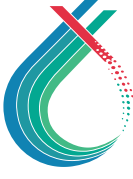


سامرف
Samref



مجلة سامرف

العدد (7) ديسمبر 2019

مجلة تصدرها العلاقات العامة بشركة سامرف

سامرف تحتفل بـ 35 عاماً على تشغيلها وتدشن هويتها الجديدة

سامرف تحصد المركز الثالث في مسابقة أرامكو السنوية للإطفاء

سامرف ضمن رعاية مؤتمر ومعرض الإقتصاد الأخضر



75
YEARS



مجلة سامرف



شركة مصفاة أرامكو السعودية
موبيل المحدودة « سامرف »

الرؤية

أن تكون سامرف المصفاة المتكاملة الرائدة
في مجال تكرير الزيوت والبتروكيماويات في
الشرق الأوسط ودول آسيا والمحيط الهادئ
خلال 5 - 10 أعوام.

الرسالة

توفير المنتجات ذات القيمة العالية في
الوقت المطلوب وبتكلفة منافسة بواسطة
القوى العاملة عالية الكفاءة والتأهيل مع
المحافظة على المستويات العالمية للأداء
في حقل السلامة والإعتمادية وحماية البيئة.

الإشراف العام

م. عثمان علي الغامدي
م. سعود حامد خلاف
م. حسن حامد العمري

رئيس التحرير

بندر خالد إسكندراني

منسق التحرير

عبير سامي غلام

التدقيق والمراجعة

باسم ماجد الظاهري

ترجمة

عقيل آدم النور

المراسلات

المراسلات ترسل لرئيس التحرير

هاتف : + 966 14 3966444

فاكس : + 966 14 3964464

eskandBK@samref.com.sa

المقالات والمساهمات المنشورة لاتمثل
بالضرورة رأي المجلة وإنما تعبر عن آراء كتابها

افتتاحية العدد

كلمة الرئيس وكبير
الإداريين التنفيذيين



عثمان بن علي الغامدي
الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين

يسرني كثيراً أن أتقدم إليكم بأطيب التحايا مع نهاية هذا العام وأتمنى أن تنعموا بالصحة والسعادة في العام الجديد.

ويطيب لي نيابةً عن إدارة الشركة أن أعبر عن جزيل الشكر والعرفان على الإنجازات التي تحققت خلال عام 2019م في العديد من المجالات الهامة، إلا أننا نتطلع لبذل المزيد من الجهود لتحسين الأداء على كافة الأصعدة لكتابة فصل جديد في قصة نجاح سامرف المستمرة. ولا شك أن سامرف تستند في نجاحاتها على الدعم المتواصل والقوي من الشراكة الراسخة والناجحة بين الشريكين؛ أرامكو السعودية وإكسون موبيل.

نستشرف في العام الجديد العديد من التحديات أهمها تنفيذ مشروع سامرف للإستفادة من مخلفات التكرير الثقيلة بتقنية إضافة الهيدروجين الذي نطمح من خلاله إلى تحقيق رؤيتنا الجديدة في أن تكون المصفاة المتكاملة الرائدة في مجال تكرير الزيوت والبتروكيماويات في الشرق الأوسط ودول آسيا والمحيط الهادئ بحلول عام 2030م، إتساقاً مع أهداف رؤية المملكة 2030. ولا شك أن هذا المشروع العملاق هو خير فرصة لتحسين أدائنا ولإثبات قدراتنا. وأود في هذه السانحة التأكيد على عزم الإدارة وحرصها على دعم الموظفين المقتدرين وتمكينهم من تحقيق أهداف الشركة وبلوغ غاياتها الإستراتيجية.

نعلم أن النجاح سمة مميزة لسامرف مما يجعلنا نتطلع للمزيد من الإنجازات طالما تمسكنا بالالتزامنا بأن تظل أهم أولوياتنا هي سلامة الأفراد وإعتمادية التشغيل.

وتقبلوا خالص تحياتي ،،،



كلمة العدد

أبتدر القول بتهنئكم جميعاً بالعام الجديد، وأسأل الله العلي القدير أن يكتب لنا فيه السلامة والسعادة والعافية والسداد في العمل وعلى الصعيد الشخصي. يسعدني كثيراً أن أحييكم مجدداً وأضع بين أيديكم العدد السابع من (مجلة سامرف) الذي يتزامن صدوره مع مناسبة مرور 35 عاماً على تشغيل الشركة، وهي مناسبة في غاية الأهمية كونها تلخص جميع الإنجازات التي تحققت وكافة التحديات التي واجهناها طوال السنوات الماضية. كما أهنئكم جميعاً على تدشين الشعار الجديد للشركة وما صاحبه من تحسينات تهدف إلى المحافظة على هوية الشركة وتعزيزها بما يتسق مع غايات وأهداف سامرف الإستراتيجية.

أود أن أجدد الشناء على تعاونكم ونأمل منكم الإستمرار في دعم المجلة في إصداراتها القادمة بالمساهمات القيمة والمقالات والأخبار عن الشركة بكافة أقسامها وإداراتها بما يعكس الإنجازات التي ترفد مسيرة النجاح المستمرة لسامرف.

وللجميع خالص تحياتي وتقديري ،،،

حسن بن حامد العمري



سامرف تحتفل بـ 35 عاماً على
تشغيلها وتدشن هويتها الجديدة

8



سامرف ضمن رعاية مؤتمر ومعرض
الإقتصاد الأخضر

11



سامرف تحصد المركز
الثالث في مسابقة أرامكو
السنية للإطفاء

12



17

المهندس / سعود بن حامد خلاف
نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية والأمن الصناعي

إضاءات

18

میزانُ الأداء دستور العمل في « سامرف »
منصور القثامي - مستشار شؤون العاملين

لوائح وأنظمة

27

أولمبياد سامرف للألعاب الطاولة
عبد الله خاشقجي - اللجنة الرياضية

أخبار

شركة سامرف تحتفل بمناسبة مرور 35 عاماً على تشغيلها



حسن العمري - مدير عام إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية

نظمت شركة سامرف في يوم الأحد الموافق الأول من ديسمبر 2019م بمركز سامرف الترفيهي بمدينة ينبع الصناعية إحتفالاً كبيراً بمناسبة مرور 35 عاماً على تشغيلها، حضره سعادة محافظ ينبع السيد/ سعد السحيمي وسعادة الرئيس التنفيذي للهيئة الملكية بينبع المهندس/ عدنان عايش العلوني وسعادة نائب رئيس شركة إكسون موبيل فيولز آند لوبريكنتس لشؤون الوقود في أوروبا وأفريقيا والشرق الأوسط السيد/ ويد هاملتون ماكسويل وبعض من رؤساء الشركة وإدارييها التنفيذيين السابقين ورؤساء الدوائر الحكومية بمحافظة ينبع وجمع غفير من موظفي الشركة بالإضافة إلى أعضاء مجلس الإدارة.

الشركة بخطوات ثابتة نحو تحقيق رؤيتها الجديدة في أن تكون المصفاة المتكاملة الرائدة في مجال تكرير الزيوت والبتروكيماويات في الشرق الأوسط ودول آسيا والمحيط الهادئ بطول عام 2030م، كذلك أعرب السيد/ الغامدي عن شكره وتقديره للموظفين الرواد الذين أكملوا 35 و25 عاماً من الخدمة المتواصلة في سامرف، مشيداً بعطائهم ومساهماتهم الكبيرة في نجاح الشركة.

بدأ الإحتفال بكلمة ألقاها سعادة رئيس الشركة وكبير الإداريين التنفيذيين المهندس/ عثمان علي الغامدي ركز فيها على الشراكة الراسخة والناجحة بين شركتي أرامكو السعودية وإكسون موبيل، التي ساعدت الشركة على لعب دور جوهري في الإقتصاد الوطني ومكناها من أداء الدور المنوط بها حيال تلبية حاجة الأسواق العالمية من منتجات البترول. كما أشاد السيد/ الغامدي بهذه الشراكة المثمرة، مستدللاً في ذلك بسير



إدارة الشركة بغية المحافظة على هوية وسمعة سامرف وإستشراف الآفاق المستقبلية، إتساقاً مع رؤية المملكة 2030. كما إشتهل الحفل على بعض الفقرات الترفيهية مثل القصيدة الشعرية الملحمية التي ألقاها الزميل/ عبد المجيد الحنيطي وفقرة „أوبريت سامرف“ التي شددت إنتباه الحضور ونالت إعجابهم.

وفي ختام الإحتفال، دُعِيَ جميع الحاضرين لتناول وجبة العشاء.

تضمن الحفل تكريم الموظفين الذين أكملوا 35 و30 و25 عاماً في خدمة شركة سامرف؛ حيث قام كل من السيد/ أحمد السعدي والسيد/ ويد ماكسويل والسيد/ عثمان الغامدي بتكريم المحتفى بهم.

كما شهد الحفل الحدث الأول من نوعه في تاريخ الشركة، حيث تم تدشين الهوية الجديدة لسامرف التي شملت إعتقاد شعار سامرف الجديد وحساباتها الرسمية في مواقع التواصل الإجتماعي ضمن التوجه الإستراتيجي الذي تبنته



مؤتمر ومعرض هندسة العمليات في الشرق الأوسط (مبييك) لعام 2019م



محمد باقيس - كبير أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

حظي على مشاركة عديدة ونوعية كبيرة من قبل الاخصائيين والمهنيين والمهتمين وكذلك الشركات النفطية العالمي. وقال وزير النفط البحريني أن فعاليات مبييك هذا العام إشتملت على إطلاق النسخة الأولى في مملكة البحرين من مؤتمر مجلس البترول العالمي الذي يعتبر من أكبر المؤتمرات العالمية المتخصصة في مجال البترول والذي سيتناول فيه عدد من المواضيع المهمة في إستراتيجية التكبير وقيادة البتروكيماويات وتغيرات الرؤى الوطنية ونماذج الأعمال ومتطلبات العملاء والبيئة والإستدامة والأمن وغيرها من المواضيع ذات العلاقة.

برعاية ذهبية شاركت شركة سامرف في مؤتمر ومعرض هندسة العمليات في الشرق الأوسط (مبييك 2019) في نسخته الخامسة خلال الفترة من 14 - 16 أكتوبر 2019 م والذي يعقد كل عامين بالمركز الدولي للمعارض في مملكة البحرين تحت شعار تحول هندسة العمليات من خلال الابتكار وبرعاية كريمة من لدن صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء البحريني الموقر. يعتبر مؤتمر ومعرض الشرق الأوسط لهندسة العمليات (مبييك) من الفعاليات النفطية المهمة التي تعقد في دول مجلس التعاون الخليجي. فمنذ انطلاقتها الأولى في مملكة البحرين، فإن هذا المؤتمر قد أخذ مكانة عالية واكتسب السمعة الطيبة مما



سامرف ترعى مؤتمر ومعرض الإقتصاد الأخضر



محمد باقيس - كبير أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

رعت شركة سامرف المؤتمر والمعرض العالمي التاسع بيئة المدن 2019م بعنوان «الاقتصاد الأخضر ودوره في التنمية الاقتصادية والبيئية والاجتماعية تعزيزاً للاستدامة في المدن»، والذي نظمه الهيئة الملكية بينبع الصناعية خلال الفترة 25-26 نوفمبر 2019م، تحت رعاية رئيس الهيئة الملكية للجبيل وينبع المهندس عبدالله السعدان، وبمشاركة نخبة من العلماء والخبراء والمهندسين، كما شارك في المؤتمر مجموعة من الاستشاريين والأكاديميين والمنظمات غير الرسمية، ومديري المنشآت، وأصحاب المشاريع، والجمهور العام المهتمين بالاقتصاد الأخضر.

وتناول المؤتمر عدداً من الأبحاث العلمية، التي جاءت بعنوان «الاقتصاد الأخضر» المفهوم والتحديات والسياسات والإستراتيجيات والتشريعات»، كما ناقشت مفهوم الاقتصاد الأخضر وتداعياته في سياق المدن العربية، وأثاره التفصيلية على مستوى المدن والأفراد، وأهمية تبني الاقتصاد الأخضر لضمان مستقبل مستدام، ودور القيادات الاقتصادية والصناعية في تبني ونجاح هذا المفهوم، كما تمت مناقشة الشراكات بين القطاعين العام والخاص للاستثمار في المشاريع الاقتصادية الخضراء ودور القيادة السياسية والاقتصادية وملتزمي القرارات في تبني الاستثمار الأخضر.

زيارة طلاب مركز الأمير سلطان الاجتماعي (مركز الحي) بالمدينة المنورة

محمد باقيس - كبير أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

طالباً و6 مشرفين، وقد إشمئت الزيارة جولة تعريفية داخل المصفاة سبقها فيلم وثائقي عن الشركة تلى ذلك تقديم الهدايا التذكارية للطلاب الزائرين.

إستقبلت سامرف يوم الأحد 18/11/1440هـ الموافق 21/7/2019م وفدًا من طلاب مركز الأمير سلطان الاجتماعي (مركز الحي) التابع للجمعية الأهلية للخدمات الاجتماعية بالمدينة المنورة وعددهم (27)

سامرف تحقق « المركز الثالث » في مسابقة أرامكو السنوية للإطفاء



زياد الكشي - منسق تدريب الإطفاء

حقق قسم الإطفاء في شركة سامرف المرتبة الثالثة في المسابقة السنوية المنظمة من قبل شركة أرامكو السعودية والتي تستهدف رجال الإطفاء على مستوى شركة أرامكو والشركات المُشتركة، وتعتمد المسابقة على اللياقة البدنية و التحمل والمهارات التي ينبغي توفرها في رجال الإطفاء، وتتكون المسابقة من خمسة مراحل تتوزع بين الفردية والجماعية وتمتد إلى ثلاثة أيام متواصلة يتنافس فيها المتسابقون حسب فئات عمرية مختلفة من جميع الشركات.

وتم إختيار الفريق المُشارك بعد تقييم مستوى برنامج اللياقة على مدى عام كامل وبعد إجراء إختبارات لياقة على مستوى القسم نتج عنها إختيار الفريق حسب نتائج إختبارات التقييم.

وجدير بالذكر أن اللياقة البدنية تعتبر من المتطلبات الضرورية لموظفي قسم الإطفاء حيث يخضعون لبرنامج لياقة يومي تحت إشراف مدرب مختص من شأنه أن يرفع درجة لياقتهم وجاهزيتهم لمواجهة أي طارئ لا سمح الله.

وبهذه المناسبة نبارك لإدارة الشركة هذا الإنجاز ونتقدم بجزيل الشكر لإدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية ممثلةً بمديرعام الإدارة المهندس / حسن العمري على الدعم اللامحدود الذي أتاح لنا تحقيق هذا الإنجاز متمنين للشركة دوام النجاح على جميع الأصعدة.

قياديو سامرف في زيارة لشركة ينبت



محمد باقيس - كبير أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

قام المهندس / عثمان بن علي الغامدي، الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين وعدد من قيادي سامرف بزيارة شركة ينبت والإلتقاء بعدد من قياديينها وكوادرها، حيث جرى خلال الزيارة تبادل المعرفة بين الفريقين. كما شملت هذه الزيارة توقيع إتفاقية تعاون بين الشركتين تضمنت تزويد شركة سامرف بمادة البروبلين الخام.

إجتماع أعضاء اللجنة التنفيذية بمجلس الإدارة في مقر إكسون موبيل



محمد باقيس - كبير أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

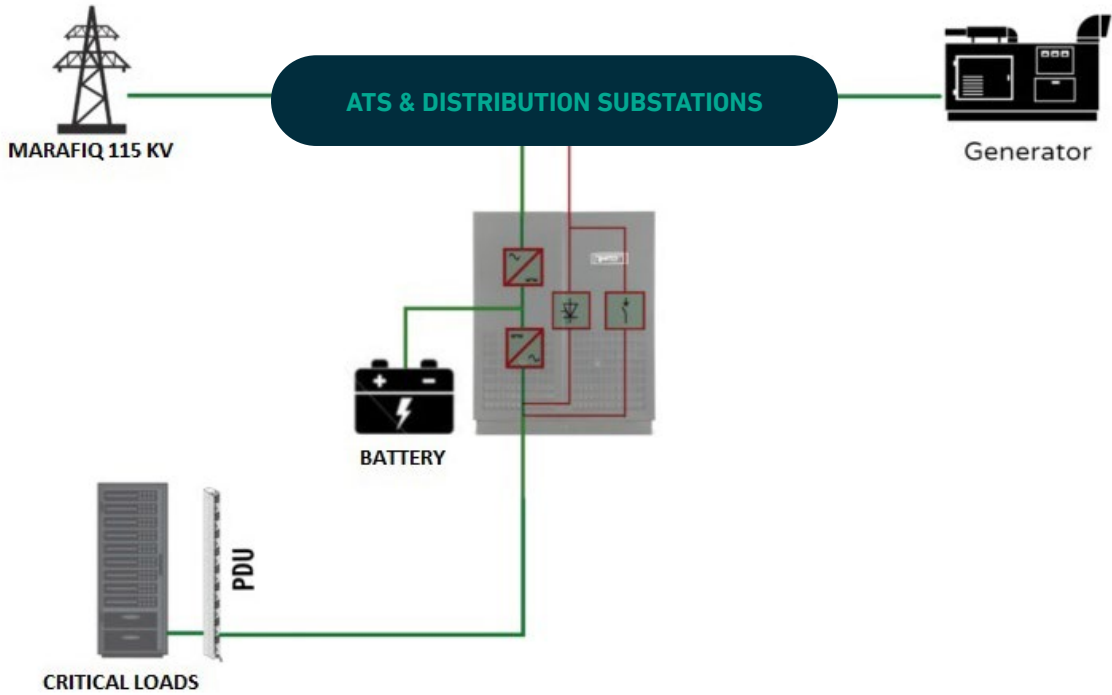
إجتمع أعضاء اللجنة التنفيذية من مجلس إدارة شركة سامرف بمقر شركة إكسون موبيل في مدينة هيوستن الأمريكية وذلك لمناقشة أداء الشركة ومناقشة مجموعة من الأعمال وإعتماد بعض القرارات. كما قام أعضاء اللجنة بزيارة لمصفاة بيتاون، إحدى شركات إكسون موبيل في مدينة هيوستن الأمريكية، وذلك بغرض الإطلاع ومناقشة العديد من الأمور.

التطوير المستمر لنظام الإمداد الكهربائي الإحتياطي

أحمد حادي - أخصائي الصيانة الكهربائية

نظام الإمداد الكهربائي عند الطوارئ وأهميته

تتلقى سامرف الإمداد الكهربائي الكافي من شركة مرافق، فضلاً عن إمتلاكها أنظمة طاقة إحتياطية مستقلة تعمل آلياً حال إنقطاع الكهرباء بهدف الحد من العواقب المترتبة على ذلك وضمان التشغيل الآمن والمستمر للمصفاة.



مكونات النظام

يتألف نظام الإمداد الكهربائي الإحتياطي من مولدات إحتياطية ومنظومة بطاريات بالإضافة إلى أنظمة تزويد الطاقة التلقائية التي تضمن إمداد الطاقة آلياً من خلال البطاريات حال إنقطاع الكهرباء من المصدر المعتاد أو عند إنخفاض ضغط التيار دون المستوى اللازم للتشغيل.

التحسين المستمر لطرق الصيانة

إعتمادية وسلامة النظام من المحاور الرئيسية لإدارة الصيانة وتخضع للتحسين المستمر وفق إستراتيجيات وإجراءات صيانة المعدات الجديدة التي تحرص على إعدادها وتحديثها وتطبيقها في حينه.



