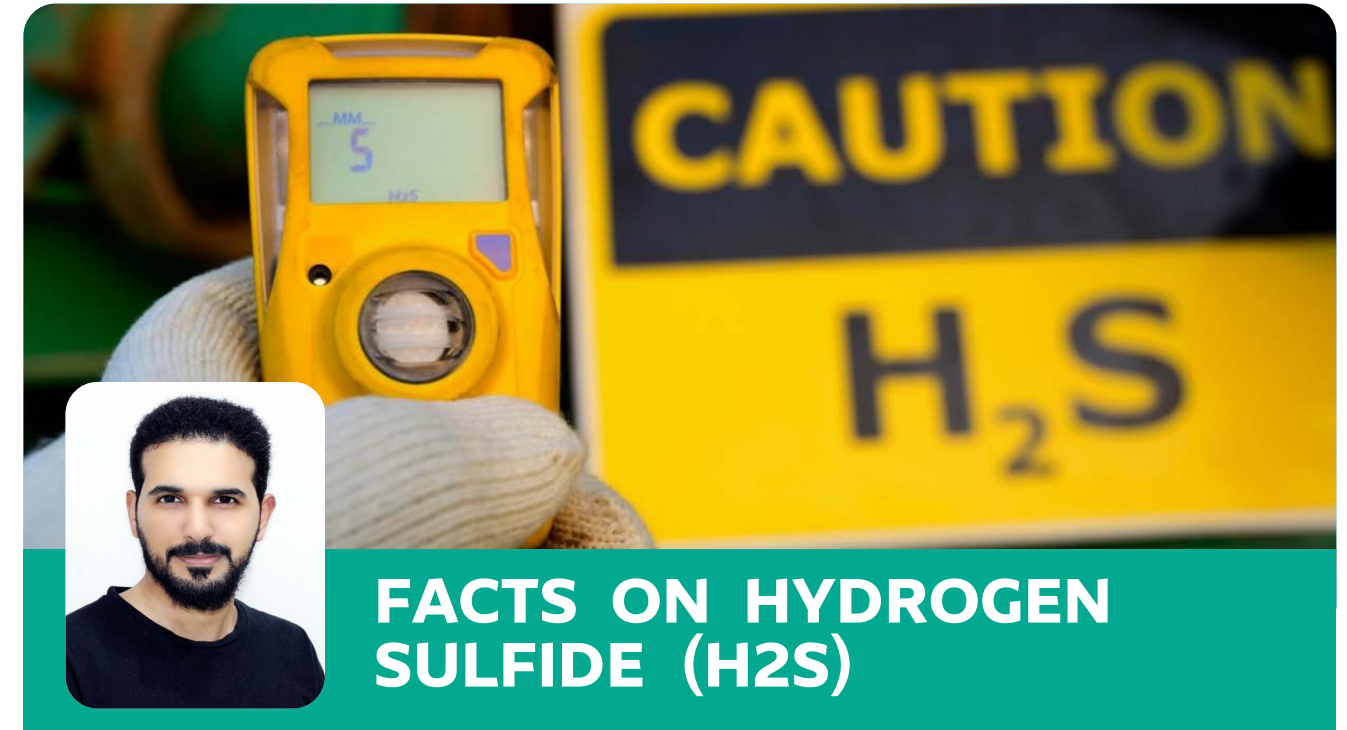
TOWARDS SUSTAINABLE ENVIRONMENT

Abdulrahman AlMukhtar - Environmental Engineer



Sustainable environment as a core value for SAMREF involves: managing the environmental impacts of operations, maintaining continuous improvement in environmental performance and ensuring that the organization meets the principles imbedded in the global environmental expectations ("Protect Tomorrow Today"). SAMREF demonstrates its commitment towards Environment Protection and sustainability initiatives by complying with all environmental laws and regulations, protecting surrounding communities and striving to transform environmental challenges into improvement opportunities to secure a more sustainable environment for future generations to come.

One of the main pillars for sustainable environment is de-carbonization which focuses on reduction of Carbon emissions or what is known as Green House Gas (GHG) emissions e.g. CO₂, Methane (CH₄) & N₂O by globally targeting four key levers: Renewables, Energy Efficiency, Carbon Capture Utilization and Offsetting. In this regard, SAMREF has verified its GHG data for the years 2020 & 2021 and has successfully obtained the GHG limited assurance statement via independent third party, thereby taking our first steps in the de-carbonization journey. SAMREF is targeting to align with the aspirations and direction of Saudi Arabia's vision to reduce Carbon emissions and to reach net-zero by 2050 using best available environmental technologies and practices to act against climate change, improve energy efficiency, conserve natural resources, and moving towards clean and green environment.



FACTS ON HYDROGEN SULFIDE (H₂S)

Mohammed Al Shareef - Safety Engineer

Hydrogen sulfide (H₂S) is a colorless, flammable and toxic gas that frequently encountered in oil and gas refineries. Some common names for the gas include sour gas, egg gas since it smells like rotten egg at low concentration, and sewer gas as it is often produced from the microbial breakdown of organic matter in the absence of oxygen, such as in swamps and sewers. When a person breathes in H₂S, it goes directly through the lungs and into the bloodstream. The H₂S reacts with the hemoglobin in the blood and reduces the body's oxygen supply. To protect itself, the body oxidizes breaks down the H₂S as rapidly as possible into a harmless compound Sulfate. If the person breathes in so much H₂S that the body cannot oxidize all of it, the H₂S builds up in the blood, the

person becomes poisoned, and a loss of consciousness may occur very suddenly. It is widely known that H₂S is odorless at higher concentration when in fact that is not the case. H₂S is particularly dangerous as the sense of smell is quickly disabled and awareness of the presence of the gas is reduced substantially.

The only reliable way to detect the presence of H₂S is by using calibrated fixed or portable gas detectors. To stay safe, Wear personal gas detectors during tasks where exposure to H₂S is possible. Fixed detection systems are installed at location with significant risk of H₂S. If alarm sounds, leave the area in upwind and crosswind direction to the designated safe area.

Never attempt to rescue a suspected H₂S victim without using appropriate respiratory protection and without being trained to perform such a rescue. Always follow approved procedures i.e. LP-002 (Hydrogen Sulfide (H₂S) Procedure).