منظومة البطاريات

تم تخصيص ورشة جديدة لصيانة البطاريات، وتم تجهيزها بالمعدات والأجهزة المطلوبة، على أن تبدأ العمل قريباً. كذلك تخضع منظومة البطاريات لبرنامج متابعة مستمر يضمن إستبدالها قبل إنقضاء عمرها الافتراضي.

أنظمة تزويد الطاقة التلقائية

نجحت إدارة الصيانة هذا العام في إنجاز صيانة هذه الأنظمة وفق الخطة المعتمدة بواسطة المختصين في سامرف دون الإستعانة بأي مورد أو مقاول، وهو إنجاز كبير يتحقق لأول مرة في سامرف في هذا الصعيد، وذلك بفضل جهود إدارة الصيانة وحرصها على الإحتفاظ بموظفيها ذوي الكفاءة والسعي المتواصل لتطوير قدراتهم من خلال نقل المعرفة والبرامج التدريبية المتخصصة.

المولدات الإحتياطية

خضعت المولدات خلال أعمال الصيانة الدورية الشاملة لعام 2018م إلى عملية إختبار كفاءة تكلفت بالنجاح، كما تخضع هذه المولدات إلى إختبارات كفاءة أسبوعية لضمان جاهزيتها عند الطوارئ. وينتظر أن تقود إستراتيجية صيانة المعدات الجديدة إلى تحسين طرق صيانة هذه المولدات على صعيد إختبار الأحمال الفعلية لخزانات الطاقة والكفاءة التشغيلية.

الآفاق المستقبلية

تعتبر أنظمة الإمداد الكهربائي الإحتياطية ذات أهمية بالغة بالنسبة للمصفاة، إذ ربما يؤدي تعطلها إلى عواقب خطيرة على صعيد السلامة والصحة وحماية البيئة وتشغيل المصفاة. لذا تحرص إدارة الصيانة على التحسين المستمر لإعتمادية هذه الأنظمة لضمان سلامتها وجاهزيتها. إنها إحدى المهام التي تحرص عليها إدارة الصيانة لضمان أن تظل سامرف مصفاة رائدة.

القيم وصناعة التغيير

عبير غلام - أخصائية العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

في حدث تاريخي وقف جيل سامرف لصناعة إستراتيجية مستقبل طموح وكتبوا بمداد عقولهم وهمتهم خمس قيم أساسية، هي :

التميز



العمل الجماعي



النزاهة



المواطنة



المسؤولية



والسر في صياغة هذه الخمس مفردات أنها مفعمة بخبرة القيادات الكبرى لسامرف، ممزوجة بقوة الشباب حتى المتدربين.

كل مفردة من هذه القيم الخمس في غاية الأهمية إذ لا يتصور نجاح بغير عمل جماعي منضبط، ولا يتصور عمل ناجح أو جماعي غير متميز، ولا يكتمل أي عمل مهما كان إن لم يكن نزيهاً، ولا يليق بالأفراد وحتى المؤسسات أن تقود زمام نفسها بلا مسؤولية أو روح وطنية وولاء للبيئة التي تعيش فيها.

فلا غرابة أن تكون هذه القيم أساساً لصناعة كيان ومعلم عالمي، يتميز في الأداء والإنتاج والحفاظ على الموارد البشرية والمادية والمركز التنافسي لتكون منتجات (سامرف) الأفضل لدى العملاء.



المهندس / سعود بن حامد خلاف

نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية والأمن الصناعي

إنه لمن دواعي سروري أن يتم تكريمي مؤخرًا من قبل رئيس مجلس إدارة سامرف على إكمالي 35 سنة من العمل المتواصل في خدمة هذا الصرح العظيم سامرف والذي أتشرف أن أكون أحد أفراداه.

المفارقة السارة أن تتلازم هذه المناسبة مع الأحتفال بمرور 35 سنة على عمليات التشغيل وكان إحتفال مميز بكل ما تعني الكلمة.

وبهذه المناسبة أتقدم بالشكر الجزيل لكل من ساهم في الإعداد لهذا الحفل المميز و النجاح المشرف الذي هو فعلاً مغفرة لكل منسوبي سامرف وعلى رأسهم الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين. وأتمنى لسامرف مزيداً من الإنجازات والنجاحات للنهوض بالشركة إلى أعلى الدرجات مستقبلاً...

لقد نهضت سامرف بفضل من الله تعالى ثم بفضل منسوبيها وقياداتها على مدى الخمسة والثلاثون سنة الماضية وستستمر بمشيئة الله إلى مزيد من التقدم والنجاح في ظل وجود منسوبيها المميزين المجددين ووجود قيادات حكيمة في السنوات القادمة لتضاهي المصافي العالمية في مجال السلامة و إعتمادية الإنتاج وتحقيق ما يطمح إليه الشركاء من تحقيق الأهداف المنشودة وهو أن تكون سامرف المصفاة الرائدة في آسيا والشرق الأوسط في عمليات تكرير الزيت الخام وتحقيق التكامل في مجال البتروكيماويات في السنوات القادمة إن شاء الله.

أرجو من جميع الزملاء التكاتف لقيادة عجلة سامرف إلى الأمام وإلى مزيداً من التقدم والنجاح... وفقكم الله وسدد خطاكم

ميزان الأداء دستور العمل في « سامرف »

منصور القثامي - مستشار شؤون العاملين

أدناه مصطلحات نظامية تمثل دستور العمل في (سامرف):

■ ساعات العمل

هي المساحة الزمنية (8 ساعات أو 12 ساعة) لتنفيذ عقد العمل مقابل أجر يتخللها راحة لا تقل عن نصف ساعة كل خمس ساعات حتى لا يصاب العامل بالإجهاد بالإضافة إلى وقت الصلاة. ووضعت اللوائح لمنع التسبب أو الغياب ولثلا يترتب على ذلك تعطيل أو تأخير للعمل، وعلى الموظف أن يحسن إدارة الوقت وترتيب الأولويات والتوازن بين التزامات العمل والأسرة.

■ تنظيم العمل

هو العمل الجاد النزبه وفق الإجراءات المتميز بالعمل الجماعي والمسؤولية، ونقيضه الفوضى ومن صورها التلاعب أو النوم أو ترك مكان العمل أو عدم اطاعة الأوامر أو التحريض أو الامتناع لدواعي الطوارئ أو افشاء الأسرار أو الاستهتار بالسلامة أو الافراط في السلطة أو التقصير في الاشراف والمتابعة.

■ سلوك الموظف

ويجب أن يكون إيجابيا يحترم ذاته وزملاءه ومكان العمل، ممتنعا عن السلوك السلبي كالمشاجرة أو التصرف أو الظهور بشكل غير لائق، أو الاعتداء بكافة صورته، أو مخالفة التعليمات، أو الادعاء كذبا أو قبول الرشوة أو التزوير أو استعمال المواد للأغراض الشخصية، أو ارتكاب فعل مخل بالشرف أو الإهمال في أداء العمل أو عدم حضور برامج التدريب.

■ الضوابط الأمنية

يعتبر التزام الموظف بالضوابط الأمنية عند دخوله للشركة مؤشر إيجابي على التزامه بسلامة الأداء بقية يومه، بدءاً من المحافظة على بطاقة العمل وابرازها، واتباع تعليمات الأمن والسلامة أو تنظيم حركة المرور، والامتناع عن استخدام الجوال أثناء القيادة، والامتناع للتفتيش وتجنب التصوير أو الإعلانات إلا بإذن.



■ لائحة الاتصالات

نظم وشبكة المعلومات والاتصالات اللاسلكية، فلا تستخدم إلا لأغراض العمل ووفق الضوابط، ولا يسمح لغير المصرح له استخدامها، ويجب حفظها من العبث أو الإهمال أو الضرر، كما يحظر استخدام الهاتف النقال في المنطقة المحظورة.

■ الآلات والمعدات

هي الممتلكات والأصول المادية للشركة، وأن الإهمال في ذلك يدعو للمحاسبة، وتزداد المحاسبة إذا كان الإهمال بعمد أو نجم عنه ضرر جسيم أو تعريض موظفي الشركة أو المعدات للمخاطر.

■ مدونة السلوك الوظيفي

وثيقة التزام بتسيير أعمال الشركة وفق المعايير القانونية وخلوها من تعارض المصالح أو إستغلال النفوذ الوظيفي لتحقيق مصلحة شخصية أو التحدث نيابة عن الشركة دون تفويض، وكذلك الالتزام بأخلاقيات العمل، والملكية الفكرية وحقوق الآخرين، وعلى الموظف أن يفصح عن أية مصلحة مالية يملكها ويمتنع أن يكون طرفاً في منشأة تتعامل مع الشركة.

تلتزم الشركة بمعاملة موظفيها بشكل لائق والاهتمام بمصالحهم

همة حتى القمة « 89 »



إحتفلت سامرف وموظفيها في يوم الثلاثاء 25 محرم 1441هـ الموافق 24 سبتمبر 2019م باليوم الوطني للمملكة العربية السعودية تحت شعار «همة حتى القمة 89»، حيث حلّ اللون الأخضر في جميع ثنايا الشركة في الإحتفال الذي نظمه قسم العلاقات العامة بهذه المناسبة الوطنية الغالية، شمل عروضاً للفنون الشعبية تضمنتها العرضة النجدية.

الرحمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله، وسمو ولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز حفظهما الله بمناسبة اليوم الوطني 89، سائلا الله أن يحفظ أمن واستقرار هذا الوطن في ظل قيادته الرشيدة.»

وفي الختام قدمت العلاقات العامة الهدايا التذكارية للحضور والذي جرى تصميمها خصيصاً لهذا اليوم بشعار « همة حتى القمة 89 »

من جهته عبّر المهندس عثمان الغامدي، الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين بشركة سامرف، عن سعادته وفخر منسوبي الشركة بهذه المناسبة الوطنية العظيمة التي ترسخ حب الوطن في نفوس الجميع، وأوضح بأن احتفالات سامرف باليوم الوطني تأتي من منطلق واجبها وإحساسها بالمسؤولية الوطنية والاجتماعية وإلتزاماً منها بخدمة الوطن والمجتمع. وفي ذات السياق، صرح المهندس/ حسن العمري «يسرني باسمي وباسم منسوبي سامرف أن نرفع خالص التهئة إلى مقام خادم





سؤال العدد

هو سؤال يطرح في كل عدد من شتى ميادين المعرفة وسيعلن عن إسم الفائز بالمسابقة في العدد الذي يليه وفي حال وصول أكثر من إجابة صحيحة يتم الإقتراع بين الفائزين.

السؤال ما الذي يتميز به شعار سامرف الجديد؟

ترسل الإجابات إلى ..

البريد الإلكتروني : 4670@samref.com.sa
توصيلة رقم : 7924

حل سؤال العدد السابق ..

حل سؤال العدد السابق هو: (اللحظة).
وقد وردت العديد من الإجابات الصحيحة
وكانت نتيجة القرعة من نصيب الزميل /

معتز عطالله



سنايل سامرف

محمد باقيس - كبير أخصائي العلاقات العامة
والمسؤولية الاجتماعية

في إطار مبدأ المواطنة الذي يمثل أحد القيم الأساسية لسامرف وضمن مبادرة سنايل سامرف التي تعني بالمجتمع وتحقق من خلالها أوجه التعاون بينها وبين الجمعيات الخيرية، واصلت الشركة ممثلة بقسم العلاقات العامة دعم المشاريع الخيرية التي تصب في إطار تنمية أفراد المجتمع وتقديم الدعم وتبني الأنشطة الهادفة التي تنظمها الجمعيات الخيرية والدوائر الحكومية. حيث قامت الشركة خلال النصف الثاني من عام 2019م برعاية الأنشطة الاجتماعية للجمعيات الخيرية والبرامج الهادفة المقدمة من الدوائر الحكومية، وقد إشتملت هذه المبادرات على إقامة المعرض التوعوي عن أضرار المخدرات الذي نظمه المديرية العامة لمكافحة المخدرات ببنبع، كما تم دعم برامج الجمعيات الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم ببنبع ومحافظتي بدر ومستورة، كما ساهمت الشركة بدعم جمعية التنمية الأسرية ببنبع-سكن ومودة- (برنامج المقبلين على الزواج)، تلى ذلك دعم المكتب التعاوني للدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات ببنبع (الملتقى الثالث للمسلمين الجدد)، إضافة إلى ذلك تم دعم جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري بمحافظة بدر والعيص وجمعية البر والخدمات الاجتماعية الخيرية ببنبع (مشروع تفريج كربة لقضاء مديونية السجناء ومشروع الحقيبة المدرسية) وجمعية البر والخدمات الاجتماعية بأملج فرع الصري الغربية، وأفاد مدير عام إدارة الامن الصناعي والشؤون الحكومية المهندس حسن العمري بأن الشركة قد دأبت على تبني العديد من الأنشطة والفعاليات موضحا حرص شركة سامرف على متابعة وتنفيذ تلك الأنشطة بما يعود بالنفع ويحقق الهدف المنشود لأفراد المجتمع ومؤسساته.

سامرف تشارك في المؤتمر الدولي للسلامة من الحرائق النفطية



زياد الكشي - منسق تدريب الإطفاء

شاركت شركة سامرف كراعي فضي في المؤتمر السعودي الدولي للسلامة من الحرائق النفطية والذي أقيم في الرياض بفندق الريتز كارلتون خلال الفترة من 17 - 19 / 1 / 1441 هـ الموافق 16 - 18 / 9 / 2019م، حيث تم تسليط الضوء على مجال السلامة والحماية النفطية من الحريق.

جدير بالذكر أن هذه التدابير الإحترازية كانت بناء على توصيات الدراسة الميدانية التي إستهدفت المناطق المعرضة لمثل هذه المخاطر داخل الشركة، وهي الدراسة التي أجراها قسم منع الخسائر والصحة المهنية بمشاركة قسم الحماية من الحريق وخبراء من شركة إكسون موبيل.

وقد شارك قسم الحماية من الحريق بفريق عمل من كافة المستويات يترأسه رئيس الإطفاء في الشركة الأستاذ/ ريان حمد السريحي، كما قدم فريق العمل ثلاث دورات تدريبية وورش عمل تتعلق بالسلامة من الحرائق النفطية، أهمها ورقة عمل ألقاها الأستاذ/ ريان حمد السريحي بعنوان (الإنفجارات الناتجة عن غليان السوائل وتمدد الغازات) والتدابير الإحترازية لمنع هذا النوع من الإنفجارات.

قائد أمن المنشآت في زيارة لسامرف

محمد باقيس - كبير أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية



إستقبل سعادة الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين المهندس /عثمان بن على الغامدي بمكتبه سعادة العقيد ركن/ راضي بن طحيمر الجهني - قائد قوة أمن المنشآت بمحافظة ينبع، حيث جرى خلال الزيارة تبادل الآراء ومناقشة أوجه التعاون المشترك.



أهمية العقود وأخطار عدم توثيقها

محمد زاكر - المستشار القانوني

العقد والغرض منه ونوعه ومدته وقيمته وطريقة الدفع والشروط الجزائية وآلية الفسخ وطريقة حل المنازعات وتحديد الجهة المختصة عند نشوب النزاع، والإشارة إلى مرفقات العقد ومستنداته (إن وجدت) وأخيراً توقيع جميع الأطراف حتى يكون العقد نافذاً. أيضاً من الأمور الواجب مراعاتها عند صياغة وكتابة العقود وجود حصيلة شرعية وقانونية ولغوية لدى الشخص المسؤول عن صياغة وكتابة العقد تمكنه وتساعد على صُن الصياغة والإبداع فيها بحسب متطلبات الأطراف، وتجنب الصيغة التي تفضي إلى المجهول؛ حيث أنها قد تسبب صعوبة في توضيح الإلتزامات على كل طرف مما يؤدي إلى وقوع الخلافات والنزاعات.

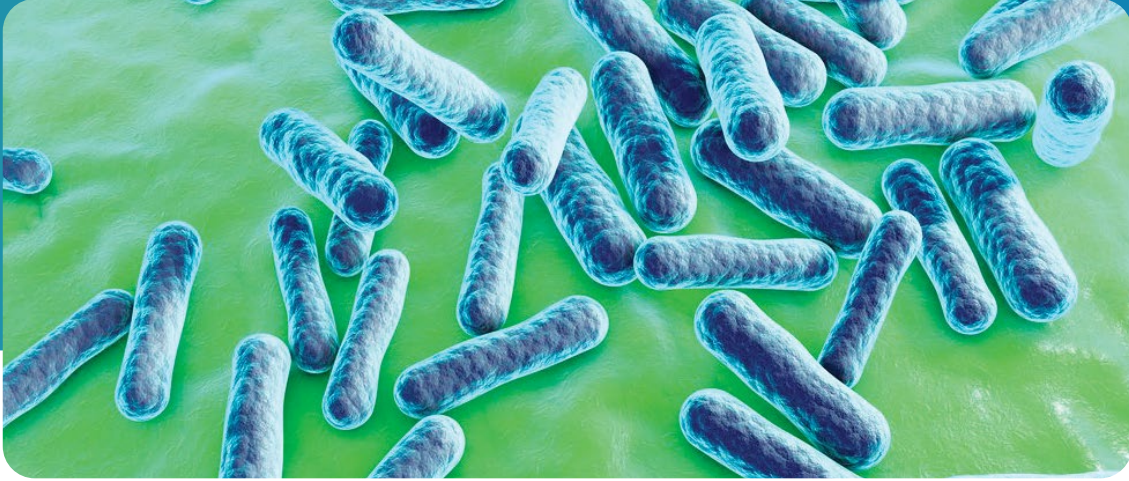
أخيراً، من الأخطاء الشائعة التي يقع فيها الأفراد هو إهمال التوثيق القانوني لتعاملاتهم نظراً للثقة المتبادلة أو لإعتبارات إجتماعية أو شخصية غافلين أن توثيق الحقوق لا يتعارض مع الأعراف والعادات الاجتماعية، بل أنه السبيل لتجنب النزاعات التي قد تؤدي إلى الإضرار بالعلاقات الاجتماعية، وخير شاهد على ذلك أروقة المحاكم التي تحكي قصص طويلة عن أشخاص وقعوا في دوامة الثقة والإعتبارات الاجتماعية.

إشترك ثلاثة إضوة في مشروع إستثماري وإتفقوا على أن يسجل الأخ الأكبر أصول المشروع بإسمه، وقد قام كل منهم بتسديد ثمن المشروع كل حسب نصيبه في رأس المال ولم يتم تحرير أي مستند قانوني يثبت شراكتهم نظراً للثقة التي كانت بينهم، إلا أن الأخ توفي وقام الورثة بإنكار حقوق باقي الشركاء نظراً لعدم توفر مستند قانوني يثبت الشراكة.

إن معظم النزاعات التي تنشأ بين الأفراد تكون نتيجة إهمال الجوانب القانونية لحماية حقوقهم في التعاملات بين بعضهم البعض، فالغالب على الناس التعامل على أساس الثقة المتبادلة غير مدركين أهمية توثيق العلاقة التي من شأنها حفظ حقوقهم وتوضيح الإلتزامات والواجبات على كل طرف. ويعد توثيق التعاملات بين الأفراد في شتى مجالات الحياة ذو أهمية بالغة في حفظ الحقوق وسد باب النزاعات والخلافات.

إن صياغة العقد بطريقة صحيحة لا تقل أهمية عن كتابته؛ حيث المفترض في الصياغة الصحيحة التعبير عن إرادة أطراف العقد بشكل واضح، ويجب على من يصيغ العقد مراعاة عدة أمور مهمة مثل وضوح مقدمة العقد، حيث يجب أن تحتوي على تاريخ ومكان إنشاء العقد، وأسماء الأطراف وبياناتهم، وعناوينهم، وجميع معلوماتهم الضرورية، والهدف من العقد. كما يجب أن يشتمل على تحديد إلتزامات وواجبات أطراف

المخاطر البيولوجية « الفطريات »



جاك واسرمان - أخصائي صحة مهنية معتمد

الفطريات كائنات حية ومنها العفن الذي يوجد في الطبيعة ويدخل إلى المباني مباشرةً أو في شكل جراثيم تنتقل عن طريق الهواء. يتوالد العفن في المباني عادةً على الخشب والجدران وداخل مواد التنجيد في الأثاث وفي الأقمشة وعلى ورق الحائط والستائر وألواح الأسقف المستعارة والسجاد.

تحتاج الفطريات إلى الرطوبة لتتكاثر، وتتواجد الرطوبة نتيجة لـ :

- وجود تسربات في الأسقف أو الأرضيات أو في أنظمة السباكة.
- الإغلاق المحكم للمباني بصورة لا تسمح بالتهوية والتخلص من الرطوبة الزائدة.
- التسرب من المطابخ والحمامات، الخ.
- الرطوبة الجوية الزائدة.



كيفية تسبب الفطريات في المشاكل الصحية :

- إستنشاق الفطريات أو الجزيئات الدقيقة المتناثرة منها أو جراثيمها يؤدي إلى مشاكل صحية أو تفاقم حالات مرضية معينة. الأعراض الصحية المرصودة الأكثر شيوعاً تتضمن :
- تهيج العين والأنف والحنجرة.
- سعال أو أحتقان في الشعب الهوائية.
- تفاقم نوبات الربو الشُّعبي.
- الصداع.



التدابير الموصى بها للوقاية من خطر الفطريات :

يجب أولاً تحديد مصدر الرطوبة ومعالجته، وذلك بإتخاذ التدابير التالية :

- وجود فتحات لتهوية الحمامات ومصادر الرطوبة الأخرى لضمان إخراج الرطوبة الزائدة من المنزل.
- التحكم في مستوى الرطوبة بواسطة أنظمة التكييف وأجهزة إزالة الرطوبة.
- إستخدام مراوح شفط الهواء أثناء الطبخ وغسل الصحون والملابس.
- عزل الأسطح الباردة لمنع تراكم الرطوبة على الأنابيب والنوافذ والجدران الخارجية والأسقف والأرضيات.
- المحافظة على الحالة التشغيلية الجيدة لأنظمة التدفئة والتهوية والتكييف.
- الحرص على إزالة البقع والأوساخ من الأرضيات والسجاد، مع تقليل كمية المياه المستخدمة في تنظيف السجاد.
- الإمتناع عن وضع السجاد حول النوافير وأحواض الغسيل وأحواض الحمامات والدش أو وضعها مباشرةً على الأرضيات الخرسانية لأنها عرضة للتسربات والتراكم المتكرر للرطوبة.

كيفية التخلص من الفطريات :

- إحرص دوماً على تحديد مصدر الرطوبة وعالج الأسباب الجذرية لذلك، إذ يجب التخلص قدر الإمكان من المواد المسامية مثل ألواح السقف المستعار والأقمشة والكتب والأوراق والمواد الكرتونية، الخ، فور إكتشاف وجود الفطريات، وذلك بدلاً عن تنظيفها وغسلها. كما يجب إتباع النصائح التالية عند إزالة الفطريات:
- الحرص على حماية الجهاز التنفسي (إرتداء قناع التنفس (ان- 95) المخصص للإستعمال لمرة واحدة) مع إرتداء القفازات وحماية العين.
 - غسل الأسطح أو مسحها بصابون مخفف أو سائل تنظيف، كما يمكن إستخدام قطعة قماش معطون بصودا الخبز، مع الحرص على عدم تعرض الجدران للبلل الشديد.
 - تجنب تراكم وتناثر الغبار.

خطوة أخرى إلى الأمام المملكة تطبق نظام التسعير التحويلي

فروخ شير - كبير المستشاريين الماليين - إدارة المالية والمحاسبة

أقرت المملكة نظام التسعير التحويلي في شهر فبراير 2019م الذي يتطلب التوثيق والإفصاح عن كافة المعاملات التي تجريها الشركة مع الآخرين بصورة شفافة تضمن عدم المحاباة التجارية والتهرب الضريبي، حيث يتضمن هذا النظام تطبيق إجراءات جديدة للإلتزام الضريبي إعتباراً من السنوات المالية التي تنتهي في أو بعد 31 ديسمبر 2018م.

أهمية هذا النظام

بناءً على توصية من مجموعة دول العشرين، تبنت منظمة التعاون الإقتصادي والتنمية مشروعاً لمنع تآكل الوعاء الضريبي وتحويل الأرباح، يهدف إلى مكافحة التهرب الضريبي والحد من إستغلال الفجوات والتباينات في القوانين والأنظمة الضريبية وتعزيز الشفافية وتبادل المعلومات بين الدول. ويأتي تطبيق المملكة لهذا النظام إمتثالاً لتوصيات مجموعة العشرين التي تمثل المملكة أحد أعضائها البارزين.

متطلبات النظام

أدناه الإشتراطات المتعلقة بالملفات الواجب على الشركة التقيد بها:

الملفات	إلتزام الشركة	إلتزام الشركاء	الموعد النهائي
نموذج الإفصاح	إلزامي	لا يوجد	بعد 120 يوم من نهاية السنة المالية (أي 30 أبريل).
الملف المحلي	إلزامي	لا يوجد	خلال 30 يوم من تاريخ تلقي الطلب من قبل الهيئة العامة للزكاة والدخل. ولا يشترط تقديمه ما لم تطلب الهيئة ذلك.
الملف الرئيسي (المرجعي)	لا يوجد	إلزامي	خلال 30 يوم من تاريخ تلقي الطلب من قبل الهيئة العامة للزكاة والدخل. ولا يشترط تقديمه ما لم تطلب الهيئة ذلك.
التقرير التفصيلي لكل بلد على حدة	لا يوجد	إلزامي	يجب تقديمه خلال 12 شهراً من نهاية السنة المالية.

خاتمة

يتبين لنا مما جاء بعاليه مدى ضرورة التقيد بالتوثيق السليم للبيانات والملفات لإثبات نزاهة وسلامة جميع المعاملات التي تجريها الشركة مع الأطراف الأخرى، ما يستلزم منا جميعاً توشي الدقة والإنتباه ومراعاة متطلبات هذا النظام عند إدراج البيانات المتعلقة بالعقود المبرمة مع الآخرين، لتفادي التعرض إلى تآكل الوعاء الضريبي وتحويل الأرباح.

أولمبياد سامرف لألعاب الطاولة



عبد الله خاشقجي - رئيس اللجنة الرياضية

تتويج الفائزين وهم : مهند الاحمدي وعلي القحطاني في بطولة البلوت ومنصور القثامي وعبد الوهاب الغامدي في بطولة الكيرم وعبدالرحمن مساعد في بطولة الشطرنج وأسامة الردادي في بطولة البلايستيشن. الجدير بالذكر أن هدف الفعالية يكمن في تقوية الروابط بين الموظفين وتعزيز العلاقات الاجتماعية وسط أجواء من المرح والتشويق.

نظم قسم الخدمات الإدارية والإسكان ممثلًا باللجنة الرياضية (أولمبياد سامرف لألعاب الطاولة) خلال الفترة من 06 إلى 16 أكتوبر 2019م بمركز سامرف الترفيهي. إفتتح الأولمبياد المهندس/ سعود بن حامد خلاف نائب الرئيس للشئون الإدارية والمالية والأمن الصناعي، وإشتمل على: لعبة البالوت - لعبة الكيرم - لعبة الشطرنج - لعبة البلايستيشن، بمشاركة ما يقارب 140 موظف. وأسفرت النتائج النهائية عن



« الصحة ثروة » كما تقول الحكمة المأثورة



د. محمد آصف - مدير الإدارة الطبية بسامرف

تلخص هذه الحكمة إعتقادي الراسخ بأن الصحة تمثل الثروة الحقيقية للإنسان، وهذا ما سأتناوله بالتفصيل في سياق هذا المقال.

هل نستطيع أن نشترى العافية والصحة بالمال؟

لا شك أن جميعنا معرضون للإصابة بمختلف الأمراض خلال مراحل الحياة، وهي قاعدة حياتية لا تستثني المواليد الجدد والصغار والمراهقين والمسنين من كلا الجنسين، إذ تختلف نوعية الأمراض باختلاف المراحل العمرية.

لكن هل تساءلنا يوماً عن سبب تعرضنا لوعكة صحية ألمّت بنا وهل حاولنا إيجاد الطرق التي تقينا من التعرض إليها مجدداً؟

إذا تمعنا في الأمر جيداً سنجد أن هنالك أسباب جذرية وراء كل وعكة صحية، ويمكن تلافيها في معظم الحالات. على سبيل المثال مرض الإنفلونزا الذي تحدث الإصابة به نتيجة التعرض للإزدحام وعدم الحرص على نظافة اليدين وعدم إتباع التدابير الوقائية البسيطة عند السعال والعطس. معظمنا يبحث عن العلاج ويهمل الجانب الوقائي وكيفية تلافي الإصابة بالمرض.

هنالك مثال آخر وهو داء السكري واسع الإنتشار. هل تساءلنا عن سبب الإصابة به، وهل راعينا الحمية الغذائية السليمة وتبعنا نشاطنا الحركي ومدى تعرضنا للتوتر، وهل تساءلنا عن قابلية إنتقال المرض من جيل إلى آخر؟ هذه العوامل الأولية مجتمعة مع العوامل الوراثية تؤدي إلى الإصابة بداء السكري، غير أن إهتمامنا بهذه العوامل الأولية يقلل كثيراً من احتمال الإصابة به.

الإهتمام بالأسباب والعوامل لا يعني بالضرورة تجاهل أهمية العلاج الطبي، بل هو الملاذ الأخير الذي نلجأ إليه عند فشل التدابير الوقائية.

أدناه بعض الممارسات الصحية الوقائية الفعالة البسيطة الموصى بها من قبل الأطباء :

- المحافظة على النظافة الشخصية، خصوصاً غسل اليدين والإستحمام المنتظم وصحة الفم والأسنان.
- تجنب الأوساخ والغبار وتفادي الظروف التي تعرض الشخص لذلك.
- تنفس الهواء النقي بالحرص على فتح نوافذ المنزل بغرض تهويته مرة واحدة على الأقل في اليوم.
- إتباع حمية غذائية متوازنة والإمتناع عن تناول الأطعمة المصنعة بما فيها منتجات اللحوم.
- مراعاة النوم الجيد بما لا يقل عن 6-8 ساعات، وهي كافية لإحتفاظ الجسم بالطاقة اللازمة لليوم التالي.
- الإبتعاد عن التوتر نظراً لآثاره الضارة على جميع أعضاء الجسم.
- المحافظة على الوزن السليم بإتباع الرياضة والنشاط البدني المنتظم.
- الإمتناع عن التدخين.
- الحرص على شرب كميات كافية من الماء للمحافظة على مستويات السوائل في الجسم.
- زيارة وإستشارة الطبيب بمجرد الشعور بالوعكة الصحية نظراً لأهمية ذلك في فعالية العلاج وسرعة الشفاء.

أخيراً، فلنتذكر أن المحافظة على الصحة عبارة عن أسلوب شامل يتطلب الجهد المستمر. حياة الإنسان غالية و ثمينة وعلينا ان نحرص عليها من أجلنا، والأهم من ذلك من أجل الأجيال القادمة.



تقنية تحسين خلط المنتجات المتعددة

عبد الله عشري - مهندس إنتاج وإمدادات

المتبادلة بين المنتجات والقيود المتعلقة بالخزانات ووصفات الخلط ومقادير المنتجات وكافة الأمور المتعلقة بذلك مثل المخلوطات الإنتاجية وتوقيت الخلط وتسلسل عمليات الخلط وشحن المنتجات المخلوطة والمناولة الوسيطة والنقل المباشر من الخزان للخزان. واجه فريق العمل تحدياً كبيراً لتنفيذ هذه التقنية تمثل في كيفية إكمال عمليات الخلط التي من شأنها تعليق عمليات شحن منتجات جاهزة تصل إلى 4 ملايين برميل، إلا أن الفريق نجح في إنجاز المهمة باللجوء إلى خطة إقتضت وضع وتحليل سيناريوهات متعددة باستخدام نموذج التحسين،

جرّب قسم الإقتصاد والتخطيط تقنية آسبن لتحسين خلط المنتجات المتعددة لإنجاز نموذج منتجات محسنة حسب الحاجة ولفترات متعددة ووفق عمليات خلط متعددة للمنتجات الأساسية. وسيمكن هذا الحل التقني الشركة من تحسين قدرتها على إعداد جداول زمنية لعمليات خلط مثالية لخطط الإنتاج قصيرة المدى وبعيدة المدى. مكنت هذه التقنية فريق التخطيط الإقتصادي بالشركة من وضع سيناريوهات مشاكل غير خطية تتعلق بخلط المنتجات على فترات زمنية متعددة، وإيجاد الحلول المناسبة لها، حيث يعكف الفريق على دراسة الإرتباطات

ما مكنهم من إنتقاء السيناريو الإستدلالي (غير البديهي)، وبالتالي المحافظة على إنسيابية شحن منتجات الشركة وتفادي خسائر مالية كبيرة كانت ستتكبدها سامرف في حال تعليق عمليات الشحن.



هجمات التصيد الإلكتروني في نظام البريد وتدابير الحماية منها

رويش بورز - مدير مركز الحماية الفنية

وتحمل نفس السمات المميزة للخدمات المباشرة المعتادة للبنك أو المتجر الإلكتروني بغرض الإستيلاء على المعلومات والبيانات الخاصة بالمستخدم. **تنصيب البرمجيات الخبيثة:** تهدف هذه الهجمات إلى تنصيب برمجيات خبيثة في جهاز الكمبيوتر، حيث يتم إستدراج الضحية إلى موقع إلكتروني وهمي يقوم بشن هجوم على الجهاز بمجرد النقر على الرابط المرسل.

تنصيب ملفات ومرفقات خبيثة: الملفات المرفقة بالرسائل البريدية الواردة مثل ملفات (PDF) وملفات (Word) تقوم بمهاجمة الجهاز بمجرد فتحها، ما يُمكن القراصنة من إكمام السيطرة كلياً على الجهاز.

رسائل الإحتيال: تهدف إلى الغش والخداع، مثل الإشعار بالفوز بجوائز اليانصيب وطلبات التبرع للجمعيات الخيرية وإعلانات التسوق والترويج، الخ.

هجمات التصيد الإلكتروني: هي الهجمات التي تستهدف أجهزة الكمبيوتر عبر نظام البريد الإلكتروني، ومصدرها قراصنة الفضاء السيبراني بغية خداع المستخدم ودفعه للتفاعل معهم. يقوم المهاجمون بإرسال رسائل بريدية مخادعة تبدو مقنعة في مظهرها، حيث توحي بأنها واردة من شخص معروف أو جهة موثوقة مثل الأصدقاء أو البنوك التي يتعامل معها المستخدم المستهدف أو من متاجره الإلكترونية المفضلة، وهي في مجملها تغري المستخدم للتجاوب من خلال النقر على رابط أو فتح ملف مرفق أو الرد على الرسالة.

سرقة المعلومات والبيانات: غاية المهاجمين هي الإيقاع بالضحية بدفعه إلى النقر على رابط مرسل يقوده إلى موقع إلكتروني يطلب منه تسجيل الدخول بإسم المستخدم وكلمة المرور، بل ربما يتطلب الأمر إدخال رقم بطاقة الإئتمان أو رقم بطاقة الصراف الآلي. تبدو هذه المواقع موثوقة وسليمة في مظهرها

تدابير سامرف للحماية والتبليغ عن هجمات التصيد الإلكتروني:

- معظم الهجمات لا تعمل إلا بعد ،قراءة الرسالة والتفاعل معها بأي صورة كانت" كما ذكر آنفأ.
- بادر بالتبليغ عن مثل هذه الرسائل عبر نظام التبليغ عن هجمات التصيد الإلكتروني المتبع في سامرف.
- حدد الرسالة المرعبة وأقر على الجانب الأيمن من (الماوس) ثم إختار ،التبليغ عن هجمة تصيد إلكتروني" من قائمة الخيارات.
- يتلقى ، مركز الحماية الفنية" نسخة من الرسالة بغرض التحليل وإتخاذ الإجراء المناسب، كما يتم حذف الرسالة المرعبة تلقائياً.
- تذكّر أن رقم الإتصال بالمركز عند الطوارئ هو : 4713 - 396 - 14 - 00966

ترحيب برجال الأمن الجدد

محمود عسول - إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية

ترحب أسرة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية بمنسوبيها الجدد أفراد الأمن الصناعي ونسأل الله العلي القدير أن يكونوا خير إضافة لفريق العمل الأمني وأن يُكتب لهم التوفيق والسداد في مسيرتهم. ونؤكد حرص إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية على رفع كفاءة الإدارة وتحقيق المتطلبات لتحقيق أمن وحماية الأرواح والممتلكات في هذا الصرح الشامخ.



سنيد بن محمد أبو رحيله



عبد العزيز بن محمد الحازمي



عبد الله بن محمد الغامدي



فراس بن محمد المحمدي



أحمد بن عبد الرحمن خلاف



راكان بن خضر العمري



سلطان دوخي المالكي

برنامج « رواد المستقبل »



باسم الظاهري - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية
ضمن مبادرات المسؤولية الاجتماعية بشركة سامرف، أقام رواد المستقبل العديد من اللقاءات والبرامج المخطط إقامتها خلال عام 2019م.
حيث إستكمل رواد المستقبل مبادرتهم بالبرنامج الثالث والذي حمل عنوان (99% في الإختبارات) بمناسبة إقتراب الإختبارات النهائية للعام الدراسي 1439هـ/1440هـ والذي قدمه المدرب/ طارق بن حمزة شفي، حيث شمل البرنامج العديد من الفقرات التي تساعد الطالب على التخلص من ضغوط الإختبارات وتعلمه الطريقة الصحيحة في المذاكرة ومراجعة الدروس.
تلاه البرنامج الرابع مع بداية العام الدراسي 1440هـ/1441هـ بعنوان (سفينة الرواد) ، وهدفه الرئيس إجتماع الفئة المتميزة من المشاركين خلال الفترة الماضية بمبادرة رواد المستقبل بهدف التركيز عليهم وتعزيز القيم المهنية والتربوية التي حصلوا عليها ببرامج نوعية مركزة هادفة خلال الفترة المقبلة من البرنامج، وإشراكهم في تنفيذ وترتيب البرامج القادمة من خلال ورشة عمل حوارية مع مشرفي البرنامج .
ومع بداية العام الهجري الجديد أقيم البرنامج الخامس بعنوان (نجاحنا بين الإبداع والتحفيز) قدمه المدرب/ ممدوح العنزلي، ويهدف البرنامج إلى شحذ الهمم نحو النجاح والتفوق من خلال أطروحات علمية تنمي العقل وتعين الشباب على رسم طريق النجاح والسير على هذا الطريق إلى حين تحقيق الهدف بإذن الله .
وتستكمل مبادرة رواد المستقبل برامجها خلال عام 2019م ببرنامجهما السادس (أسرار في فن الإلقاء) للمدرب/ طارق الرفاعي، والذي يهدف إلى تحفيز الرواد نحو التمكن من فنون الإلقاء والتأثير في الآخرين، حتى يتسنى لهم إيصال صوتهم وإبداعهم في كل الأوساط المحيطة بهم، وليتمكنوا من التعبير بكل طلاقة عن ذواتهم وأهدافهم وطموحاتهم.