SAMREF'S JOINT EFFORTS WITH LUBEREF'S FACILITY TO UPLIFT THEIR SULFUR PRODUCT QUALITY

Khalid Ghazal – Technical Staff Process Engineer (Sulfur and Amine Specialist)



B2 Process Engineering Group led by Sulfur Specialist Khalid S. Ghazal extended technical support to Luberef (Saudi Aramco Base Oil Company – Yanbu) to address a long-standing issue with the quality of their Sulfur Pellet Product (Mechanical Properties/Sulfur Dust Related). This collaboration is part of the agreed synergy between Samref & Luberef to facilitate export of their Product via Samref's Sulfur Port.

In order to address these issues, it was required to overcome the following challenges related to Luberef's Forming Unit:

- I- Review and Understand their Unit's Operation. Although their Unit is Wet Sulfur Forming Process similar to Samref's, the Licensor is different i.e. Devco for Samref and Enersul for Luberef.
- II- Technically convince their Engineering and Operation teams to apply recommended changes concurrently. This was not only considering their mode of operation since start-up on their Unit end of 2017, but that they advised that they consulted their Licensor (Enersul) of our findings and was unfamiliar with some issues.
- III- Slow progress to apply Samref's recommendations during the first several months considering the execution and unexpected events they encountered.



Considering the above, Khalid conducted various Site visits to Luberef's facility and worked closely with their team since 19th January 2022. Subsequently, their Sulfur product spec improved as produced from their SGU (Sulfur Granulation A-Unit) per below results.

Moreover, he continued supporting Luberef until completion of the Test Run in Samref's Sulfur Port, scheduled during the last week of August 2022. As such, Khalid's recommended Preventive Maintenance requirements for their SGU (A-Unit) were completed on 30th August 2022 (prior to the Test Run). This was followed by Unit start-up the next day and Test Run in Samref's Sulfur Port on 1st September 2022 which was a success (Alhamdulillah) and acknowledged by Luberef's Management. Luberef and Samref are currently working on the contractual terms and conditions to proceed accordingly.

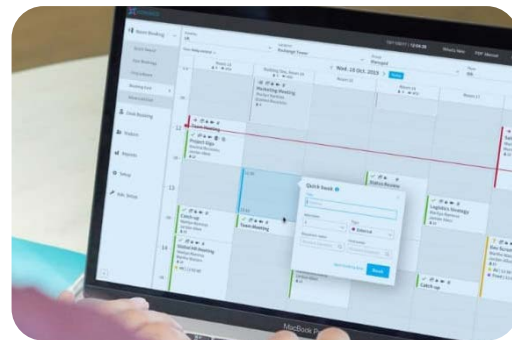
Test	Samref's Acceptance	Luberef's Results Sample # 1 (Base Case)	Luberef's Results Sample # 6 (Final Improved Product)
PSD (2.36 - 0.6 mm)	65% (max)	79.6	65
Primary Fines (wt%)	0.2 wt% (max)	0.4	0.02
Average Crushing Strength (kg)	5.0 kg (min)	4.1	6.2



NEW MEETING ROOM RESERVATION SYSTEM

Nabil Elbazi - Human Resources & Organizational Development Advisor

As part of ongoing enhancements to the work environment and building facilities, Corporate Services Division has installed and launched a new system to manage the booking of meeting rooms in the company. The system includes 20 Condeco meeting room screens, distributed across all department buildings. Read on for more information about the system.



OUTLOOK INTEGRATION & SHAREPOINT PORTAL

Booking a meeting room through your Outlook calendar is fast and easy. Room details and features are listed, so you can be certain the space you've booked is right for you.



You can also access more advanced features through SharePoint by clicking on this icon:



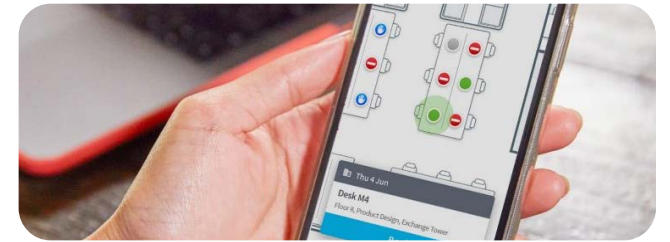
Catering & Room Setup Services

Services like catering and audio-visual equipment can be integrated into every booking. The relevant teams are notified of what's needed, where and when, and you can see the status of each service within the booking grid.



Mobile Application

From your smartphone, you can book a meeting room, as well manage your upcoming bookings.



Meeting Room Booking Screens

The Condeco screens display the status of each meeting room.

- **Check availability**
Get an at-a-glance view of when a room is booked and who booked it.
- **Show meeting status**
See which rooms are available, booked or occupied with red, amber and green LED lights.



Wayfinder

The Wayfinder shows details of current and upcoming meetings and room status. It is your go-to information point to give you a real-time view of which rooms are free and which are busy.



Available



Room busy soon



Booked

- **Increase room usage**
If the meeting host hasn't checked in for their booked time, Condeco automatically frees up the room for you to use instead.

- **End or extend**
If your meeting finishes early or is running over time, you can either release the room for others to book, or extend your booking if time is available.

- **Book instantly**
You can use your Samref badge for super-fast booking, check-in, check-out, and extension, all from the touch screen.



Special thanks to the excellent support and cooperation from all involved sections. Your teamwork made the dream work!

- HR Admin & Community Services
- IT & Digitalization
- Cybersecurity
- Purchasing & Logistics
- PPC

2022 CSR WORKSHOP – MYAS

Ranya Safar – PR & CSR Specialist

The RC-Yanbu has recently organized the 2022 CSR workshop in association with the HRSD at King Fahad Civic center in MYAS. The event was to integrate CSR efforts with local government agencies, industries and investors.

The workshop was chaired by Dr. Mubarak Bogami who demonstrated the CSR concept and procedure manual as well as the HRSD CSR center roles. He also explained criteria of the CSR development projects along with the incentives offered by the HRSD to the contributing private sectors.

During the workshop, SAMREF PR, CSR & Media manager, Bandar K. Eskandrani highlighted SAMREF social responsibility journey over decades in Madinah region in general and at Yanbu community in particular where it proved to be a byword for social and charity contributions. He indicated Yanbu CSR Council as one of SAMREF's effective initiatives to integrate and streamline contributions of more than SR72M in a record time. As a result, SAMREF was awarded the CSR plaque as the Top Contributor.

He added that SAMREF was able to engage a lot of CSR success partners like the RC-Yanbu.

Eskandrani also remarked about SAMREF CSR initiatives and strategic plans with a focus on "Tanseeq" network which was initiated by SAMRE in partnership with Yanbu CSR council to integrate and streamline overall local social responsibility and charity efforts.