قيادات إكسون موبيل في سامرف

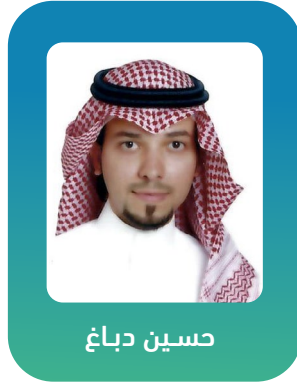


محمد باقيس - كبير أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

التقى الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين المهندس/عثمان بن علي الغامدي وعدد من قيادات شركة سامرف برئيس شركة إكسون موبيل لإنتاج الوقود والزيوت والتسويق السيد/ برايان ملتون والسيد/ فيرناندو سالازار ، أحد ممثلي شركة إكسون موبيل ، عضو مجلس إدارة شركة سامرف وعدد من كبار المسؤولين التنفيذيين بشركة إكسون موبيل لدى زيارتهم لشركة سامرف. كما زار الشركة ، نائب الرئيس الأعلى لشؤون العمليات السيد/ ديف براونال وعدد من كبار المسؤولين بشركة إكسون موبيل وكان في استقباله الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين المهندس/ عثمان بن علي الغامدي وعدد من قيادات سامرف ، وتضمنت هذه الزيارة جولة تعريفية لمحافظة ينبع شملت المنطقة التاريخية.

إنجازات موظفي سامرف

المهندس/ زهير ملاكه - مدير قسم تخطيط الإنتاج والإمداد



حسين دباغ



عبدالله عشري

التميز والمواطنة، فضلاً عن تعزيز هذا الإنجاز لجهود قسم التخطيط الإقتصادي الرامية إلى المحافظة على التميز التشغيلي لسامرف من خلال التخطيط الأمثل. جدير بالذكر أن قسم التخطيط الإقتصادي يعمل حالياً على إستكمال مشروع تحسين خلط المنتجات، وهو مشروع طموح عطفاً على نتائجه الواعدة وفوائده المرجوة

كرمت الإدارة الفنية الموظفين/ عبد الله عشري وحسين دباغ لحصولهم على شهادة اعتماد ,, برمجيات التخطيط المتقدم - بي. أي. ام. اس.- أيه. أو" من شركة (أسبن تيك)، كأول شخصين يحصلان على هذه الشهادة في العالم.

يضيف هذا الإنجاز قيمة حقيقية لسامرف نظراً لإرتباطه الوثيق برسالتها المرتكزة على بناء القوى العاملة عالية الكفاءة والتأهيل وكذلك قيمها الأساسية المتمثلة في

سامرف تشارك في ملتقى التميز الأمني



الأمنية وتحديث المعرفة الأمنية ورفع مستوى التعاون في مجال الأمن الصناعي لتحديد فرص التحسين المستمر. وجدير بالذكر أنه تم خلال الملتقى تكريم كل من المهندس/ مهند جمال الأحمدى والأستاذ/ محمود يوسف عسول لمشاركتهم وطرح بعض النقاط الأمنية لمناقشتها.

محمود عسول - إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية شاركت الشركة ممثلةً في إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية في ملتقى التميز الأمني الذي أقيم في مقر أكاديمية أعمال الأمن الصناعي بشركة أرامكو السعودية بالظهران بتاريخ 29 أكتوبر 2019م، لتبادل المعرفة والخبرات وتحديد فرص التعاون بين الإدارات والشركات في قطاع الأمن الصناعي. وجاءت المشاركة في هذه الفعالية الهامة لأهداف عديدة أهمها تقوية العلاقات بين الإدارات والشركات

برنامج « رائدات المستقبل »

باسم الظاهري - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية



استمرت مبادرة رائدات المستقبل في إقامة برامجها، حيث أقيم اللقاء الخامس بعنوان (أعرف ذاتي) الذي تمحور حول فقرات عديدة عن إكتشاف الذات والمهارات الشخصية وكيفية تمكينها في الحياة العلمية والعملية.

كما أقيم اللقاء السادس بفعالية تحت عنوان (الحياة ألوان) في منتجع قولدن مارينا بينبع والتي تضمنت فقرات عديدة عن التأمل وتأثير الألوان في حياتنا وكيفية تسخير طاقات الألوان للإيجابية في قالب من المتعة والترفيه.

وكان سابع اللقاءات بعنوان (أنا وأسرتي) والذي تضمن فقرات متعددة عن الريادة الإيجابية وحالات تشخيص أسرية.

وتحت عنوان (رائدة في مهنتي) تم عرض عدة مشاريع ناشئة من قبل رائدات وإقامة ورش عمل و معرض للمهن.

Welcome to Samref Lab E-Logbook System

Username

Password

Enter your username and password to access the system

Login

Cancel



السكرتير الإلكتروني

عبد الله خلاّف - فني مختبر

وملاحظات السلامة وغيرها بشكل تلقائي بالكامل وتحديث لحظي ويقوم بتخزينها ضمن قاعدة البيانات ويسهل عملية الوصول إليها من خلال محرك بحث سهل الاستخدام مع نظام تصفية لنتائج البحث حسب المطلوب.

فالتطبيق عبارة عن نظام قاعدة بيانات متكامل للمختبر وكان بمثابة نقلة نوعية، فلقد تم الاستغناء عن الورق بشكل كامل في جميع تقارير وسجلات المختبر وقد ساهم في حفظ الوقت والجهد وتقليص معامل الخطأ البشري بشكل ملحوظ فضلاً عن تطور بيئة العمل وظهورها بمظهر يتناسب مع سمعة الشركة وتطورها ويوازي التطور الملحوظ في الخدمات الإلكترونية.

وأبرز ما يميز التطبيق هو تسجيله لجميع الأحداث والتعديلات على جميع السجلات بالوقت والتاريخ واسم القائم بها، حيث أن لكل موظف اسم مستخدم وكلمة مرور خاصة به، وتختلف صلاحيات المستخدمين بحسب المهام الموكلة إليهم. كما أن عمليتي الوصول للبيانات أو التعديل عليها منظمة ومحمية بشكل كامل.

الجدير بالذكر أن هذا التطبيق قد تم تصميمه وبرمجته بشكل كامل داخل المختبر، وكان التطبيق قد خضع لعدة تحديثات وتطويرات حتى بات ملائماً لجميع المستخدمين وملياً لكل العمليات المصمم لأجلها.

يتعامل مختبر سامرف بشكل يومي مع الكثير من العينات بمختلف أنواعها بما فيها عينات المنتجات النهائية لإصدار شهادات الجودة، مما جعله يحوي كماً هائلاً من البيانات الهامة والحساسة الممهدة لإستخدامها لإنشاء التقارير والإحصائيات الدورية اللازمة. ويعتبر دفتر الورديات من المراجع الهامة لكل تلك البيانات، حيث يقيد فيه رؤساء الورديات جميع الأحداث الهامة خلال ساعات الوردية ويوثقون فيه جميع ملاحظات السلامة وأعطال الآلات وأجهزة التحليل علاوة على بعض المتطلبات الأخرى كبيانات شهادات الجودة المصدرة، فضلاً عن قيامهم بإعادة تدوين بعضاً من هذه البيانات في سجلات أخرى بشكل منفصل، تسهيلاتاً وتطويراً لكل ماسبق، تدخل الجانب التقني بتوظيف سكرتير إلكتروني يقدم الدعم اللازم لكل ما يخص سكرتارية البيانات والتقارير، بحيث تم إعتقاد تطبيق دفتر الورديات الإلكتروني على أجهزة الحاسب الآلي ليحل محل دفتر الورديات التقليدي.

يمتاز هذا التطبيق القائم بدور السكرتير الإلكتروني باستقباله جميع الأحداث والبيانات من رؤساء الورديات عن طريق الإدخال المباشر بشكل بسيط ومنظم ثم يقوم هو بدوره بإنشاء تقرير الوردية تمهيداً لمشاركته مع طاقم المختبر عبر البريد الإلكتروني بشكل تلقائي، فضلاً عن قيامه بفرز وتحليل البيانات وتوزيعها على سجلاتها المخصصة وإنشاء جميع التقارير والإحصائيات الخاصة بالعينات وشهادات الجودة ومعدات المختبر

تقييم مخاطر الانفجارات الناتجة عن غليان السوائل وتمدد الغازات

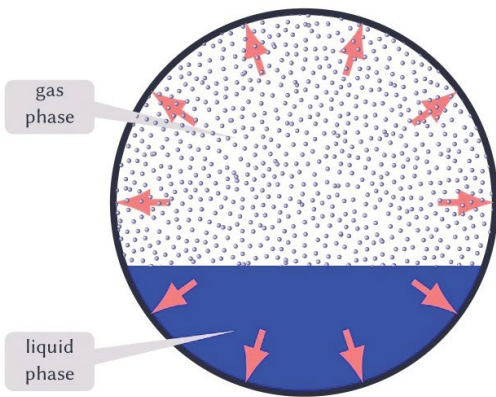
أحمد خياط - مهندس منع الخسائر وسلامة العمليات

يعتبر الانفجار الناتج عن غليان السوائل وتمدد الغازات أحد أخطر الحوادث الكارثية التي تقع في المنشآت الصناعية، وعادةً ما يخلف المئات من الضحايا، وهو حادث ينتج عن انفجار خزان يحتوي على سائل مضغوط عند بلوغه درجة حرارة تفوق درجة غليانه، حيث يلي الانفجار في معظم الحالات تشكل كرات اللهب الهائلة. السبب الأكثر شيوعاً لهذا الانفجار هو نشوب حريق خارجي بالقرب من الخزان يؤدي إلى تسخين السائل الموجود داخله وزيادة الضغط ثم الانفجار. على الرغم من أن الخزانات مصممة بحيث تتحمل الضغط العالي، إلا أن تعرضها للتسخين المستمر يؤدي إلى تصدع بنيتها المعدنية وإنفجارها في نهاية المطاف.

تم استخدام مصطلح «انفجار ناتج عن غليان السوائل وتمدد الغازات» لأول مرة في نهاية خمسينات القرن الماضي عند التحقيق في حادث وقع في محطة أبحاث، حيث درج الباحثون والأكاديميون والمختصون في الشركات والمؤسسات الحكومية والوكالات المستقلة منذ ذلك الحين على دراسة هذه الظاهرة بغية فهم سماتها وخصائصها ومخاطرها المحتملة بالإضافة إلى طريقة حدوثها والدور المحتمل لمصادر الطاقة في الحوادث الكارثية المدمرة.

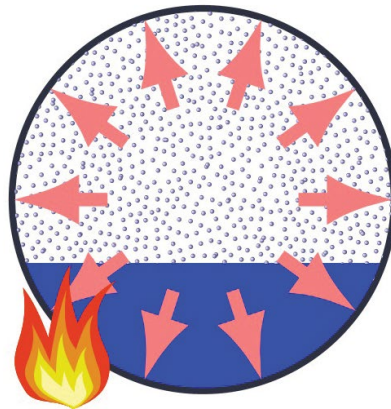
أدت هذه الظاهرة إلى وقوع العديد من الحوادث التي تسببت في حصد الكثير من الأرواح في مقدمتهم رجال الإطفاء الذين يهرعون دوماً لمكافحة الحرائق التي ينتج عنها هذا النوع من الانفجارات. أشهر هذه الانفجارات هي الحادث الذي وقع في مدينة فيزين في فرنسا عام 1966م (وقع بمصفاة بترول وأدى لوفاة 18 شخصاً) والحادث الذي وقع في مدينة خوانيكو بالقرب من مكسيكو سيتي في المكسيك (وقع في فرضة شحن تحتوي على 54 خزان لغاز البترول المسال وأدى لوفاة 500 شخص).

وإيماناً منها بسلامة الأفراد وحماية الممتلكات، أجرت سامرف دراسة مستفيضة في عام 2018م ركزت على الخزانات المعرضة لخطر هذا النوع من الانفجارات في عموم المصفاة، حيث تم إتخاذ التدابير الاحترازية اللازمة للحد من احتمالية وقوعها.



Fuels such as butane and propane are generally stored as **pressurized liquids** at a temperature higher than their boiling point.

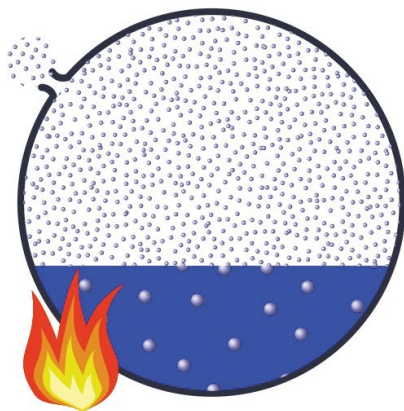
Typical pressures: 17 bar (1700 kPa).



An initial event (often a jet fire) leads to **heat impinging on the storage vessel**.

Pressure inside the tank increases.

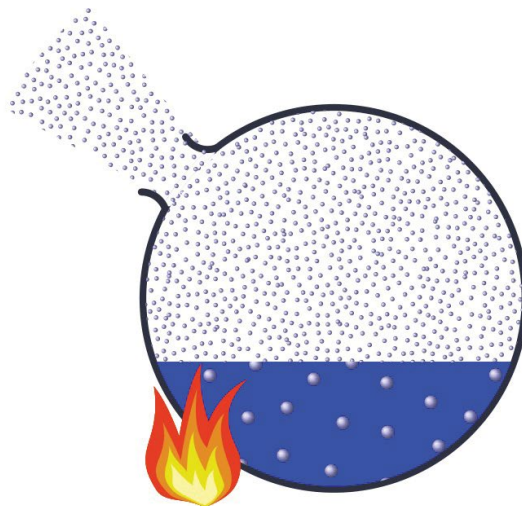
The liquid in the tank cools down the metal in the lower part of the vessel, but the upper part of the tank may become weaker due to heat.



The vessel fails, initially with only a small hole.

Gas **leaks** from the hole, rapidly lowering the pressure inside the tank.

The liquefied gas **boils** violently (its boiling point is pressure-dependent).



BLEVE: Boiling Liquid Expanding Vapour Explosion

The boiling liquid **vapourizes**, increasing pressure in the vessel and ripping it open. A huge volume of gas is ejected into the atmosphere.

Massive **blast**. If material is flammable, a huge **fireball** forms with massive heat radiation.

مشاركة اللجنة العمالية بالشركة بمنتدى الحوار الإجتماعي العاشر



تركي البيطار - فني كهرباء

من عملية تأهيل جوهريّة للعديد من العمال الحاليين وما تطلبه من إستثمارات إستباقية في تطوير المواهب المستقبلية. كما يهدف المنتدى إلى مناقشة قضايا العمل وتطوير آلياته وديمومة برامجه التحفيزية بجدية من خلال طرح للتحديات والحلول وإتاحة مبدأ الشراكة المجتمعية بتداول الحوار البناء بين أطراف العمل الثلاثة الحكومة وأصحاب العمل وممثلي العمل بما يقود إلى برنامج عمل مدروس ومحدد ورؤية واضحة لمستقبل العمل بالمملكة.

والتقى أعضاء اللجنة على هامش المنتدى بالمستشار/ خالد الدوسري وتم التباحث حول دور اللجنة العمالية في تطوير مهام اللجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة. ضم وفد اللجنة العمالية المشارك في المنتدى كل من علي الرايقي، رئيس اللجنة والوليد كمال، مقرر اللجنة بالإضافة إلى الأعضاء تركي البيطار وخالد الثقفي وعبد العزيز الزهراني.

برعاية وزير العمل والتنمية الاجتماعية المهندس/ أحمد بن سليمان الراجحي، شارك أعضاء اللجنة العمالية بشركة سامرف في منتدى الحوار الإجتماعي العاشر تحت شعار „مستقبل العمل في المملكة .. المنعقد في يوم الأربعاء 10/02/1441 هـ الموافق 9/10/2019م بفندق الموفنبيك بالرياض.

تناول المنتدى التحولات في أنماط العمل الجديدة وتطوير نماذج الأعمال والتحديات التي تواجهها ودور الجهات ذات العلاقة، كما ناقش المنتدى إدارة المواهب وتطويرها والتحديات التي تواجهها والحقوق والإلتزامات الواجبة على أطراف العمل. تطرق المنتدى أيضاً إلى تهيئة الموارد البشرية لأعمال المستقبل والمهنة القيادية وتطوير نماذج الأعمال والإنتاجية، حيث تضمن جدول أعمال وأوراق العمل المطروحة إرتباط مستقبل العمل برؤية المملكة “2030” التي تمثل حجر الأساس في تنويع إقتصاد البلد وبناء القدرات اللازمة للتكيف مع ثورة التقنية وما يصاحب هذه المرحلة



البناء المجتمعي .. أزمة الشباب بعد الجامعة والحل

رانيا سفر - أخصائية العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

كما يعلم الجميع أنه قد لا يخلو بيت في المجتمع إلا يوجد به شاب أو شابة بلا وظيفة، وقد تكون تلك المشكلة أم المشكلات التي يواجهها مجتمعنا .. لذلك في لقاءات عديدة متخصصة في التأهيل الوظيفي ننصح الشباب والشابات بأهم الطرق التي تساهم في الحصول على وظيفة منها :

- **إصقل نفسك في تخصصك بعد المرحلة الجامعية:** أي إبدأ بتعلم المزيد في مجالك أو في تخصصات متفرعة لنفس المجال، من خلال (الدورات التدريبية المباشرة أو عن بعد).
- **لا تفوت أي فعاليات في مجال تخصصك وإستفد منها قدر الإمكان:** حضور ومشاركة فاعلة في الفعاليات مثل المؤتمرات والمحاضرات العلمية والمعارض).
- **كون شبكة علاقات وتابع أهم الرواد والمتحدثين والكتاب في مجالك في وسائل التواصل الإجتماعي والفعاليات وتواصل معهم وشاركهم أفكارك وإستفسر عن أهم المستجدات في موضوع معين سبق أن تحدثوا أو كتبوا عنه.**
- **إجعل لك صفحة إحترافية في وسائل التواصل الإجتماعي :** قم بإرفاق معلومات في السيرة الذاتية، وإتبع أفضل طرق صناعة السيرة الذاتية لتتمكن من إستعراض مهاراتك ولتكن باللغتين.
- **تطوع في مجال تخصصك:** إتصل بأي شركة وأطلب منهم التطوع عند شخص محدد يكون هدفك التعلم منه في نفس مجالك للتطوع تحت إدارته وتتعلم منه وهو ما يسمى (Job Shadowing) لمدة يوم كامل أو أطلب التطوع في الإدارة التي تخص مجالك بعد التخرج لإكتساب الخبرة، بما لا يقل عن 140 ساعة عمل، وأخيراً تطوع بعمل دورات مجانية في تخصصك.
- **إقبل بأي فرصة عمل تأتيك:** جرب فلن تخسر شيء من التجارب المجانية وربما تفتح لك فرصة لوظيفة أخرى أو قد تكون هي طموحك الذي تبحث عنه.

لجنة السلامة خارج العمل بشركة سامرف

مهند الاحمدي - مشرف الأنظمة الأمنية و رئيس لجنة السلامة خارج العمل



والجناح الترفيهي التوعوي الخاص بالأطفال وعربات الطعام المتحركة. الجدير بالذكر أن دور اللجنة لم يقتصر على ذلك فقط، بل امتد ليدعم برنامج الأمن والسلامة خارج ينبع ليعطي المدرسة الأولى بمحافظة بدر، مع استمرار برامج مكافحة الحريق في مدارس ينبع. وكجزء من مسؤولية اللجنة وإيماناً بأهمية التوعية و حرصاً على سلامة الجميع، قامت اللجنة بزيارة تفقدية للمرافق الخارجية التي تدعم الصيانة للمساكن الخاصة بمنسوبي الشركة.