At the end, the chairman of SABIC Employees Charity Fund's board of trustees, Mr. Soliman Al-Hosain spoke on their tremendous contributions to the community.

The event was in line with the RC-Yanbu strategy to sustaining the successful partnerships to help achieve objectives of the wellbeing and quality of life in MYAS in support of the established themes of Saudi Arabia vision 2030.



CONTRACTOR WEEKLY TOOLBOX SAFETY MEETING 2022

Aristeo Castelo - MA Senior Maintenance Coordinator

As part of Samref's Buddy Manager Program and in continuation of the efforts made to sustain and improve contractor safety performance, a weekly toolbox safety meeting was conducted with all contractors and Samref personnel representatives headed by Maintenance GM Abdullah Harbi (BM Sponsor).

Maintenance GM made great emphasis on Samref Safety Critical Rules as well as the lessons learned from previous incidents, particularly the critical safety rules violations that have occurred while working at height. Loss Prevention System (LPS) compliance and effectiveness were also highlighted and clarified to all contractors.



For the First Time in Samref ...

B2 PROCESS ENGINEERING ALTERNATIVE APPROACH FOR ON-LINE REPAIR OF 923-B-03 SRU3 INCINERATOR

Khalid Ghazal - Technical Staff Process Engineer (Sulfur and Amine Specialist)



The function of the 923-B-03 SRU3 Incinerator is to thermally oxidize the remaining H₂S, Sx, COS, CS₂ and Mercaptans, when present, in the combined Tail Gas to SO₂ from all 3 SRU's. This is done after being treated in the TGPU (Tail Gas Clean-up Unit) and well as the other associated SRU Streams at a temperature of 650°C to avoid emission of reduced Sulfur species via the 150-M-04 Common Utility Stack. Moreover, the Incinerator is incorporated with a WHB (Waste Heat Boiler - Heat Recovery System) producing ~ 20 Ton HPS/hour.

The 923-B-03 SRU3 Incinerator is equipped with a 6" Sniffing/Quench Steam utilized in the event of an upset condition i.e. uncontrolled temperature increase in the Incinerator. This line has been leaking from several locations due to Sulfuric Corrosion. As such, the plan was to replace it during SRU3 shutdown in September 2022 Refinery Slowdown and reflected in Maintenance shutdown scope. However, on 7th September 2022 B2 OCL advised that this task was cancelled as it was not possible



to shutdown 923-B-03 SRU3 Incinerator, given the fact that both 92-HV-801/800 Tail Gas Bypass Vales to the 921/922-B-03 SRU1&2 Incinerators respectively were stuck open, which made it not possible to divert SRU1&2 Tail Gas back to their corresponding Incinerators. Thus, the Tail Gas was to continue to be routed to SRU3 Incinerator. However, considering SRU3 Incinerator low operating pressure (almost vacuum), B2 Process Engineering evaluated this issue and recommended to proceed with the scope but with on-line repair (conducted for the first time in Samref) by installing Blinds while using B.A. (Breathing Apparatus) with some operational precautions. Additionally, special fabricated Blinds were modified instead of the Standard ones (as recommended by B2 Shift Leader Khaled Sayed & Rawabi Supervisor Ahmed Mahmoud) with clamps to ensure they were properly secured during installation. The task was successfully executed by Mechanical Contractor (Rawabi) between 10th – 14th September 2022 and thanks to Allah then their detailed preparation, the activity was executed safely and smoothly.



3 TERMS: NEUTRALISM, STEEDS AND STUBBORNNESS

Mansour Al-Guthami – Senior Labor Relations Consultant

These three terms might be based on to take the lead and every one of them has a vital role in creating self-consciousness to positively affect the entire community. We may accidentally know about many terms while reading books or we may touch their meanings as unique behavior traits of great figures in history.

Neutralism is always behind success of communities. Therefore, the Conflict of Interest policies were enacted to eliminate subjectivity and inequity and to ensure that everybody talks the talk and walks the walk. Objectivity represents the real sense of honesty. It is the unique value that all memorable figures of great renown used to have. The secret behind prosperity of any leading nation is always in “objectivity effect”.

Objectivity is either being positive or passive. An example of positive objectivity is the role of parents or teachers in instilling equity and dedication values when bringing up children.

Steeds mean “horses” particularly the excellent-bred horses that are selectively nursed to perform nice acrobatic shows in a mixture of stamina and technique at the same time. A neutral individual shall have both capabilities in order to help achieve his/her goals.

At first glance, “**stubbornness**” looks unfavorable. However, it is very fine as it enables to go forward overcoming challenges to innovate and illuminate others. For instance, Antarah bin Shaddad Khalid ibn Al-Waleed and Umar ibn Al-Khattab were positively stubborn. On the other hand, Abi Jahl is a bad example as he used to be a mere stubborn man who failed to make difference in history.

These three terms are meaningful enough to be considered as easy and simple methods in order to influence others.



SAMREF SPONSORS THE 2ND SHOW JUMPING CHAMPIONSHIP – DIAMOND TIER

Ranya Safar – PR & CSR Specialist

Under the auspices of the RC-Yanbu CEO, Mr. Abdulhadi A. Al-Juhani, the Saudi Equestrian Federation’s 2nd Show Jumping championship-2022 was organized on 27 Nov 2022 at MYAS Equestrian center in presence of Yanbu Governor, Mr. Saad M. Al-Suhaimi as the guest of honor. The championship was attended by a multitude of people with a wide participation of horsemen and riders from all over the Kingdom.

At the end of the event, SAMREF was honored as a diamond sponsor in recognition of its continuous support to the equestrian activities.

NEW GROUP OF SECURITY MEN AT SAMREF

Mahmaud Assaul – Weapon Management Coordinator

IS,GA&SHE welcomes the new security men intake. We wish them all the success in their roles and we hope they will be a value added to the team.

IS,GA&SHE always strives to reinforce overall security protection and meet regulatory requirements at SAMREF.



Omar M. Subhi



Faisal H. Loqmani



Ali M. Aazmi



Abdulaziz K. Juhani



Mohammed F. Hebaishi



Nahar M. Nazzaw



Abdulaziz A. Hazmi

SAMREF FIRE PROTECTION CAMPAIGN

Khalid Al-Ghamdi – Fire Training Coordinator



For the first time at SAMREF, the “Fire Protection Campaign” has been recently organized in an innovative manner at the Annex Hall. The event was uniquely designed to raise awareness of all SAMEF employees on the emergency preparedness along with hands-on response activities.

The 4-day campaign was inaugurated by SAMRE President & CEO, Mr. Khalid K. Al-Jehairan in the presence of department managements and a multitude of employees. SAMREF FP team emergency response roles were highlighted and fire equipment was shown with associated creative in-house-produced awareness films during the event. 26 FP team members took part in the campaign while visitors were around 411. The event was divided into cold, warm and hot zones. The cold zone was to spread abstract awareness on the fixed fire equipment. At the warm zone, three risks were addressed i.e. dealing with HAZMAT fire, rescue and rapid response and overall fire response. The hot zone was for practical training on how to utilize fire extinguishers and blankets using the cutting-edge Virtual Reality (VR) technology in addition to first aid hands-on activities.

SAMREF fire engines were there to show the contained equipment and highlight their main response roles in firefighting scenarios.

The campaign captured attention of visitors from many government agencies as well as neighboring industries like Yasref, Yanpet, Natpet, Yansap, etc., who admired by SAMREF efforts to raise the safety awareness of its employees.



HEAT STRESS CAMPAIGN 2022 (BEAT THE HEAT!)

Rami Jamal (Industrial Hygiene Supervisor)

Heat Stress Campaign was successfully conducted at beginning of August 2022, the campaign was focusing on enhancing awareness of heat stress when it comes to planning and performing an outdoor activity during hot season.

Campaign opening was held in C2 Area conference room, after management walkthrough. Industrial Hygiene presented to management the objective and plan of the campaign, an awareness short film was shown, cold drinks were served along with gifts and brochures.

The short film was developed in-house with the support from Public Relation section, which contains the following:

- Means of Heat Stress monitoring at SAMREF i.e. SAMREF Weather Station.
- Means of communication of heat stress data to all employees and contractors through either SAMREF SharePoint front page or radio communication.
- Precautions to be taken when planning and performing an outdoor activity during hot season.
- Message from management to employees and contractors for encouragement and awareness enhancement of heat stress.

Number of 16 sessions were conducted in one of the classrooms in training building, where the film was shown, questions, concerns, and suggestions were discussed, and attendants left with cold drinks, brochures, gifts and positive feedback. Total attendance of both employees and contractors was about 150.

The drinks were also served along with the brochures & gifts during lunch at the cafeteria, as well as distributed at contractor’s laydown yards. Additionally, heat stress was discussed during safety meetings, toolbox and eventually film was shared with all employees and contractors through department screens.



TECHNOLOGY OPTIMIZATION

Abdullah Khallaf – TE Lab Technician

The computer is one of the resources that could be optimized to provide a broader spectrum of uses. It is crucial to conduct a variety of routine works, to which, many users limit their utilization.

As such, other potential advantages are wasted and neglected. There is room for optimization including use of software and applications that either already installed in the computers or Company-supported, in order to save time and effort when performing the routine tasks.

Digitalization is one of the simple processes to optimize work as to save time, effort and cost resulted from unnecessary printing while easing the search and archiving of the documents.

At SAMREF Lab, we strived to eliminate printing commands as practicable as possible when we created the “E-Logbook System”. Now, printing commands are limited only to the forms and reports required in hardcopy format as per the policy. Instead of printing commands, documents are being shared automatically and directly via emailing system. Also, “Save” commands are supported in several formats with the feature of predetermined drives to automatically accommodate some select reports as required.

In addition, optimized use of available data was borne in mind. The user doesn't need to rewrite or re-input any data available in the Lab database. The user only needs to search required data using the multiple filtering options based on the ready-made or custom data integration features.

Suh system has been created through optimization of the basic applications installed by default in the computers at SAMREF. So, computers are effectively operated at Lab to achieve 24/7 availability.



SPECIALTY HIRING COMPETITIONS AT SAMREF

Marwa Al-Thubaiti - Manpower Resources & Organization Coordinator

It is a big event to hire a group of candidates of the same specialty after passing a different tiers of preference like English language placement test, personal interview, pre-employment health checkup, etc. The main objective is to ensure attracting the most competent candidates to occupy different jobs while increasing equal job opportunities for the Saudi fresh graduates.

In 2022, the HR took the initiative in this regard in a manner consistent with the real work needs in coordination with the concerned departments. Competitions were conducted to cover Technical, Maintenance, IS,GA&SE, HR, etc. Every competition had a participation of more than 50 candidates. The competitions were successful as more than 35 employees were hired and assigned to work in diverse areas.

Such Saudi featured workforce will definitely contribute to sustaining the success and excellence journey of SAMREF. We in the HR are always committed to bringing the most competent workforce in order for SAMREF to be a leading refinery.



“SAFETY AND SECURITY MEASURES AT PORT FACILITIES” COURSE

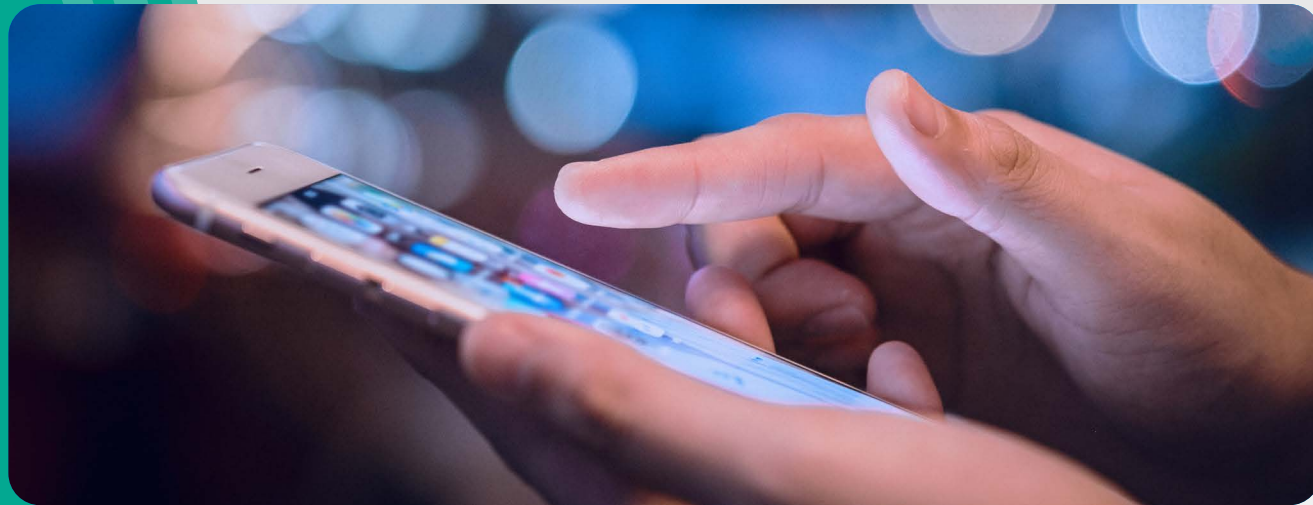
Mahmaud Assaul - Weapon Management Coordinator

In line with the planned improvements to cope with the latest international security regulations and to ensure preparedness of the security men for effective response to the potential challenges at the port facilities, the “Safety and Security Measures at Port Facilities” course was virtually delivered from 26 to 30 January 2022 by the SME/ Mohammed F. Al-Salmawi.