إستكمالاً لأنشطة وبرامج لجنة السلامة خارج العمل، نفذت اللجنة برنامج توعوي للسلامة المنزلية يهدف لرفع مستوى الوعي عن المخاطر و الممارسات غير الآمنة داخل المنزل وكيفية التعامل معها وجعل المنزل مكان أكثر أمان و سلامة. نفذ البرنامج بمنطقة ينبع التاريخية لمدة يومين وإستهدف كافة شرائح المجتمع وبمشاركة فعالة ومميزة من هيئة السياحة والتراث الوطني بمحافظة ينبع ومستشفى ينبع العام والشركة السعودية للعدد والأدوات „ساكو“ وشركة النهدي الطبية وشركة هبة لمعدات السلامة والحرائق المحدودة ومركز صانع المحترفين ومؤسسة إصنع الفرق للوجبات الصحية.

كما أقامت اللجنة برنامج السلامة المرورية التوعوي الترفيهي بمشاركة فعالة من شعبة مرور محافظة ينبع و إدارة الدفاع المدني و إدارة الأمن الصناعي والسلامة في الهيئة الملكية بنبع ومركز غراس للأطفال وإدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية ممثلة بقسمي الحماية من الحرائق والأمن الصناعي . وتضمن البرنامج أركان توعوية عن السلامة المرورية بالإضافة إلى الحديقة المرورية للأطفال

سلامة العمليات وإدارة المخاطر

محمد الشريف - مهندس منع الخسائر وسلامة العمليات

تطبق شركة سامرف نظام سلامة عمليات صارم ودقيق بغية رصد مخاطر السلامة والصحة والبيئة والسيطرة عليها والتخلص منها لضمان سلامة الأفراد وإعتمادية المعدات والتشغيل، حيث أن الغاية من ذلك هي تقليل عدد حوادث العمليات وحدثتها والعواقب المترتبة عليها، وتعتمد سامرف في هذا الصعيد شعار „عدم فقدان وسائل السيطرة الأولية“.

لمخاطر وحدة الأكلية ودراسة المخاطر التأمينية وتقييم المخاطر المتعلقة بفلوريد الهيدروجين في وحدة الأكلية وفق سيناريوهات محتملة.

كما تحرص سامرف سنوياً على رصد وحصر جميع المخاطر في المصفاة وتعمل على خفضها بنسبة 30% قبل نهاية كل عام، وقد نجحت الشركة في هذا العام في بلوغ النسبة المستهدفة (30%) بحلول شهر سبتمبر الماضي (أي قبل 3 أشهر من نهاية العام)، وتظل الفرصة قائمة لتجاوز هذه النسبة بخفض المزيد من المخاطر بحلول نهاية العام الجاري. وتم تحقيق هذا الإنجاز بالدعم المتواصل من إدارة الشركة وإخلاص وتفاني فرق قيادة العمل المختصة والجهود الدؤوبة لقسم منع الخسائر وسلامة العمليات في إدارة المخاطر والتعاون التام من كافة الإدارات والأقسام المختصة في الشركة.

تحرص الشركة على إجراء كافة الدراسات الفعالة الخاصة برصد المخاطر التي تهدد سلامة العمليات بصورة منتظمة مثل دراسة تقييم المخاطر والكفاءة التشغيلية والمسح الفني للحماية من الحريق والمسح الوقائي للفرصة البحرية ودراسة مخاطر الانفجارات والتدقيق الفني لسلامة وحدة الأكلية (وفق معايير المعهد الأمريكي للبتترول) ودراسة المخاطر التأمينية، الخ. كما إبتدرت سامرف في عام 2008م السلسلة الأولى من دراسات تقييم المخاطر والكفاءة التشغيلية في الوحدات الإنتاجية، حيث تقضي الخطة المعتمدة بإستمرارها لمدى زمني يتراوح بين 5 إلى 7 أعوام وفق مقتضيات الخطة بعيدة المدى لأعمال الصيانة الإضطرابية والصيانة الدورية. وشهد العام الجاري إنطلاق الدورة الرابعة من هذه الدراسات التي تشمل جميع الوحدات القائمة، فضلاً عن الدراسات المشابهة الأخرى التي يتم إجراؤها حسب الخطة مثل دراسة التحليل الكمي

محافظ ينبع في استقبال رئيس شركة سامرف



محمد باقيس - كبير أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

استقبل سعادة محافظ ينبع الأستاذ/ سعد بن مرزوق السحيمي بمكتبه المهندس /عثمان بن علي الغامدي الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين بشركة سامرف، حيث تم خلال الزيارة تبادل الآراء وأوجه التعاون المشترك بين الشركة ومحافظه ينبع بغية تعزيز الخدمة المجتمعية لمحافظة ينبع.

المحافظة على المال والأغراض الشخصية لإنجاح السفر

أرماندو سيبال - كبير المحاسبين و عبد الرحمن زاهد - محاسب عام معتمد

عصرنا الحالي في تطوير أساليب إجرامية تواكب التصور التقني، إذ يكفي أن يتلصوا على الضحية لسرقة بياناته المصرفية. ولا يدرك الضحية الأمر إلا حينما يكتشف أن حسابه خالي من المال لدرجة عجزه عن سداد قيمة كوب من الشاي، وهو موقف عصيب ومحزن بلا شك. لحسن الحظ تمكنا بفضل التقنيات الحديثة من المحافظة على البطاقات المصرفية بوضعها في محفظة أو حامل بطاقات صغير بحجم الجيب، وهي كفيلة بحماية البيانات من السرقة. ولا ننسى ضرورة عدم إفشاء البيانات الخاصة بالبطاقات المصرفية للآخرين.

الأغراض والمستندات الشخصية

تنفق جميعاً على أن جواز السفر هو أهم ما يجب علينا المحافظة عليه خلال السفر نظراً لخصوصيته وإستحالة الحصول عليه سوي من الجهات المختصة، ومن المؤسف جداً إفساد الرحلة الجميلة والشيقة عندما نفقده. كذلك المحفظة التي تحوي كافة البطاقات الشخصية الهامة، ما يجعل الشخص عاجزاً حال فقدانها.

لذا يجب علينا التفكير ملياً في التدابير اللازمة للمحافظة على هذه المقتنيات الثمينة من الضياع. لا شك أن أفضل وسيلة لذلك هي الإنتباه قبل الشروع في السفر والحرص على تفقد هذه الأشياء والتأكد من وجودها قبل المغادرة.

لا شك أن الجميع تملكهم الرغبة الجامحة في السفر وقضاء الإجازات ويستمر التشويق إلى أن نبلغ وجهتنا المنشودة، حيث تبدأ رحلة الشغف والإستمتاع باللقاط صور السيلفي التذكارية ومتعة التسوق وتناول الوجبات الفاخرة والشهية وغيرها من الأنشطة السياحية الحماسية التي ربما تترك لدى البعض ذكريات خالدة لا تنسى طوال حياتهم. غير أن هنالك بعض الأمور التي قد تفسد على المسافر روعة اللحظات الفريدة وتعكر صفوه، خصوصاً عندما يعاني من نفاذ النقود المفاجئ الذي يشكل عصب الرحلة السياحية. وعلى الرغم من أنها تجربة عصيبة، إلا أنها لا تقارن بالفلس التام والعجز عند الشروع في السفر، وذلك عندما يقع المسافر ضحية للحوادث العصبية التي تعرض ميزانيته المرصودة بإحكام للفقدان المفاجئ المحتمل سواء كانت نقداً أو مودعة في البطاقات المصرفية، بداعي السرقة أو بسبب الإهمال الشخصي.

إذن كيف نحافظ على المال والأغراض الشخصية ما هي السبل الكفيلة بذلك؟

البطاقات المصرفية

لا غنى للمسافر عن بطاقات الإئتمان وبطاقات الصراف وكافة البطاقات المصرفية، بينما تظل احتمالات حدوث سرقة إلكترونية واردة بدرجة كبيرة، خصوصاً البطاقات التي تعمل بتقنية المسح الإلكتروني، فقد نجح اللصوص في

برنامج الجولة الإدارية التفقدية الأسبوعية

هاني قويدر - مشرف منع الخسائر وسلامة العمليات (بالإنابة)



فضلاً عن الإطلاع على مجمل الأوضاع والثناء على الممارسات الجيدة والتوصية بمعالجة الأوضاع غير الآمنة. تنتهي الزيارة بإيجاز النتائج والتوصية بالإجراءات المطلوبة والدعم اللازم.

تأتي هذه المبادرة ضمن المساعي الهادفة إلى تعزيز ثقافة السلامة في الشركة والعمل الدؤوب للحد من الحوادث والإصابات بين العاملين.

ضمن الجهود والمبادرات المستمرة الرامية إلى تحسين الأداء في حقل السلامة، تم تطبيق برنامج الجولة الإدارية التفقدية الأسبوعية الذي يشمل كافة مناطق المصفاة (المناطق أيه 1 وأيه 2 وبه 1 وبه 2 وسي 1 وسي 2 وجي) بالإضافة إلى جميع المباني وساحات تخزين ومناولة المواد وتجميع الأنقاض والمخازن.

وفقاً للبرنامج يقوم قسم منع الخسائر وسلامة العمليات بتنسيق زيارة ميدانية أسبوعية للمواقع يجريها فريق يضم الإدارة التنفيذية والمديرون العامون للإدارات وأعضاء فرق قيادة العمل بمختلف مناطق المصفاة، للوقوف على مدى تقييد الجميع بمتطلبات وإشترطات الصحة والسلامة وحماية البيئة.

تبدأ الزيارة بإستعراض مؤشرات الأداء الرئيسية المستهدفة والوقوف على ما تم حيال النتائج السابقة، وبلي ذلك زيارة ميدانية للموقع المعني وإجراء نقاش مباشر مع الموظفين والمقاولين فيه

مبادرة تطوير

رانيا عمر سفر - أخصائية العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية



إستكمالاً لسلسلة النجاحات التي تحققت في مبادرة تطوير والتي تستهدف المساهمة في تمكين الشباب والشابات وصلقلهم بالمهارات اللازمة للدخول في سوق العمل؛ نفذت الشركة للسنة الثالثة بالشراكة مع المعهد التقني مبادرة تطوير (4 - 5 - 6) التي شملت 17 دورة تدريبية إستفاد منها ما يزيد عن 250 (شاب وشابة) وقد أدرجت تحت هذه المبادرة العديد من المجالات والإهتمامات كان من أبرزها (صناعة الشكولاتة وصيانة الجوالات والتصوير الإحترافي والمبديء المحاسبية لمشروع تجاري وإدارة الفعاليات وصناعة الصابون والأحجار العظرية والدمج الرقمي والإنفو جرافيك والإعلام والتسويق وكتابة السيناريو وتنسيق الزهور والتسويق الإلكتروني وورشة مكس ميديا وصناعة العطور والدبلجة والمونتاج وبرنامج أدوب إليوسترتر).

الموظفون هم منبع الابتكار والمصدر الحيوي للأفكار



صالح حسوبة - مدير عام إدارة العقود والمشتريات والمخازن

لا شك أن الموظفين هم مصدر الأفكار بحكم قربهم من كافة الأعمال الفنية والإدارية التي تتم في أي شركة، ما يمكنهم من إيجاد الأفكار المحتملة اللازمة لتحسين الأداء والتجديد. لذا من الضروري أن يحافظوا على تركيزهم ووعيهم وبصيرتهم المتفتحة على الرغم من أعباء العمل اليومية.

لا تقتصر أهمية الابتكار على دوره في تطوير الأعمال، بل هو ضروري أيضاً لرفع كفاءة الموظفين. ولا جدال في أن تشجيع الموظفين وحثهم على الابتكار يجعل منهم منبع دائم وحيوي للأفكار يساعد الشركة على تحقيق غاياتها. التجديد هو التطبيق العملي للإبداع ويقود إلى التغيير من خلال الاستفادة من الأفكار.

الموظفون الذي حباهم الله بنعمة المَلَكات الإدارية والقدرة على الابتكار يأخذون زمام المبادرة للسعي إلى إستكشاف طرق جديدة لأداء العمل وإيجاد المزيد من الأساليب الفعالة بغية الاستفادة المثلى من موارد الشركة، حيث أنهم يمثلون الدماء الجديدة والأعين الفاحصة التي ترصد المشاكل المستفحلة وتجلب الطول الوقائية لمعالجة الإختلالات الطفيفة قبل أن تتفاقم وتصبح أزمات حرجة ومكلفة وخطيرة ومهددة للسلامة. يبرع الموظفون حينما يدركون أنه يتوجب عليهم الابتكار والتجديد، ويأتون بالأفكار الثاقبة التي من شأنها تحسين مستوى السلامة وحفظ أموال الشركة أو إيجاد سبل أخرى تقود الشركة إلى تحقيق المزيد من النمو.

أدركت إدارة شركة سامرف أهمية هذا الأمر وحرصت على تشجيع الموظفين على المساهمة بأفكارهم القيمة لضمان التحسين المستمر لأعمال الشركة بصفة عامة ومستوى السلامة على وجه الخصوص. لذا أطلقت الشركة "برنامج إقتراحات الموظفين" في عام 2004م وفق آلية مكافآت مغرية ساهمت في نجاحه الباهر. ويهدف البرنامج إلى تشجيع الموظفين وحثهم على المشاركة الفعالة بأفكارهم بغية تطوير الأداء العام للشركة ورفع كفاءتها وتحسين مستوى السلامة عبر الإقتراحات، حيث يتم تقديم مكافآت متدرجة من حيث القيمة للموظفين الذين يأتون بأفكار تتوافق مع أهداف البرنامج وتشكل قيمة مضافة للشركة. وتحرص الشركة على إقامة إحتفال سنوي لتكريم ومكافأة الموظفين الذي يقدمون أفكار متميزة ومفيدة تساهم بدرجة كبيرة في خفض المصاريف والنفقات وتحسن مستوى السلامة.

مؤخراً أصدر المهندس/ عثمان الغامدي، الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين، توجيهاً بضرورة تنظيم ورش عصف ذهني للموظفين للإستفادة من أفكارهم ورؤاهم القيمة وفق مبدأ الشفافية بشأن الإستراتيجيات المستقبلية ومجالات العمل القابلة للتحسين، حيث وردت العديد من الأفكار البناءة التي تتم حالياً دراستها بغية تنفيذها حسب جدواها العملية والإقتصادية. هذا خير دليل على حرص الشركة على الإستثمار في تطوير قدرات الموظفين الذين يمثلون الثروة الحقيقية لسامرف.

الشيء الأهم الذي أود الإشارة إليه هو أن حث الموظفين على المبادرة بتقديم إقتراحاتهم يعزز الإحساس بإهتمام الشركة بتلقي الأفكار الجيدة ورغبتها الأكيدة في ترجمتها على أرض الواقع ومكافأة أصحابها.

نادي سامرف الترفيهي « القسم النسائي »



شاذية قريشي - رئيسة نادي سامرف

أسابيع من غير رياضة، ثم برنامج درشة عن الصحة النفسية الذي تواصل للموسم الثاني. وفيما يخص السلامة، تم تقديم دورة عن الغذاء الصحي وأهميته وكذلك دورة عن التدخين وأضراره إنتقالاً إلى دورات تلاوة القرآن الكريم للفتيات والسيدات للحفاظ وتحسين التلاوة وتصحيح مخارج الحروف، وأيضاً دورة عن التميز الوظيفي.

أما في المجال الرياضي، نفذ النادي برنامج كرة السلة و دورة رسم للفتيات ودورات اللغة الإنجليزية. وأختتم النادي فعالياته لهذا العام بحفل لجميع برامج السنة تم فيه تكريم الفائزات واللجان المنظمة، وختتم بالإحتفال باليوم الوطني.

إستكمالاً للأنشطة التي يقدمها القسم النسائي بنادي سامرف الترفيهي، تواصلت نجاحاته خلال الفترة الماضية بالعديد من الأنشطة الثقافية والرياضية والصحية والتعليمية والترفيهية.

الجدير بالذكر أن النادي إبتدأ نشاطاته بالبرنامج الصيفي للصغار ومهرجان الألعاب المائية الذي كان له دور فعال في تجديد الطاقات وإعادة الحيوية للجميع كباراً وصغاراً، كما نفذ النادي البرنامج الإجتماعي والثقافي تحت مسمى (الإستثمار الرابع) في تربية الأبناء. وفي إطار جهود التطوير والتنمية الذاتية للسيدات، عقدت دورة عن القيادة لتمكينهن وتدريبهن على أساسيات القيادة الآمنة، تلى ذلك مسابقة إنزال الوزن في 6



إجتماع لجنة شبكة الصيانة الحادي والثلاثون

منصور المالكي - مشرف تخطيط وجدولة الصيانة



جدير بالذكر أن الشبكة ترمي أيضاً إلى التعاون المشترك بين الشركات في مجال تبادل قطع الغيار في الحالات الطارئة.

شاركت سامرف ممثلة في إدارة الصيانة في إجتماع لجنة شبكة الصيانة الحادي والثلاثون الذي إستضافته شركة تصنيع في يوم 12 ديسمبر 2019 بمدينة الجبيل الصناعية، وذلك بحضور ممثلي إدارات الصيانة في 18 شركة سعودية تعمل في مجالات تكرير النفط والغاز والبتروكيماويات. إفتتح الإجتماع المهندس/ سعد العايض، نائب الرئيس التنفيذي لشركة تصنيع، بكلمة ترحيبية عبر فيها عن إمتنانه لجميع المشاركين، مؤكداً على ضرورة تعزيز نشر وتبادل المعرفة بين الشركات المعنية. كما تم خلال الإجتماع التأكيد على ضرورة التطبيق الفعال لأهداف الشبكة في مجال الصيانة في الشركات المعنية بغية تحقيق رؤيتها التي تتمحور حول تبادل أفضل التطبيقات والدروس والعبر المستفادة من التجارب.



نشاط التدقيق الداخلي بالشركة

بندر العمودي - مراجع داخلي أول

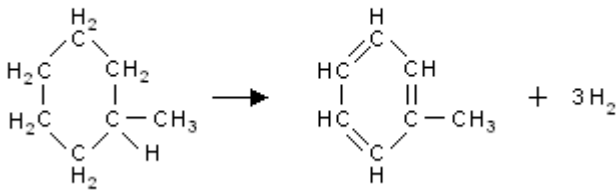
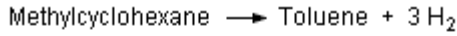
يشمل نطاق عمل إدارة المراجعة الداخلية مراجعة الأنشطة والعمليات وإجراءات إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية وأنظمة المعلومات وعمليات الحوكمة، من خلال الفحص الدوري لعينة من العمليات ومراجعة لأفضل الممارسات والتحقيقات الخاصة وتقييم المتطلبات والإجراءات التنظيمية للمساعدة على الحماية من الإحتيال وإكتشافه. وتقع كل الأنشطة والوظائف وإدارات الشركة في نطاق عمل إدارة المراجعة الداخلية.

وأهميتها للمنشأة، حيث أن هذه المخاطر ربما تحول دون تحقيق الأهداف المنشودة للمنشأة. كما تتم مراجعة خطة المراجعة الداخلية المبنية على أساس المخاطر بشكل دوري لضمان فعالية نتائج خطط المراجعة السنوية وموائمتها لأهداف مجلس الإدارة ورؤى إدارة الشركة، حيث أن الهدف الرئيسي لنشاط التدقيق الداخلي هو إضافة قيمة لعمليات المنشأة المتنوعة. تشكل المعايير والإرشادات الصادرة من معهد المراجعين الداخليين Institute of Internal Auditors (IIA) المرجع الأساسي والإطار المنظم لتقديم خدمات المراجعة الداخلية. وكذلك إطار الممارسات المهنية الدولية الصادر عن معهد المراجعين الداخليين.