To strengthen partnership with the concerned government authorities and to help develop their personnel, officials from the Border Guard took part in the course.

MOBILE DEVICES

Wejdan Alshehri – Cybersecurity Engineer



Mobile devices, such as your smartphone and tablet, store a tremendous amount of personal and sensitive information, including your contacts, photos, text messages, online activity and may include Credit Card/Mada Card. As such, be sure to protect these devices. However, it may surprise you to know that the biggest risk to your mobile devices is not cyber attackers; it is most likely you. You are far more likely to lose, forget, or have your mobile device stolen than have someone hack into it. Here are some tips to help protect your mobile device:

- Enable automatic locking of the screen.
- Choose mobile apps from only trusted sources.
- Make sure you are always using the latest version of all your mobile applications.
- Always using the latest operating system for your device and keeping it updated.
- Never tamper with your mobile device, which is often called jailbreaking.
- Always disabling Wi-Fi and Bluetooth on your mobile devices when these services are not in use.
- If an email or message on your mobile device seems suspicious or too good to be true, simply delete it.
- Do not store high value credit card.

Finally, do not access or store work email or other work data on your mobile device unless you are authorized to do so and security safeguards are in place. Your mobile device is a powerful tool, one that we want you to enjoy and use. Just remembering these few simple steps can go a long way to keeping you and your mobile device secure. In SAMREF, Mobile Device Management (MDM) Application installed in authorized mobiles for protection of SAMREF data

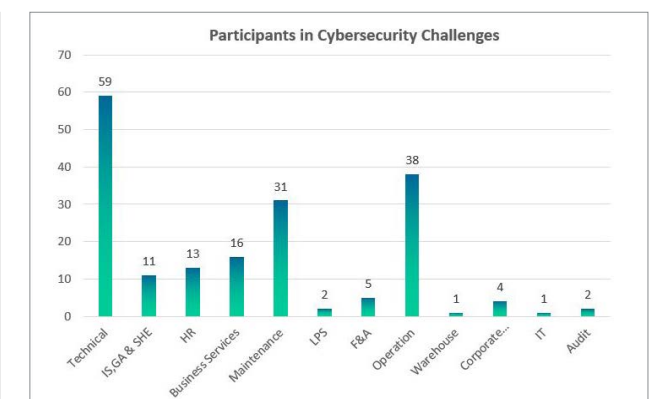
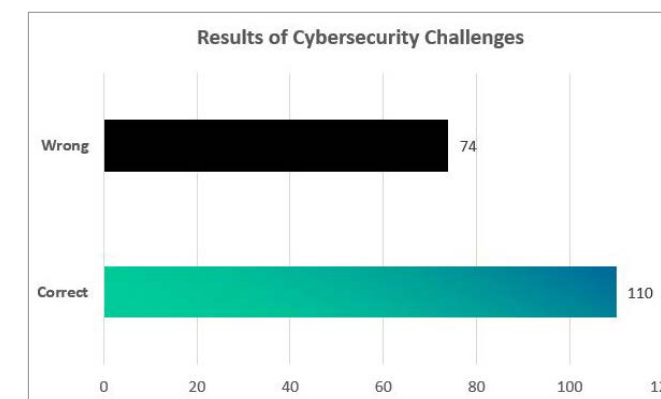
CYBERSECURITY AWARENESS MONTH

Wejdan Alshehri – Cybersecurity Engineer



In line with global campaign of Cybersecurity awareness month that is celebrated every October and SAMREF Cybersecurity vision to leverage the level of awareness for all SAMREF employees & families, Cybersecurity Section has initiated a campaign titled “#Illuminate_yourself_in_Cyber” from 18th to 31st October 2022.

This campaign focused on encouraging all SAMREF employees to learn and raise their knowledge in Cybersecurity. It consists of two challenges where 184 employees participated. The prizes given to two winners picked randomly in addition to the complimentary gifts awarded to all SAMREF employees. The participations for Cybersecurity challenges were from different departments in SAMREF.



Moreover, we have shared cybersecurity awareness material through SAMREF channels/media (e.g., screensavers, e-mails, SharePoint, and SAMREF’s social media) and cybersecurity giveaways were distributed to all SAMREF employees.

At the end, this journey will never end and it will be continuous for other significant achievements and improvements for SAMREF employees’ Cybersecurity awareness.

ALKY COP (CRITICAL OPERATING PARAMETERS)

Almuhanand Basuni - Advanced Process Control Engineer (Process Control System section - Technical Department)

ALKY Unit is one of the refinery process units to upgrade the gasoline values by combining lower chain hydrocarbons to produce longer chain hydrocarbon called **ALKYLATE**. The Alkylation process requires an acid gas to complete its reaction and convergence. The Acid gas used in ALKY unit is the HF Acid. This Acid is very risky when inhaled or touched and could lead to high injuries and fatalities. In addition, it expands five times in only two minutes. Therefore, the time correspondence to such event is highly critical to contain the leak and or to shut down the unit. Studies showed that people's performance reduces during frustration time.



To solve this, the process team alongside with EM specialist have come up with this innovative idea to expedite the decision and guide the control operation during acid leak scenarios. This is an application implemented on the Control panel to give directions and directives through an acid leak. This is considered as one of ExxonMobil best practices and SAMREF strategic objectives. SAMREF is implementing this application and it's on the final stage of completion.

The Advanced process control team has always been looking for opportunities to leverage the existing technologies, digitalization techniques and automations to enhance our profitability, safety, reliability, operability to achieve our operational excellence.