سوف نتناول في هذا المقال نبذة عامة عن نشاط التدقيق الداخلي في الشركة. عرف معهد المراجعين الداخليين التدقيق الداخلي بأنه „نشاط مستقل وموضوعي، يقدم تأكيدات وخدمات إستشارية بهدف إضافة قيمة للمؤسسة وتحسين عملياتها . ويساعد هذا النشاط في تحقيق أهداف المؤسسة من خلال اتباع أسلوب منهجي منظم لتقييم وتحسين فاعلية عمليات الحوكمة وإدارة المخاطر و الرقابة“. تقوم إدارة المراجعة الداخلية بفهم عام وشامل لأنظمة الرقابة الداخلية وتقييمها. وتتبع إدارة التدقيق الداخلي نهج المراجعة المبنية على أساس المخاطر، وذلك لتوجيه أنشطة المراجعة الداخلية على الأعمال الأكثر خطوره

غاز « الهيدروجين » .. صديق المصفاة

من الصعب التخيل أن تعمل مصفاة تكرير نפט من دون حضور لغاز الهيدروجين ، فأى مصفاة بحاجة إليه خصوصاً إن كانت تكرر نפט حمضي، ولكن السؤال هو لماذا وجود غاز الهيدروجين ضروري؟ هذا ما أريد أن أجيب عليه في هذه المقالة.



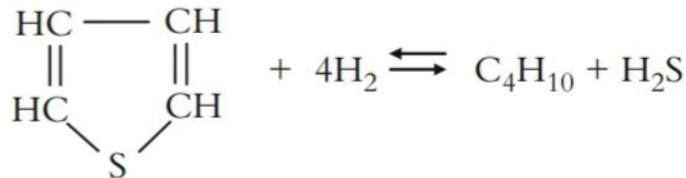
في وحدة الاصلاح التحفيزي يتم إنتاج غاز الهيدروجين بشكل تلقائي، ووظيفة هذه الوحدة تحول المركبات الحلقية المشبعة إلى مركبات أروماتية عن طريق نزع الهيدروجين بغية رفع رقم الأوكتان للجازولين.

هذا عن إنتاجه أما عن إستخدامه فكل من يعمل في مصافي النفط يعلم أن جُل المشاكل في أي مصفاة هي مركبات الكبريت العضوي الموجودة في منتجات النفط، وهي مركبات يجب التخلص منها لثلاث اسباب :

1. تسبب التآكل للمعادن والمعدات.
2. مسؤولة عن تلوث البيئة.

3. تعطل عمل المحفزات في المصفاة، وهذا السبب بالذات هو الذي يدفعنا لتنقية النفط من مركبات الكبريت قبل أن تدخل الى وحدة التهذيب البلاتيني المستمر التي تحوي محفز حساس تجاه مركبات الكبريت. لأجل هذه الأسباب يجب التخلص من مركبات الكبريت وهذا لن يتم إلا عبر عملية المعالجة بغاز الهيدروجين، حيث يتم خلط الهيدروجين مع المنتج الذي يحتوي مركبات الكبريت في مفاعل ، عند ضغط ودرجة حرارة معينة يقوم الهيدروجين بنزع عنصر الكبريت من المركبات العضوية الكبريتية ليكون غاز كبريتيد الهيدروجين ويخرج المركب العضوي خالٍ من الكبريت.

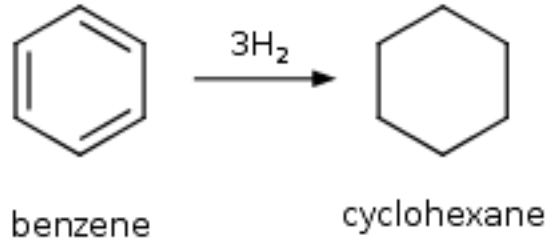
Thiophenes:



يستخدم غاز الهيدروجين أيضاً في بعض المصافي في تقنية تسمى الهدرجة وهي عملية تحويل المركبات الأروماتية الى مركبات حلقية مشبعة ويتم هذا تحديداً مع وقود الطائرات التي تحوي أحيانا نسبة عالية من هذه المركبات التي تسبب زيادة في دخان العادم وتُفشل إختبار نقطة الدخان.

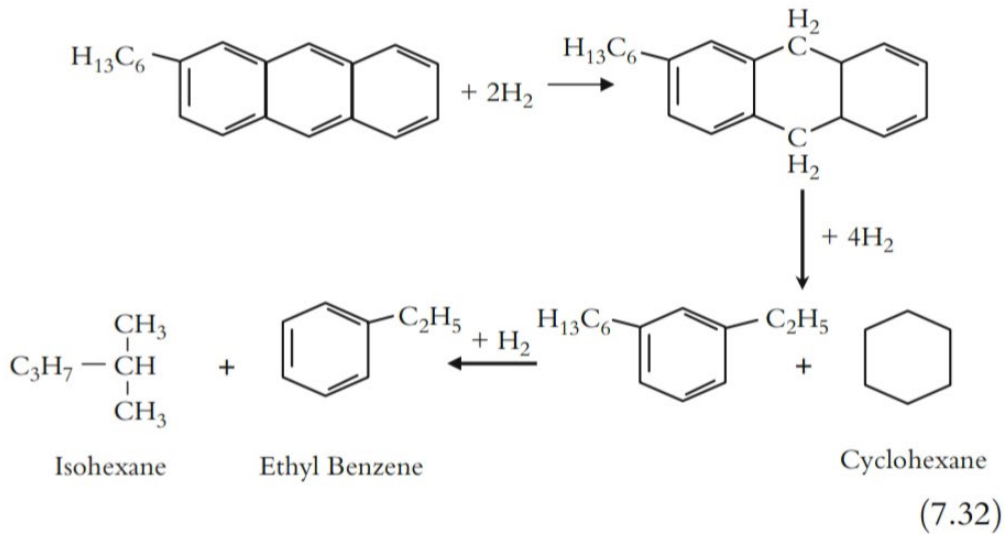


سمير السيد - كبير فني المختبر



ليس هذا كل شيء فغاز الهيدروجين يستخدم في تقنية أخرى لا تقل أهمية عن تقنية وهي تقنية التكسير بالهيدروجين التي تقوم بتكسير المركبات الكبيرة الموجودة في منتجات النفط الثقيلة منخفضة القيمة وتحويلها إلى منتجات خفيفة عالية القيمة كالجازولين والديزل، وهذا بالتحديد هو مشروع سامرف القادم المسمى (SHARP) وهو مشروع سيرفع كفاءة الانتاج ويحقق رؤية الشركة بأن تكون المصفاة المتكاملة الرائدة في مجال تكرير الزيوت والبتروكيماويات في الشرق الأوسط ودول آسيا والمحيط الهادئ بحلول عام 2030م.

hydrocracking



أقول أخيراً أن غاز الهيدروجين الذي ينقي منتجات النفط من الكبريت ويحول المنتجات الثقيلة إلى منتجات خفيفة عالية الجودة و القيمة ويحسن جودة وقود الطائرات بالهدرجة يستحق أن يكون - بحق - صديق المصفاة.

دورة أساسيات إشراف وإدارة العمليات الأمنية

محمود عسول - إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية



تحرص إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية على إستمرار مسيرة نجاح هذا الصرح الشامخ وتأهيل وتطوير منسوبيها، حيث تم تنفيذ دورة حول „ أساسيات إشراف وإدارة العمليات الأمنية لمشرفي الأمن الصناعي“ خلال الفترة من 06 الى 10 أكتوبر 2019م بمدينة الدمام بقيادة المدرب والخبير الأمني الأستاذ/ عبدالرحمن عاطف.



أهمية السلامة المرورية خارج العمل



إياد عبد المعين حسوبة - مدير عام إدارة الصيانة

ندرك من خلال مطالعتنا اليومية لوسائل الإعلام حجم الكارثة المتمثلة في وقوع الكثير من الحوادث التي تؤدي إلى وفاة أو إصابة آلاف الأفراد، غير أن معظم حالات الوفاة والإصابات تحدث جراء حوادث السير في الطرق. السبب الرئيسي وراء هذه الحوادث هو كثرة وتنوع وسائل النقل التي يستخدمها الجميع في الحياة اليومية، أهمها الحافلات والسيارات الخاصة والدراجات النارية والهوائية. وتقع الحوادث في الغالب نتيجةً لأهمال السائقين وعدم تقيدهم بقواعد السير.

لذا يجب على الجميع توخي الحيطة والحذر خصوصاً مع بدء تشغيل نظام „ساهر“ في مدينة ينبع الصناعية بغية فرض الإنضباط في الطرق، ما أدى إلى إنخفاض ملحوظ في حدة حوادث السير خلال العام الجاري. مع ذلك يكمن الحل في الإنضباط الشخصي والحرص على إتباع قواعد وقوانين السير.

نذكر جميع موظفي ومقاولي سامرف بضرورة التقيد بقوانين السير وإحترام السائقين الآخرين أثناء القيادة.



معاً لتأسيس ثقافة التميز في الصيانة

إياد عبد المعين حسوبة - مدير عام إدارة الصيانة

تعهدت إدارة الصيانة وهي تستشرف العام الجديد بتقديم الدعم القيادي القوي في كافة التخصصات المعنية لضمان التنفيذ الآمن والسليم لجميع أعمال الصيانة عبر استغلال الموارد الفعالة لخلق ثقافة التميز في الصيانة.

يُعنى مبدأ التميز في الصيانة بدعم غايات فرق قيادة العمل من خلال أهداف محددة، إتساقاً مع الدور الجوهري لإدارة الصيانة المتمثل في تنفيذ المهام المجدولة والطارئة بصورة آمنة وجودة عالية. كما ستوفر إدارة الصيانة كافة المعلومات اللازمة لمراقبة الأداء العام وفق مصفوفة مؤشرات منتقاة مع إرسال رسائل هادفة لدعم عملية إتخاذ القرار عند الضرورة. ويجب ترشيد ميزانية الصيانة لأقصى درجة عبر الإستعانة بأفضل الموارد وأعلىها كفاءةً لضمان فعالية تخطيط وجدولة وتنفيذ المشاريع. ولا شك أن تعزيز مبدأ "العقلية المثمرة" وتبليغ الجهات المختصة في الشركة عن العقبات والعوائق في حينه بغية إتخاذ الإجراء اللازم هو العامل الحاسم لضمان النجاح في كافة الأصعدة.

هذه الثقافة ستساعد إدارة الصيانة على التركيز في تلبية حاجة الشركة على صعيد أنظمة وإجراءات وبرامج التشغيل الحالية بدون أعباء إضافية على العاملين، حيث أن الهدف الحقيقي من ذلك هو تعزيز أسس العمل من خلال تمكين الأفراد من إحداث التأثير الإيجابي وتطوير وتنمية القدرات لبث الحماس ورفع روح العطاء. العوامل أدناه من شأنها أن تؤدي إلى إنجاح هذه الفكرة وتحقيق أهدافها المرجوة:

1. نتذكر أن الهدف المتمثل في "عدم تعرض الأفراد للأذى" هو قيمة في حد ذاته وليس أولوية.
2. إدراك التوازن بين القدرات البشرية وأعباء العمل في الشركة.
3. تعزيز العمل الجماعي بين فرق العمل في مختلف التخصصات وضرورة وجود إجراءات ولوائح عمل واضحة مع إعمال مبدأ المحاسبة.
4. الإستفادة من عائدات كفاءة الصيانة وتكريم ذوي المبادرات الناجحة.
5. تنفيذ خطة الصيانة السنوية وأعمال الصيانة الوقائية لتفادي العوامل السيئة والحد من أعطال المعدات.
6. تسريع عملية تطوير وتأهيل المتدربين للتغلب على نقص الكفاءات.
7. ضمان توفر الأدوات والمعدات اللازمة لإنجاز أعمال الصيانة الطارئة.

التميز في الأداء يتجاوز في مضمونه المفهوم التقليدي المقتصر على إصلاح الإعطال، ولا يمكن تحقيقه بين ليلة وضحاها، بل يحتاج إلى بذل الجهود المستمرة والمتأنية من كافة العاملين في مختلف إدارات وأقسام الشركة مع الإجتهد والعمل الدؤوب وفق التطلعات الواضحة لتتبوأ الشركة مكانتها المرموقة عالمياً.

CAUTION

H₂S

**POISONOUS GAS
MAY BE PRESENT**

الكيمياء الخضراء ووحدة إستعادة الكبريت

سمير السيد - كبير فنيي المختبر

وجود عامل مؤكسد كغاز الأوزون ليكوّن حمض الكبريت الذي يؤدي في النهاية إلى ظاهرة الأمطار الحمضية التي تقتل النباتات و تسبب إنخفاض الرقم الهيدروجيني PH للأنهار والبحار مما يزيد في حمضيتها ويُخل بالتوازن البيئي.

بالإضافة الى ذلك يدخل غاز ثاني أكسيد الكبريت SO₂ ضمن الملوثات الرئيسية في الهواء التي تسبب الضباب الصناعي والذي نراه واضحاً أحياناً في بعض المدن المكتظة خصوصاً في فصل الصيف، ويتسبب هذا الضباب في أضرار بيئية خطيرة .

إن وحدة إستعادة الكبريت في سامرف تساهم في منع جزء كبير من هذا بدلاً من إستخدام غاز كبريتيد الهيدروجين كوقود بغية إنتاج الطاقة ليتكون نتيجة ذلك غاز ثاني الكبريت SO₂ (الذي يسبب الأمطار الحمضية والضباب الصناعي)، تأخذ وحدة إستعادة الكبريت هذا الغاز الضار لتنتج بدلاً منه مادة نافعة ومفيدة وهي مادة عنصر الكبريت النقي S الذي يدخل في صناعة الكثير من المنتجات المفيدة للإنسان كصناعة الأدوية وحمض الكبريت وحتى بعض مستحضرات التجميل.

ما أردت قوله في هذا المقال هو أننا في سامرف لسنا مهتمين فقط بالربح بل وأيضاً حريصين على أن نكون أصدقاء للبيئة ما أستطعنا ووحدة إستعادة الكبريت خير دليل على ذلك.

قد يكون المردود الاقتصادي لوحدة إستعادة الكبريت ضئيلاً في سامرف مقارنة بوحدة أخرى ولكن الدور البيئي الذي تقوم به هذه الوحدة يستحق الإعجاب، لأنها (على الأقل من وجهة نظري) تدخل تحت تطبيقات الكيمياء الخضراء، وهو فرع حديث من فروع الكيمياء يهدف أساساً إلى تقليل الإنبعاثات الضارة الناتجة عن المصانع وإستبدالها بمواد صديقة للبيئة، ولو نظرنا الى ما تقوم به هذه الوحدة لوجدناها لا تهدف إلا لما تهدف إليه الكيمياء الخضراء و تقليل الإنبعاثات الضارة بالبيئة.

إن غاز كبريتيد الهيدروجين يتم إنتاجه في المصفاة كنتيجة حتمية عندما تتم تنقية منتجات البترول من الكبريت وهي عملية لابد منها لتوفير منتجات موافقة ومطابقة للمواصفات والمعايير التي يطلبها السوق وهو غاز سام وقاتل كونه أثقل من الهواء، مما يعني أنه حين يتسرب إلى الجو لا يذهب إلى طبقات الجو العليا وإنما يبقى في مستويات منخفضة قريبة من الأرض مما يفاقم المشكلة ويعقدها.

قبل إختراع وحدة إستعادة الكبريت كانت المصافي في كل العالم تستخدم غاز كبريتيد الهيدروجين كوقود للمصفاة فينبعث نتيجة إحتراقه غاز ثاني أكسيد الكبريت SO₂ في الجو مسبباً كوارث بيئية جسيمة فهذا الغاز يتفاعل مع بخار الماء الموجود في الجو

دورة إجراءات السلامة والأمن في الموانئ البحرية



أكتوبر 2019م بفندق الهولندي أن يبنع بقيادة المدرب والخير الأمني الأستاذ محمود تامر. الجدير بالذكر أن إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية حرصت على مشاركة الجهات الحكومية ذات الصلة حيث ضمت الدورة أفراد تابعين لحرس الحدود والهيئة العليا للأمن الصناعي.

محمود عسول - إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية ضمن جهود إدارة الأمن المستمرة الرامية إلى تأهيل وتطوير منسوبيها وضمان جاهزيتهم لأداء مهامهم الوظيفية بصفة عامة والإرتقاء بهم لمواكبة الإجراءات الأمنية الدولية الحديثة وفهم سياق الأمن البحري وتقييم فاعلية أمن وخطط المرافق المينائية على وجه الخصوص. تم تنظيم دورة «إجراءات السلامة والأمن في الموانئ البحرية لأفراد الأمن الصناعي» خلال الفترة من 17 الى 21



إستراتيجية إدارة المعرفة الفعالة، حيث أنه يركز على فهم المسار الفعلي للعمل والوقوف على النواحي التي تسهم في تحقيق النتائج والمخرجات الهامة المنشودة في الشركة. هنالك حاجة ملحة للتركيز الشديد عند إعداد إستراتيجية إدارة المعرفة، وذلك بالتفكير المستفيض في الدور الحاسم الذي تلعبه المعرفة الهامة حيال تحقيق الأهداف والغايات الإستراتيجية للشركة.

تحديد المعرفة الهامة

عرب أبو عرب - مدير قسم التدريب والتطوير الوظيفي (المكلف)

(منقول بتصرف من مقال بعنوان «مدى تأثير إدارة المعرفة على طريقة أدائها للعمل» للكاتبه كارلا أوديل)

والمطلوبات النظامية والمعرفة المتعلقة بسير العمل تشكل أصول المعرفة التي يجب أن تكون مستمرة ومستدامة بغية تلبية تطلعات عملاء الشركة والإيفاء بالتزاماتها الواجبة تجاه الغير. المعرفة الفنية تعني العمليات الإنتاجية المعقدة التي تجري في المصفاة، فيما يُقصد بالمعرفة المتعلقة بسير العمل جميع أعمال تخطيط وتنفيذ المشاريع المعقدة (مثل مشروع إنتاج الوقود النقي والصيانة الدورية ومشروع سامرف للإستفادة من مخلفات التكرير الثقيلة في تصنيع البتروكيماويات وأعمال تعديل الوحدات الإنتاجية، الخ). الإدراك والتقدير السليم للأشياء يمثل الخطوة الأولى للوصول إلى

لا جدال في أهمية بناء قدرات إدارة المعرفة التي من شأنها إشراك الموظفين ورصد المعلومات وتعميمها لفائدة الجميع، إلا أن مدى القدرة على تحديد الإحتياجات المعرفية التي تعنى بها الأنشطة والمناهج المراد تقديمها يقود إلى وضوح الرؤى والمغزى. ولا تكتسب عملية نقل المعرفة قيمتها الحقيقية ما لم تُمكن من تأسيس وإنسياب المعرفة الهامة والضرورية. يجب علينا في المقام الأول تحديد أولوياتنا المعرفية حسب أهميتها ومدى الحاجة إليها ليتسنى لنا المحافظة عليها ونقلها لموظفي الشركة بالصورة الصحيحة. المعرفة الفنية والإلمام بالإشترطات



جيسوس كارلوس هيرموسيلو

نائب الرئيس التنفيذي لشؤون التصنيع

كما تعلمون أنني توليت منصب نائب الرئيس التنفيذي لشؤون التصنيع في شركة سامرف، وأنا في غاية السرور لذلك. لقد أطلعني سلفي السيد/ ألن دوفال خلال الأشهر الماضية على الخصال الرفيعة التي يتميز بها العاملون في سامرف، كما تيقنت من أن الجميع هنا لديهم العزيمة الجادة لبذل قصارى جهودهم لترقية الشركة على صعيد الأداء العام وسلامة الأفراد وإعتمادية التشغيل وتحسين الأرباح، وأعتقد أننا جميعاً حريصون على الشركة ومهتمون بها للغاية، والأهم من ذلك هو إهتمامنا ببعضنا لبعض.