THE POOL PARTY

Mahdiyyah Ashry- Contracts & GS Coordinator

In continuation of the efforts made by the HR-A&CS section to ensure the best well-being of SAMREF employees and their families through providing of select entertainment activities, the (Pool Party) was organized at SAMREF recreation center in October 2022 for both ladies and kids. The party took place outdoor and around the swimming pool with the Equator Hawaiian feature. With around 640 attendees, it proved to be the most admired event among all simultaneous entertainment activities.



The party included a variety of booths (i.e. face painting, colored sands, photography, hospitality, ice cream, etc.) in addition to other amusing aquatic and inflatable games along with distribution of kid toys and ladies gifts. At the end of the party, dinner was served to all attendees.

Thanks to Allah, the event captured the attention and admiration of all attendees and met expectations of strengthening the social ties and optimizing SAMREF facilities utilization under the unwavering support from the management.



PREVENTIVE MAINTENANCE (PM)

MOHANAD TNBAKTI - Maintenance Group Leader C1 Area

Preventive maintenance is one of the cornerstones of comprehensive productive maintenance. Preventive maintenance includes the set of activities and procedures carried out by the maintenance department to keep the equipment in good operating conditions, trying to avoid breakdowns and sudden malfunctions and enabling us to know problems before they occur



This maintenance is carried out periodically and according to a set time plan to be determined by the machine manufacturers or by the experienced technicians in charge of maintenance.

Preventive maintenance is the tracking of devices and equipment periodically daily, weekly, sometimes monthly and annually, and the importance of preventive maintenance is the first degree to protect the device and the user and includes cleaning, lubrication and lubrication, replacing parts that have become broken, and renewing and maintaining equipment.

Benefits of preventive maintenance of equipment Maintain equipment and devices.

- Reduce the rate of failures.
- Reducing wasted time and effort.
- Increase production.
- Extend equipment life.
- Save time, effort and money.

The maintenance of the equipment should not be neglected, because savings in maintenance expenses may lead to malfunctions that may cost more than the value of the savings, resulting from reducing preventive maintenance work.



SAMREF LPS INTO MORE EFFECTIVE ACTION

Waleed Al Amoudi - LPS Operation Coordinator

As part of the continuous efforts to further improve the Loss Prevention System (LPS) journey adopted by SAMREF since 2020, SAMREF LPS core team conducted a review workshop to assess its overall effectiveness in consideration of the past and current deliverables as well as the future plans and anticipations.

From 23 to 27 October 2022, SAMREF hosted Dr. James Bennett (the LPS founder) who chaired the workshop in presence of SAMREF leaders. Discussions were very extensive during the Q&A sessions.

After that, the LPS SMEs involved in a series of direct and field meetings with SAMREF leaders and employees to assess how the LPS is effectively used at SAMREF, and to explore how to overcome the challenges through optimized use of the tools under close stewardship of the leaders.

The SMEs were full of praise for the great improvement of the employees' understanding and digesting of the LPS. They also commended SAMREF management for the unwavering support in this regard. In addition, they appreciated employees for their open-mindedness and integrated efforts with the LPS team.

This first visit to SAMREF by Dr. Bennett proved to be very successful and abundant in knowledge and know-hows.





SAMREF TABLE GAMES OLYMPICS 2022

Abdullah Khashogji – SAMREF Sport Committee Head

As part of SAMREF recreation center activities, the Sports Committee has recently organized the Table Games Olympics in association with the HR-A&CS. The organizing committee broadened participation by involving both employees and their families to ensure integrated and exciting games which covered (Baloot, Carom, Chess and FIFA PlayStation).

The activity also included outdoor kid games and music shows in addition to snack and beverage booths with lucky draws and distribution of valuable gifts. The event was part of the variety of recreation activities, through which, SAMREF aims at strengthening social ties amongst the employees in enjoyable and exciting environments at the SRC that is in place to meet the needs of employees and their families.

SAMREF VP – CS, Mr. Ayman M. Attallah inaugurated the games with a short speech appreciating the efforts made to provide the proper social environment for the employees and their families. He also emphasized the management attention to extending support to all social and sports activities.

The games took 6 days with 152 participants and 25 organizers from SAMREF's different departments. Total attendees were more than 300 individuals of SAMREF employees and their families.

The winners were as follows:

Baloot	Carom	Chess	FIFA PlayStation
Moath A. Sharif	Mohammed O. Khan	Abdurrahman Masaa'd	Akram Jahama
Ahmed Tayb	Waseem Mohammed	(for the second time consecutively)	

Congratulations to the winners and many thanks to all participants and attendees. Meanwhile, get ready for more exciting activities to come.



SAMREF OFF-THE-JOB (OTJ) SAFETY COMMITTEE

Ammar Bawazeer - Senior Operator



The OTJ Safety Committee plays a vital role in enhancing safety awareness and spreading the "Safety First" culture on all life aspects after work for all SAMREF employees and their families. It is one of the voluntary committees in place under supervision and support of the top management in line with the special attention given to safety culture at work and at home.

In close coordination with SAMREF medical clinic, the OTJ safety committee works on gathering and assessing the annual statistics of the LTAs which occur after work like injuries result from wrong exercises/work-outs, traffic accidents, etc. Accordingly, the proper awareness plans are developed and implemented in a timely manner.

Also, the OTJ safety committee works hand-in-hand with the other concerned sections like the PR, CSR & Media; LPS, FP; A&CS; etc. to ensure effective implementation of the planned programs in line with the proven teamwork and success-oriented mindset of SAMREF.

The OTJ safety committee always strives to implement a variety of activities in an educational and entertaining manner with a wide voluntary participation from the employees and their families. To this end, many programs have been implemented during 2022YTD like the sports safety program as part of SAMREF 6X6 Football Championship as well as the sports equipment safety awareness program organized at the SRC. Moreover, official social media are used to ensure a wider spread of awareness communications. Also, a monthly safety tips challenge is conducted at SAMREF to further enhance safety awareness.

Last but not least, SAMREF OTJ safety committee wishes you and your families the best of health and safety.