أود من خلال رسالتي هذه أن أنقل إليكم جميعاً رؤاي حول أهم أهداف الشركة ألا وهو: التميز في الأداء التشغيلي، حيث أن سلامة وإعتمادية التشغيل هي السبيل للنجاح، ما يتطلب منا التركيز على أسس الأداء باستخدام الأنظمة والأدوات الفعالة المتاحة لتسيير الأداء التشغيلي. وهذا الشيء ليس مجرد أولوية آنية بالنسبة لنا، بل هو الأساس المتين الذي سيمكننا من تحقيق رؤيتنا الإستراتيجية في أن تكون سامرف مصفاة ذات مستوى عالمي في الأداء التشغيلي. ولا يخفى عليكم دعم الشركاء حيال تنفيذ مشروع سامرف للإستفادة من مخلفات التكرير في تصنيع البتروكيماويات، الذي يمثل أحد مشاريع التوسعة الطموحة الرامية إلى التوسع في إنتاج زيت الوقود، ما يتستلزم منا جميعاً الإطلاع بالأدوار المنوطة بنا حيال سلامة وإعتمادية التشغيل مع الحرص على ضبط وحسن إدارة التكلفة المالية للمشروع. هذه الأسس راسخة ولا تتغير بمرور الوقت وتمثل هدفاً مستمراً نسعى لتحقيقه وتعزيزه كل يوم، ولحسن الحظ أننا نمتلك البرامج والأنظمة الفعالة التي تمكننا من أداء أعمالنا بصورة تراعي متطلبات سلامة الأفراد وإعتمادية التشغيل، فضلاً عن العاملين المخلصين الحريصين على الشركة تماماً مثل حرصهم على بعضهم البعض. هذه المميزات مجتمعة تمثل حجر الزاوية لبلوغ النجاح المنشود.

واجهت الشركة العديد من التحديات والصعاب خلال العامين الماضيين، وهو أمر يتطلب منا التدراك والتأمل للعودة إلى المسار الصحيح، فبينما كان أداء الشركة متميزاً جداً في عام 2017م على صعيد إعتمادية التشغيل، تدنى الأداء خلال عامي 2018م و2019م، خصوصاً المصاعب التي رافقت الصيانة الدورية الشاملة لعام 2018م وما خلفته من مشاكل في الإعتمادية لا زلنا نعاني منها حتى الآن، والأهم من ذلك تقلبات السوق العالمي التي لم تسعف الشركة في هذا الصدد.

لقد وضعنا خطياً تهادف إلى تحسين الأداء العام للشركة إستناداً على البرامج والآليات الفعالة التي ثبت نجاحها في سامرف وفي مصافي أخرى مماثلة. ربما يتعذر علينا التحكم في تقلبات السوق، إلا أننا نستطيع التركيز على الأساسيات وحسن إدارة القدرات التي نمتلكها بغية العودة إلى المسار الصحيح. كما يتطلب الأمر إحكام السيطرة على خططنا المستقبلية والعمل سوياً من أجل ذلك وفقاً للمهام الموكلة إلينا، وأن يتحمل كل فرد منا المسؤولية المباشرة التي تليه، وكذلك القيام بالدور الجماعي المناسب به ضمن فرق العمل المختلفة حيال تحسين الأداء العام. لقد إستعرضت هذه الخطط مع المسؤولين الإداريين المعنيين في الشركة وتوافقنا على الحاجة إلى إتخاذ التدابير الملحة اللازمة، على أن يقوم رؤسائكم بالعمل الوثيق معكم بغية إعادة صياغة آلية ضمان إستقرار وسلامة وإعتمادية التشغيل.

لدي ثقة تامة في أن العمل الجماعي هو السبيل الأوضح الذي سيمكننا من بلوغ أهدافنا ليتسنى لنا تحقيق النتائج المنشودة التي نتطلع إليها جميعاً.

Jesus Carlos Hermosillo

SAMREF EVP – Manufacturing

As you all know, I am the new SAMREF EVP-Manufacturing. I am very pleased to be here. During my first few months on the job I have already seen many of the great attributes Alain highlighted about the people working at SAMREF. I know that people here are willing to make the needed efforts to take this Refinery to the next level of performance in safety, reliability and profitability. I also believe that we all care deeply about SAMREF and, most importantly, about each other.



Therefore, in this letter to you, I want to convey my views on one of our most important objectives: Operations Excellence. Safe and Reliable Operations is the key to our success; and we need to focus on the fundamentals, using our systems and tools to manage our operations. This is not just the priority of the moment; this is the foundation that will allow us to achieve our vision to be a World Class Operation. As you all know, our Shareholders are showing their support by progressing SHARP. SHARP (SAMREF Hydrogen Addition residue Project) is an expansion of SAMREF that will address the high production of fuel oil. In order to achieve SHARP, we need to do our part by delivering safe and reliable operations with good cost control discipline.

These fundamentals will not change over time. This is an objective that we all need to live every day. We have strong programs and systems to manage and drive safe and reliable operations and we have people that care about SAMREF and each other. These are the cornerstones to being successful.

Unfortunately the last two years have been a challenge and we need to get back on track. 2017 was very good year with reliable stable operations. However, our performance in 2018 and 2019 slipped. It was a difficult T/A in 2018 and we have continued to have reliability issues. On top of that, the Market has not provided us with much support.

We have plans that are focused on improving our performance using our systems / tools that have proven successful here and in other refineries. While we cannot control the Market; we can focus on basics and manage what is under our control and get back on the right path. We need to be in control of our future; this will require that we all work together. Everyone has an active role. Each one of us must take immediate responsibility for improving our performance; as an individual, and as part of a Natural Work Teams.

I have reviewed plans with Refinery Management and the need for urgent action is shared by all. Your manager/supervisor will be working closely with you to help reestablish stable, safe and reliable operations.

I truly believe that working together is the only way we will be able to meet our objectives to achieve the results we are all expecting to deliver.

IS&GA TRAINING PROGRAM (PORT FACILITIES SAFETY & SECURITY MEASURES) COURSE



Mahmaud Assaul – IS&GA

As part of the continuous career development efforts as to ensure preparedness for job challenges in general and to cope with the latest international maritime security measures in particular, IS&GA organized the „Port Facilities Safety & Security Measures“ course, from 17 to 21 Oct 2019 at the Holiday Inn hotel. The course was delivered by the SME/ Mr. Mahmoud Tamer.

To strengthen partnership with the concerned government authorities and to help develop their personnel, officials from security authorities and law enforcements (HCIS and Border Guard) took part in the course.

IDENTIFY CRITICAL KNOWLEDGE

Arab Abuarab – T&CD Manager (Acting)

Abridged from *The new edge in knowledge: How knowledge management is changing the way we do business*, by Carla O'Dell.

Building KM capabilities that connect employees, capture and share information is important, but being able to articulate specifically what knowledge needs those activities and approaches will address will lead to a clear call to action and more meaningful results. KM creates value only when it enables the creation and flow of the truly critical.

Primarily, we need to identify and prioritize which knowledge is most critical for Samref to retain and transfer in the right way.

The knowledge assets needed to continue to meet customer expectations and commitments are technical knowledge, regulatory knowledge, and work process–related knowledge. Technical knowledge refers to the complex processes used in the refinery and Work Process–related knowledge is for planning and executing complex projects (such as CFP, Turnaround, SHARP and Unit Modification, ...)

Understanding the value proposition sets the stage for and directs a KM strategy. It focuses on what is happening in the workflow and what contributes to important organizational outcomes and results.

We need a sharper focus when developing a Knowledge Management (KM) strategy by thinking through what critical knowledge will serve our strategic goals.





CAUTION

H₂S
POISONOUS GAS
MAY BE PRESENT

GREEN CHEMISTRY AND SRU

Sameer S. Sayed – Lab Technician II

The Sulfur Recovery Unit (SRU) may be not economically feasible compared to other refinery units. However, it plays a pivotal role in environmental protection, as it (let us say in my own viewpoint) is one of the “green chemistry” applications. The green chemistry is a modern chemistry branch that aims at mitigating the harmful industrial emissions by using environmentally-friendly alternatives. If we explore the SRU, we will find it shares the same function with the green chemistry.

The H₂S generates inevitably while cleaning products from sulfur, in order to meet standards of the oil market demand. It is a broad-spectrum deadly poisonous gas, which tends to accumulate at the bottom of poorly ventilated spaces.

In the pre-SRU era, refineries used to employ hydrogen sulfide H₂S as fuels, generating SO₂ that reacts with the humid atmosphere in the presence of an oxidant (e.g. ozone gas) to generate sulfuric acid. Eventually, this leads to the dangerous phenomenon of “acid rain” which kills plants and reduces pH in rivers and seas, causing ecological imbalance.

Moreover, SO₂ is one of the primary air pollutants causing “smog”, which we often notice in crowded cities particularly during summer season. It is very harmful to environment.

In SAMREF, SRU contributes to protection of environment by recovering elemental sulfur from the gaseous hydrogen sulfide. Sulfur is an advantageous agent, which is broadly used in industries e.g. pharmaceuticals, sulfur acid, cosmetics, etc.

The bottom line is that we in SAMREF do not seek profit whatever it takes. In principal, one of our top priorities is to ensure environmentally friendly operations as possible, and SRU is a good proof of this attention.



TO CREATE A CULTURE OF MAINTENANCE EXCELLENCE

Eyad A Hassoubah - Maintenance General Manager

As we usher into the New Year, Maintenance Department made a commitment to provide focused cross-functional leadership support to drive safe and efficient execution of maintenance tasks using productive resources to create a culture of Excellence in Maintenance.

Maintenance Excellence will support Business Teams targets through focused objectives. The main predominate role of Maintenance function is to execute Planned / Unplanned Maintenance tasks safely with high quality. In addition, Maintenance will provide all required information to monitor the overall performance through selected metrics and send focused messages to support decision-making process when needed. To sustain market competition, our maintenance costs must be fully optimized by engaging best in class maintenance resources with highest efficiency to deliver effective Planning, Scheduling and Execution. Fostering "Productive Mindset" and timely communicate barriers/ concerns through the organization for action is a key for a competitive edged in any benchmark.

Maintenance Excellence will help the function to focus on meeting the intent of the current refinery operating systems, procedures and programs without creating additional burden on workforce. In fact, the aim is to strengthen the basis by empowering people to make impact and growing talent to ignite passion. The below mentioned success factors would lead to achieve the expected results:

1. Remember "Nobody Gets Hurt"... is a value not a priority
2. Understand organizational capability and workload balance
3. Foster cross-functional teamwork while ensuring clear R&R's and accountability
4. Monetize Maintenance Efficiency benefits and recognize success
5. Execute annual maintenance plan and PMs to eliminate bad actors and minimize unplanned functional failures
6. Fast track the development of trainees to progressively close competency gaps
7. Ensure the availability of required tools and equipment to efficiently execute planned jobs.

The focus on Maintenance Excellence goes beyond the traditional mode of fixing repairs. It cannot be achieved overnight, it needs constant and deliberate efforts from the entire work force of the department and refinery functions with dedication based on clear expectations to meet a world-class competitive position.

IS&GA TRAINING PROGRAM

« Fundamentals of Security Operations Supervision & Management » Course

Mahmaud Assaul – IS&GA



As IS&GA department pays a special attention to development of its employees in support of SAMREF operations, the „Fundamentals of Security Operations Supervision and Management „ course was conducted from 06 to 10 Oct 2019 in Dammam.

The course was delivered by the SME/ Mr. Abdurrahman Atif.



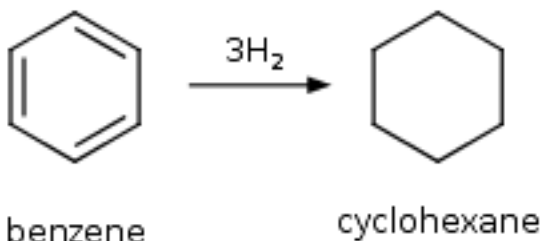
EyadAHassoubah-MaintenanceGeneralManager

Every day in the media we come to know about many accidents, thousands of people are injured and killed due to motor vehicle accidents on the road. The main cause for this is transportation that people use in their daily life. Different modes are used and the most commonly used way of transportation is buses, cars, motor cycles & bicycles. This is the reason why there are a lot of vehicular accidents. This may be caused by lack of discipline from the drivers who fail to follow the road traffic rules.

Be always mindful about road safety, Yanbu Royal Commission Security authorities have commissioned SAHER to enforce compliance which have resulted with less severity car accidents in 2019.

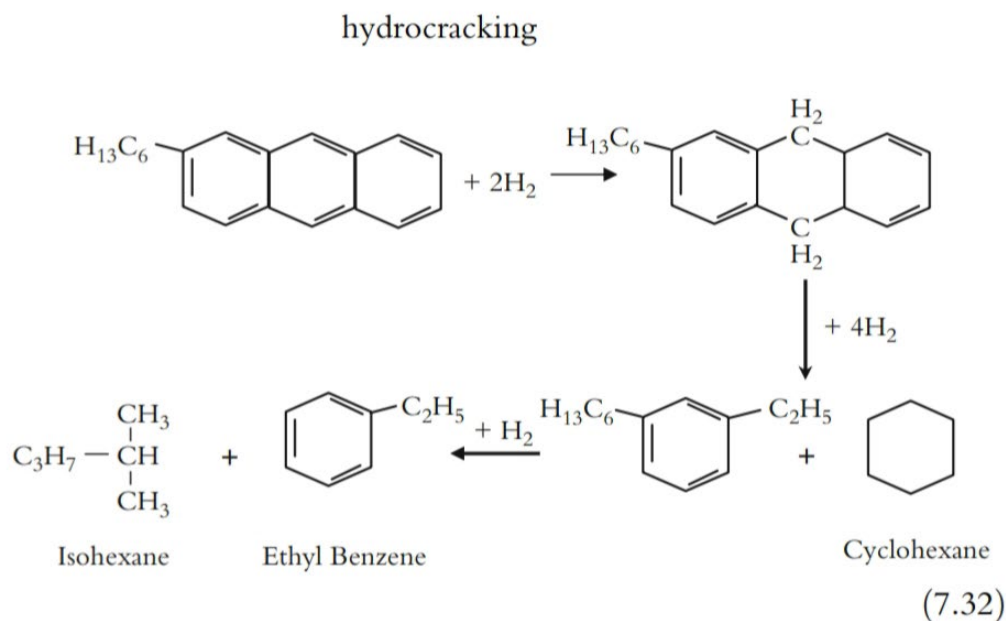
Nevertheless, the solution to avoid road accident is self-discipline and to follow the safety rules and obey the laws of road traffic.

We urge all Samref and contractor employees to respect the laws and demonstrate courtesy toward the other drivers while on the road.



Sameer S. Sayed – Lab Technician II

Hydrogen is also used in hydrocracking i.e. another important process to crack sizable compounds contained in low-value residues, as to convert into high-quality light products like gasoline and diesel. This exactly will come to happen with SHARP project that gets underway to improve productivity and help SAMREF to achieve the vision of being the leading integrated refinery and petrochemical complex in Middle East and Asia Pacific.

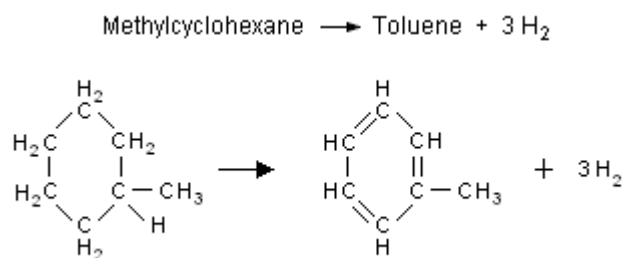


To conclude, hydrogen is the valuable material that we use for cleaning the products from sulfur, converting residues into high-quality product and improving quality of jet fuels. It really deserves the title of “Friend of Refinery”.

HYDROGEN, A REAL FRIEND OF REFINING INDUSTRY

An oil refinery can never do without hydrogen particularly when sour crude is part of its processes. In this article, we are going to know why hydrogen is necessary to oil refining industry.

Hydrogen generates in the Continuous Catalyst Reformer (CCR) unit as a byproduct. The function of CCR unit is to convert cycloparaffin into aromatics through dehydrogenation in order to boost gasoline octane.

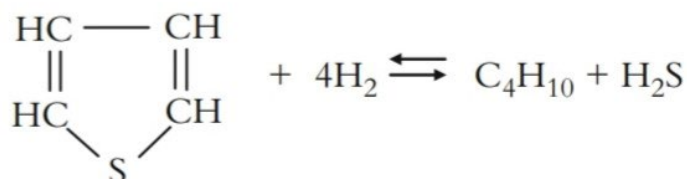


It is well known that organic sulfur compounds are most critical issues in oil refining industry. These compounds shall be eliminated as they cause the following problems:

1. Corrosion.
2. Environmental pollution.
3. Hindrance of catalysts. Because of this problem in particular, these compounds shall be cleaned up from naphtha before entry to the CCR unit, which contains a catalyst that is sensitive to organic sulfur.

Organic sulfur compounds can be only eliminated through hydro-treating where hydrogen is blended with the effected product in a reactor under a specific temperature. Hydrogen then extracts the sulfur from the organic compounds to generate H₂S in order to have a sulfur-free organic compound.

Thiophenes:



In addition, hydrogen is used in hydrogenation i.e. a chemical process to convert aromatics into cycloparaffin, particularly when process jet fuels that sometimes contain large amounts of aromatics which are the cause of high exhaust emissions leading eventually to a failed smoke point test.

MAINTENANCE NETWORK COMMITTEE MEETING #31

Mansoor Al-Malki - Maintenance Planning & Scheduling Supervisor

SAMREF Maintenance team attended the 31st Maintenance Network Committee (MNC) meeting which was hosted by TASNEE on 12 Dec 2019 at AL-Jubail Industrial City. Eighteen Saudi Oil/Gas and Petrochemical industries participated in the event. TASNEE EVP Eng. Saad Alyedh kicked off the event by expressing his gratitude to the participants and emphasizing the need to maximize knowledge sharing among all industrial affiliates. The vision of MNC needs to be implemented effectively within maintenance network to share best practices and lessons learned. MNC also intends to have synergies to help other affiliates in terms of spare in case of any emergency.



SAMREF INTERNAL AUDITING

Bandar M. Alamoudi – Internal auditor (1)

This article is to give a brief on SAMREF Internal Auditing activities. Experts describe internal auditing as “an independent, objective assurance and consulting activity designed to add value and improve an organization’s operations. It helps an organization accomplish its objectives by bringing a systematic, disciplined approach to evaluate and improve the effectiveness of risk management, control, and governance processes.”

In SAMREF, internal audit works on comprehending and evaluating the organization’s control systems, using the risk-based auditing approach which focuses on the analysis and management of the detected risks. There is a potential that such risks may hinder the corporate goals and objectives. The approved risk-based auditing plan is reviewed on a regular basis to ensure the effectiveness of the annual auditing plan outcomes and their compatibility with the strategies of both board of directors and top management. The main objective of the internal auditing activity is to add value to the variety of the transactions conducted in the organization.

The Institute of International Auditors (IIA) standards and guidance – collectively known as the International Professional Practices Framework (IPPF) – constitute the basic reference for internal auditing.

The internal auditing covers a wide scope that includes review of activities, transactions, risk management procedure, internal control systems information systems and governance process. This is achieved through regular check of a transaction sample, review of the best practices/verifications and evaluation of requirements/regulatory procedure, in order to help prevent/detect fraudulence. Simply, all SAMREF activities, positions and departments are governed by the internal auditing.