One of the causes of injuries in football fields



Stress and body stress



Using inappropriate tools



Not warming up properly



Falling or strong fusion



**TEXTING & TALKING
COULD BE THE END**

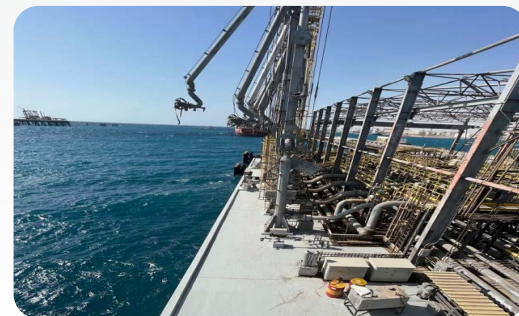
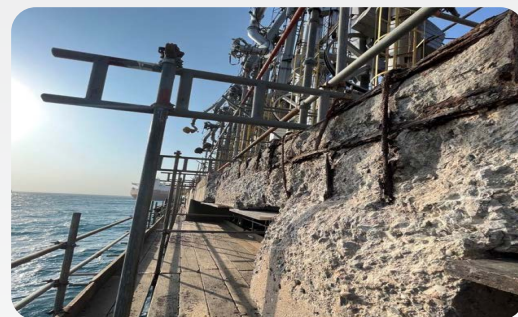
OIL PORT REHABILITATION PROGRAM

Adnan Kendi - MA Civil Project Planner I

The year of 2022 had a significant change in the “oil port rehabilitation program”.

Furthermore, the focus was on berth 55 to execute and plan the following items:

- 1- Replace the Fire Water and slop (oil water mixtures from cargo) pipes underdeck
- 2- Repair the deteriorated concrete on the jetty
- 3- Replace the mooring hook from hydraulic to electric to avoid oil leak
- 4- Repair the underdeck damaged concrete using shotcrete technique to increase life span.



The project completed in 45 days. It was an enormous challenge due to the location onshore, the heat category in August, using cold cut (cold permit) for slop pipes to avoid fire risk by hot cutting and after that welding the new oily slop pipes around products pipes, managing multiple contractors, supervising and monitoring the work in all disciplines. Moreover, in Fire Water Pipes, we used cold jointing to remove the hot work permit for welding which helped in significant reduction of time and cost, increase the reliability and very easy maintenance in the future. In fact, a normal period of such a project takes minimum 6 months but PPC completed in 45 days.

To sum up, the maintenance inputs in the evaluation of projects led to rise the saving yearly in rehabilitation program by researching and implementing the best techniques with cost effective material to improve quality and reliability for minimum 20 years life expectancy.

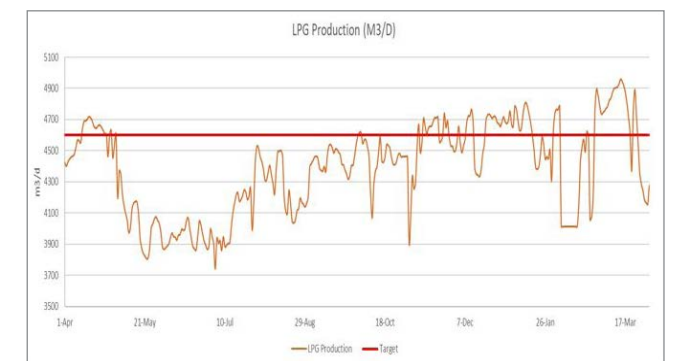
FLUID CATALYTIC CRACKING OPERATIONAL OPTIMIZATION UNDER DECLINING GASOLINE MARGIN AND FAVORABLE LPG MARGIN WITH MAJOR EQUIPMENT CONSTRAINTS

Authors: Sivaprasad PP, Abdulrahman Bukhari, Mohammed Harbi, Ali Al-Ansari, Ahmed Al- Khatabi

Fluid catalytic cracking (FCC) is one of SAMREF refinery process units. The unit is the biggest complex in the refinery as it generates feed for MTBE, Alkylation, USGP, MDU and CHD units. The feed of the FCC is a mix of heavy gas oil, medium vacuum gas oil and heavy vacuum gas oil (VGO). The three streams are blended together and then fed to the FCC reactor. The main products from FCC unit are liquefied petroleum gas (LPG) which is the feed to MTBE and Alkylation units, refinery grade propylene that can be sold to nearby YANPET Company, high octane gasoline and LCO which are send to the refinery gasoline and diesel pool respectively after desulfurization.

With dwindling Gasoline Prices, FCC Margin was getting stretched with the prevailing product slate. However, margin realization from LPG components remained healthy due to Alkylation, MTBE and RGP outlets. These disruptions seeded the need for modifying the FCC product slate by manipulating operating conditions.

Historically and by design, the limit of the LPG production has been 4600 m3/d. Even this was not achievable due to Wet Gas Compressor (WGC) Turbine Limitations due to ongoing fouling issues. The objective was to increase the LPG production up to 5000m3/d. The study included an evaluation of existing relief system to make sure the creep capacity will not violate the relief scenarios. It also verified the unit hydraulics, capability of various towers, control valves etc. Finally, a controlled test run was carried out to increase the LPG production to 5000 m3/d by optimizing various Reactor and other unit conditions such as ZSM-5 concentration, Reactor Top Temperature (RTT), etc



while remaining within the WGC Turbine Capacity. The judicious combination of severity versus ZSM-5 addition helped in overcoming the WGC Turbine Limitation by reducing dry gas make. The subsequent LPG maximization has resulted in a margin improvement of 3.76 M\$ for the subject period. In addition, the increase in the LPG production has helped in the alkylation unit feed creep up.

PRESIDENT'S AWARD FOR BEST SAFETY PERFORMANCE

Mohammed Al Shareef - Safety Engineer



The continued pursuit of excellence has been critical to SAMREF's long-term success. Samref's management continued to recognizing the Business Team that demonstrated outstanding performance in Safety. This recognition is sponsored by the President & CEO.

Every Quarter, six business teams scores are measured in a predefined KPIs and the business team with highest points is announced the winner of the quarter and celebrated with group of executive managements, other business team managers and SHE leaders.

These awards are a great way to celebrate our strengths and to recognize the commitment, dedication and hard work made by colleagues. As we completed ten cycles in our award program as of 3rd quarter of this year, A2 had the most wins followed by B2. Definitely, all business teams have benefited as the competition is improving their safety performances.

This quarter had a new winner with the highest Safety Culture Index Score, A1 Business Team. Executive Management has recognized the winning business teams and handed the President's Award for Best Safety Performance Trophy, and thanked them for addressing the most pressing challenges in their areas. We also celebrated A2 Business Team for winning the most improved award for the same quarter.

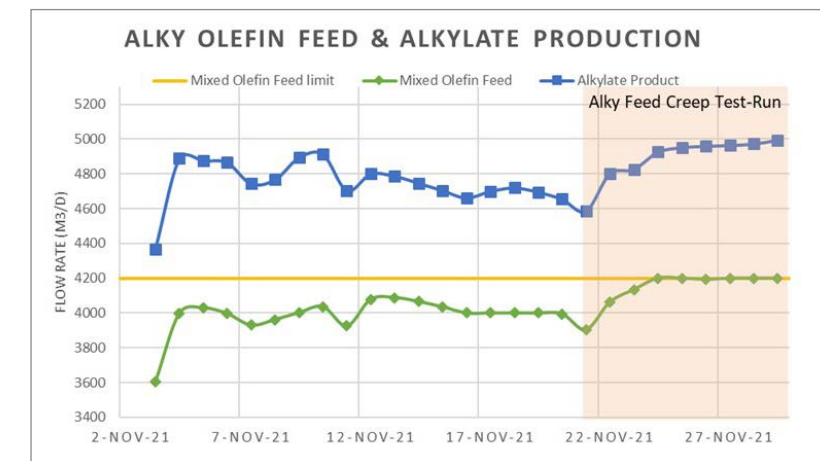
In Jan Next year, A1 Business Team will have to defend their trophy against the contenders as the competition is becoming more intense.

REFINERY PROFITABILITY ENHANCEMENT WITH ALKYLATION CAPACITY CREEP AND USAGE OF CHILLERS

Authors: Ahmed Al-Khattabi, Ali Al-Ansari, Mohammed Al-Harbi, Sivaprasad PP, Abdulrahman Bukhari

SAMREF HF Alkylation Unit feeds mixed olefin stream (FCC LPG) and Iso-butane from Butane Isomerization Unit in addition to imported make-up Iso-butane sourced from NGL to produce Alkylate, a high-octane gasoline-blending component (89 RON). The main constrains for increasing the olefin feed to SAMREF HF Alkylation Unit are riser temperature (reactor pipe terminal temperature), acid consumption and Acid Settler velocity.

Maximum riser temperature limit is 48 oC, beyond this limit, accelerated corrosion rates are encountered for the downstream CS piping and equipment to the reaction section. SAMREF has successfully managed to overcome the maximum riser temperature limit at peak summer months by installing rental chillers in Alky cooling water system to improve the performance of the Acid coolers



Alkylation Unit Relief System capacity limits the mixed olefin feed at 4,200 m³/d according to a detailed study conducted by a third party in 2006. Alky Unit existing equipment reliability operating envelopes are not explicitly tied to the historical front-end mixed olefin feed limit of 4,000 m³/d.

In November 2021, SAMREF conducted a test-run to sustain Alkylation Unit mixed-olefin feed beyond the historical limit of 4000 m³/d and up to 4,200 m³/d olefins, while complying with the

existing equipment reliability operating envelopes. The test-run data helped proving that 4200 m³/d olefin feed rate to Alky Unit is achievable.

In March 2022, the Alkylation Unit increased its olefin processing capacity up to the Unit's relief system capacity. The realized marginal improvement for the period March to October 2022 was around 2.98 M\$.



EDITORIAL

Abdullah O. Alsobhi
General Manager, IS,GA&SHE
Magazine Publishing Director

As the year 2023 began, I would like to take this opportunity to wish you a happy, successful and safe new year. May Allah make it a rewarding year in all aspects of work and personal life.

I am so pleased to greet all of you again as to introduce this 11th edition of SAMREF Magazine, which is our main communication tool to share the appealing articles and latest departmental news you provide to reinforce and optimize knowledge transfer at SAMREF.

My special gratitude goes to all employees who contribute to this publication and I urge everybody to aim to actively participate in the coming editions.

Sincerest regards,

IN THIS ISSUE



71

Oil Port Rehabilitation Program

Adnan Kendi
MA Civil Project Planner I



56

Heat Stress Campaign 2022 Beat the Heat!

Rami Jamal
Industrial Hygiene Supervisor



40

SAMREF Annual Ceremony

2022 CSR Workshop – MYAS

Ranya O. Safar – PR & CSR Specialist

51

Towards Sustainable Environment

Abdulrahman AlMukhtar – Environmental Engineer

45

Shortcuts Are The Closest To Accidents

Basim Qaranbesh – IS Safety Specialist III

43



FOREWORD

Khalid K. Al-Jhairan

President & Chief Executive Officer

Dear colleagues,

At first, I am truly pleased to join SAMREF and I wish you all success in all aspects. At the beginning of 2023, I would like to seize this opportunity to congratulate you and wish you a safe, successful and outstanding year for you and your families.

Also, I would like to express how sincerely grateful I am to all of you for the commendable efforts and remarkable achievements made in 2022 while looking forward to sustaining commitment as to add more achievements in 2023.

We, as a leading organization in industry, have many challenges to cope with as to sustain our success journey. So, buckle up to adopt and implement more industrious initiatives while maintaining world-class safety, reliability and environment protection.

Sincere regards,



Inauguration of the Refinery

2023

HAPPY NEW YEAR



Saudi Aramco Mobil Refinery
Company Ltd. «SAMREF»

VISION

Be the Leading Integrated Refinery and Petrochemical Complex in Middle East and Asia Pacific in 5-10 Years.

MISSION

Timely Supply of the Highest Value Products at a Competitive Cost Through a Competent and Optimized Work Force, While Maintaining World Class Safety, Reliability and Environmental Protection.

PUBLISHING DIRECTOR

ABDULLAH AL-SUBHI

EDITOR-IN-CHIEF

BANDAR K. ESKANDRANI

MANAGING EDITOR

BASEM DHAHRI

EDITING COORDINATOR

ABEER GHULAM

CONTACT

Correspondence Sent to the Editor

Tel : + 966 14 3966444

Fax : + 966 14 3964464

Email : eskandBK@samref.com.sa

PUBLISHED ARTICLES AND CONTRIBUTIONS DO NOT NECESSARILY REPRESENT THE OPINION OF THE MAGAZINE BUT EXPRESS THE VIEWS OF THE AUTHOR

Samref Magazine



Issue (11) Des 2022

Magazine Issued by SAMREF Public Relations

- ▼ **SAMREF FIRE PROTECTION CAMPAIGN**
- ▼ **FACTS ON HYDROGEN SULFIDE (H₂S)**
- ▼ **SAMREF TABLE GAMES OLYMPICS 2022**
- ▼ **SAMREF LPS INTO MORE EFFECTIVE ACTION**