SRC - LADIES SECTION ACTIVITIES



Shaziah Qureshi - SCR Ladies Section Head

In continuation of SAMREF recreation center Ladies Section plan for 2019, a series of cultural, sports, health, educational and recreational activities were successfully conducted.

The 2019 plan started with the juniors' summer program, followed by the aqua games that captured attention of both adults and minors in addition to children care program called "Successful Investment".

For ladies, the "Defensive Driving" course was held to promote their traffic awareness. After that, a 6-week weight loss competition was organized.

The program continued to include effective courses like edition II of the psychological health, food health, smoking cessation, holy Quran memorization/reciting and career excellence. Further, basketball, painting and English language sessions were held.

The 2019 plan completed with the final ceremony to honor winners, recognize organizing committee and celebrate the Saudi National Day.





EMPLOYEES ARE THE MOST IMPORTANT SOURCE OF IDEAS

Saleh A. Hassoubah – CP&W General Manager

Employees are the best source for new ideas. They are close to the processes and the various activities performed in any organization. They are able to identify potential ideas for improvement and innovation. It is essential that they keep the necessary focus, awareness and do not become blinkered in their work.

Innovation is critical not only to the development of the business but also to the effectiveness of the employees. By encouraging employees to be creative, a powerful in-house think tank is being launched that can help the company achieve its goals.

Innovation is the application of creativity and bringing about the change by using ideas. Employees who have management's blessing to be creative will take the initiative to seek new ways of doing their jobs and more efficient approaches to using company resources. They'll bring fresh energy to bear on long-standing problems, and they'll be more inclined to come up with preventive solutions to keep minor glitches from seeding costly and dangerous/unsafe crises. When they know they're expected to be innovative, employees bring to the table ideas that can improve safety and save company money or lead to other avenues of growth.

Samref Management has realized the importance of encouraging the employees to participate with their valuable ideas to insure continuous improvement to our daily business and most importantly safety. Therefore it was decided in 2004 to launch the employees' suggestion program with a good rewarding system that made the program a great success. The Employees Suggestion Program (ESP) is designed to encourage employees to effectively contribute to the overall improvement of the Company's efficiency and safety by means of suggestions. Rewards are presented to the employees submitting suggestions that are in line with the ESP objectives and add value to the Company. On a yearly basis, a ceremony is taking place to recognize and reward employees who come up with distinguished & value added ideas that contribute to significant cost reduction and improved safety.

Recently SAMREF President & CEO (Eng. Othman AL-Ghamdi) called for a brainstorming workshop with SAMREF employees to obtain their valuable thoughts with a clear transparency in respect to the future strategies & areas of improvement. The constructive ideas that were generated have been taken into consideration for further implementation as practical & economical as possible. This is a real good example of capitalizing on our most valuable asset represented in SAMREF employees.

The bottom line is, asking the employees for ideas raises the very real expectation that good employees' ideas will be acted upon and rewarded.

WEEKLY MANAGEMENT WALKTHROUGH

Hany A. Quaider - LP&PS Supervisor "A"

In continuation of the efforts to enhance safety performance, a new safety initiative was introduced which is the Weekly Management Walkthrough program. It covers all areas (A1, A2, B1, B2, C1, C2 and G) including Buildings, Yards (laydown, Scrap...etc) and Warehouses.



On a weekly basis, the team, consists of Executive Management and General Managers along with the area Business Team Members; conducts a field visit coordinated by LP/PS section.

During the visit, the team focuses on Safety, Health, Environment and Reliability compliance. The walkthrough begins with a review of the KPIs and status of previous findings, followed by a site visit and direct interaction have a face to face dialogue with employees and contractors, having a firsthand experience on the site condition, complimenting good practices and tackling unsafe conditions. Ending with debriefing, feedback and highlighting any required support. This initiative is yet another way to promote the safety culture within SAMREF and ultimately reduce accidents and injuries.

« TATWEER » INITIATIVE

Raniya O. Safar – PR&CSR Specialist

In continuation of SAMREF CSR program by building on the proven success, versions IV, V and VI of „Tatweer“ initiative were successfully conducted in association with Yanbu Technical Institute. The initiative included 17 training sessions for more than 250 participants, with the overall objective of contribution to promotion of jobseekers' skills to help them avail from the different investment opportunities.



To help meet the market needs, the initiative focused on selected areas like chocolate making, cellphone hardware, professional photography, accounting principles, event management, soap/aromatic bar making, digital integration, infographics, media, marketing, scenario script, landscaping, e-marketing, mix-media, perfume making, film editing and adobe illustrator.



SAMREF PRESIDENT & CEO VISITS YANBU GOVERNORATE



Mohammed S. Bagais – Sr. PR&CSR Specialist

The Governor of Yanbu Province Saa'd M. Al-Suhaimi received SAMREF President & CEO, Othman A. Al-Ghamdi on a short visit.

During the visit, they exchanged insights and discussed areas of mutual interest with a focus on the ongoing efforts to serve the local community.

PROTECT YOUR «TRAVEL PROTECTION»

Armando C. Sibal - Senior Acc. & Abdulrahman B. Zahed, CPA Acc.

It is everyone's desire to travel and the excitements never end until we set our feet on that much-awaited landmark. Amidst the endless enthusiasm of enjoying our trip entails load of selfies, delightful shopping sprees, sumptuous dines are just among others that offers no less but mere exhilaration. To some might even leave a once in a lifetime memories.

Ever wondered what could possibly spoil those precious moments, more often than not, it is when you literally run out of cash that compliments as your "travel protection". "Running out of cash" while on a holiday trip is not ofcourse tantamount to being empty-handed at all as you embarked on a trip. It is when you fall victim of detrimental incidents that exposes your well-allocated cash and money cards from possible yet unexpected lost either by theft or simply by human lapses.

So how do we protect our Travel Protection and what are those to say the least?

Money Cards

Debit cards, ATM and Credit Cards are a must-have by everyone where chances of electronic theft are very rampant especially those that are RFID-ready types. Thieves nowadays are equally smart and hi-

tech that by simply lurking around you, they can easily hack your access. Before you realize, the next thing you can get is a "Decline" even for a cup of tea (too sad). Thanks to the innovation where you can easily grab a wallet or pouch-size case that practically shields any hacking device...cheer up! Another thing to put in mind is the basics of not sharing information about your money cards at the minimum.

Personal Belongings

You must agree there is no better way to associate this matter than your country-color-coded booklet called "Passport". Yes, it is that packet-size thin booklet you can never find in any bookstore. So handy yet so compelling to spoil our long-awaited travel itineraries the moment you realized it is not with you.

Wallet is as significant as you are, where your valid IDs are obviously kept that renders you alienated and deprived when they are not with you. What are the Do's to make sure you don't missed them? I say no other techniques than to simply set a reminder to yourself with your gadgets around. Preferably, the night before and the morning you are all set to leave your place would be reasonable.

SAMREF OTJ SAFETY COMMITTEE

Mohanad J. Al-Ahmadi – ISS Systems Supv. & OTJ Safety Committee Head

SAMREF OTJ Safety Committee continued to conduct its activities as planned.

A 2-day safety awareness program was implanted at Yanbu Historic Area, with a focus on potential risks and unsafe acts/conditions at home. The event witnessed active participation by the Saudi Commission for Tourism and National Heritage, Yanbu General Hospital, SACO, Al-Nahdi Medical Co., Heba Safety & Fire Equipment Co. Ltd., Pro Maker Gym and Make-A-Difference Foundation.

In addition, a traffic safety program was delivered to local community in association with SAMREF IS & FP sections, Yanbu Traffic Department, Civil Defense and Gheras Center. The program included many sections for traffic awareness, child traffic garden, child recreation and food trucks.



The activities extended to include many areas outside Yanbu like the security and safety program held at Badr Primary School. Meanwhile, fire suppression program continued at Yanbu schools. As part of the internal awareness activities, a site visit was paid to SAMREF HOP Maintenance Facility.

PROCESS SAFETY AND RISK MANAGEMENT

Mohammed Al-Shareef - LP & PS Engineer

SAMREF has a well-structured program for Process Safety in terms of SHE risk discovery, control and elimination/mitigation to ensure safety and integrity of plant equipment & operation. The goal is to reduce the frequency and severity/consequence of process safety incident. SAMREF theme for process safety is “No Loss of Primary Containment”.

All process safety risk identification studies e.g. (HAZOP, Fire Protection Survey, Marine Terminal Survey, Blast Study, Alky API 753 Audit, Insurance Risk Survey, etc.) have been effectively conducted as per required frequencies. SAMREF first round of Units HAZOP has started in 2008, and is planned over a span of 5-7 years in consideration to the Refinery Units Shutdowns & Turnaround Long-Range Plan. This year, 2019, is the beginning of SAMREF’s fourth HAZOP cycle for all existing units (2019-2025). In addition to other planned process

safety studies i.e. Alkylation Unit Quantitative Risk Assessment (Alky QRA), Insurance Risk Survey, & HF Alkylation Scenario Based Operating Area Risk Assessment (SBOARA).

Every year, Samref quantifies the amount of risk in the refinery and targets to reduce those risks by 30% before Year-end. In 2019, Samref achieved to meet the annual target (30%) by the month of September (3 months ahead from year-end) with room to reduce even more by end of the year. This was achieved with the continuous management support, business teams effective dedication, LP & PS risk management efforts and collaboration of all other functions and disciplines in the refinery.



Community Topics - Solutions for Unemployed Graduates

Raniya O. Safar – PR&CSR Specialist

Generally, almost all families have someone who fails to find a job. This may be the most common and critical issue that our community faces.

During pre-employment courses, we always advise young generations as follows:

- **Optimize yourself:** try to explore yourself upon graduation and know more about your area of specialty by attending class courses or distance learning sessions.
- **Never miss related events:** participate actively in related events like conferences, exhibitions, forums, assemblies, etc.
- **Effective networking with experts:** follow leading speakers and writers in your area of specialty on special media and at events. Share your ideas with them and enquire about the latest developments in a specific topic that they have already addressed.
- **Get started with your own professional social media pages:** place your quite informative resume. Adhere to the best practices in making bilingual resume.
- **Job shadowing and pro-bono work:** call any organization and offer working with them under the concerned section or a specific leader who has the related expertise for no less than 140 hours, in order to digest knowledge on-the-job. Eventually, go for pro-bono work to transfer digested knowledge to others.
- **Seize each and every chance you have. Try, you will lose nothing. By trial, you may find a real opportunity or you may catch your dream job.**

SAMREF LC PARTICIPATES IN THE 10TH SOCIAL DIALOGUE FORUM

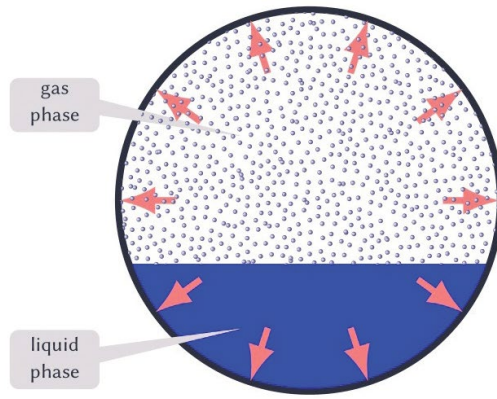


Turki A. Bitar – Electric Technician

Under the auspices of the Minister of Labor and Social Development, Mr. Ahmed S. Al-Rajhi, SAMREF LC took active part in the 10th Social Dialogue Forum which was held on Wed 09 October 2019 at the Mövenpick Hotel, Riyadh. The forum focused upon the new labor trends, business models, the challenges ahead and expected roles of the stakeholders. Talent management and development issues were also addressed along with associated challenges and labor relation obligations and rights. In addition, challenging issues like preparation of human resources for the future business, leading jobs and the ability to develop contemporary and more profitable business models were discussed. Coping with the Saudi Vision 2030 was given a special attention, as it constitutes the cornerstone for overall development by diversifying revenue streams and building capabilities as required to keep pace with latest technologies. The agenda also included a variety of papers on associated matters like the substantial development of the

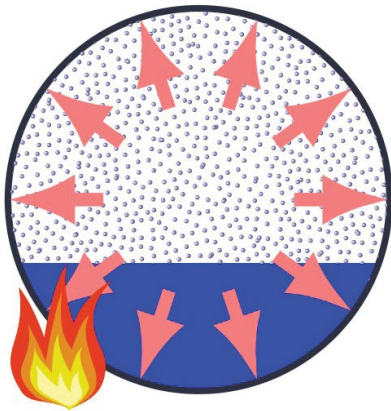
current labor and the required human capital investments to meet the future talent needs. The forum aimed at addressing the overall labor issues and improving practices to ensure sustainable programs through taking potential challenges and finding effective solution. It also looked for reinforcing social partnership through constructive dialogue amongst concerned government agencies, employers and trade unions; as to help provide a thorough action program with a clear vision for the future labor in Saudi Arabia.

On the sidelines of the event, SAMREF LC delegation met the Labor Counselor, Mr. Khalid Al-Dawsary to discuss their contribution to the development of the National Committee For Labor Committees in Saudi Arabia. The delegation consisted of SAMREF LC chairman, Ali H. Raigi; Rapporteur, Al-Waleed K. Kamal and the members Turki A. Bitar, Khalid Abid and Abdul-Aziz Zahrani.



Fuels such as butane and propane are generally stored as pressurized liquids at a temperature higher than their boiling point.

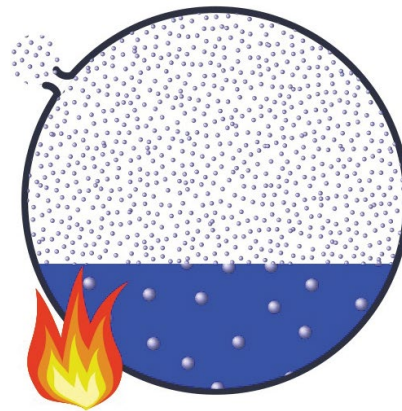
Typical pressures: 17 bar (1700 kPa).



An initial event (often a jet fire) leads to **heat impinging on the storage vessel**.

Pressure inside the tank increases.

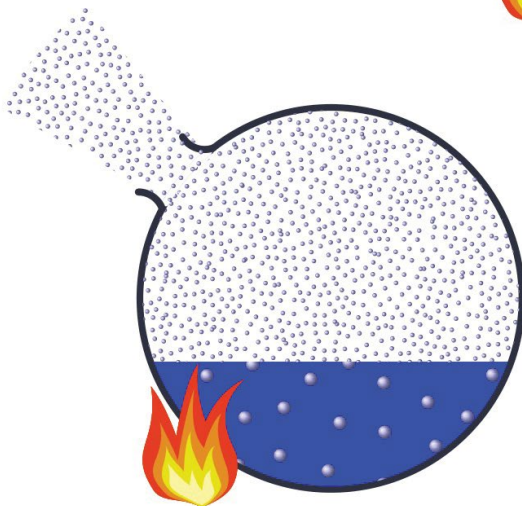
The liquid in the tank cools down the metal in the lower part of the vessel, but the upper part of the tank may become weaker due to heat.



The vessel fails, initially with only a small hole.

Gas **leaks** from the hole, rapidly lowering the pressure inside the tank.

The liquefied gas **boils** violently (its boiling point is pressure-dependent).



BLEVE: Boiling Liquid Expanding Vapour Explosion

The boiling liquid **vapourizes**, increasing pressure in the vessel and ripping it open. A huge volume of gas is ejected into the atmosphere.

Massive **blast**. If material is flammable, a huge **fireball** forms with massive heat radiation.

BLEVE TARGETED RISK ASSESSMENT (BTRA)

Ahmed A. Khayat - LP&PS Engineer

BLEVE, Boiling Liquid Expanding Vapor Explosion, is one of the most catastrophic events to occur usually leaving hundreds of casualty. It is an explosion caused by the rupture of a vessel containing pressurized liquid above its boiling point. In most case, the BLEVE is followed by a fireball. The most common way is when an external fire near the storage vessel causing heating of the contents and pressure build-up can cause BLEVEs. While tanks are often designed to withstand great pressure, constant heating can cause the metal to weaken and eventually fail.

The Term BLEVE was first introduced in the late 1950s in the analysis of an accident at a research facility. Since, researchers, academicians, company specialists, government and independent agencies have studied BLEVE. To understand characteristics and potential hazards. The mechanism and the role of energy in the process of destruction.

This phenomenon has led to many industrial accidents that caused large numbers of fatalities, often including firefighters who were responding to the initial fire that led to the BLEVE. The most infamous ones are Feyzin, France, 1966 (18 people killed by a BLEVE at an oil refinery) and San Juanico near Mexico City, Mexico, 1984 (500 people killed by a BLEVE at a PEMEX LPG terminal containing 54 LPG tanks)

During 2018, SAMREF conducted a thorough study focused on BLEVE potential vessels in the refinery. Assessed the prevention, alerting along with the mitigation barriers to reduce the likelihood of occurrence.

Welcome to Samref Lab E-Logbook System

Username

Password

Enter your username and password to access the system

Login

Cancel



SAMREF LAB E-LOGBOOK

Abdullah Khallaf – Lab Technician

SAMREF lab is in place to handle a diverse range of samples, including the finished products, in order to issue the required quality certifications. Therefore, the lab has a lot of critical data underway to be used for reporting/statistical purposes.

The shift logbook is one of the important data references as it is used by the shift leaders to record each and every event which takes place during their rounds. They document all safety observations, analyzer failures, issued quality certifications' data as well as other activities of data reflection in separate logbooks.

To streamline the above sophisticated process, the e-secretary was introduced to support the human effort. Accordingly, the old shift logbook was replaced with the e-logbook system.

The e-logbook plays the role of the e-secretary by receiving all events and data from shift leaders through a direct, systematic and simplified insertion process. After that, the e-logbook automatically produces the shift report to share with the lab staff via the emailing system. Also, it filters, analyzes and distribute data to designated files while producing all real-time reports/statistics for samples, quality certifications, lab apparatus, safety observations, etc. Eventually, such data are automatically saved in the lab database that is easily-accessible through a simplified search engine with a filtering tool for the results.

The e-logbook is an integrated database that took the lab to a higher level of day-today activities. Classic paperwork process was eliminated from all reporting/recording activities. It significantly helped save time/effort and mitigate human faults that lead to a better work environment in line with SAMREF's good image as part of its current automation efforts.

Most importantly, the e-logbook system has the feature of recording all events/updates by date/time and user. Every lab employee has special username and password, with different levels of authority according to assigned duties. In addition, data access/update is an encrypted process. The new e-logbook system was designed/programmed by SAMREF lab staff through a series of updates and improvements to ensure proper utilization and to meet the wide range of processes as required.

SAMREF PARTICIPATION IN THE « SECURITY EXCELLENCE FORUM »



Mahmaud Assaul - IS&GA Dept.

Represented in IS&GA department, SAMREF took part in the “Security Excellence Forum” held on 29 October 2019 at Saudi Aramco ISO Academy in Dhahran. The objective of the forum is to exchange experiences and explore potentials for more collaboration amongst the affiliates in industrial security area. SAMREF participated in the forum for many

objectives, particularly as to reinforce ties with other organizations, keep pace with latest knowledge and boost overall collaboration in order to seize more improvement chances. During the event, Mohanad J. Al-Ahmadi and Mahmaud Y. Assaul were honored in recognition of their active participation.

The « Future Leaders » Program (Girls) - 2019 Cycle

Basem M. Al-Dhahri- Specialist, PR&CSR

In continuation of the “Future Leaders” program for girls, the fifth event “Know Myself” was held to address many topics on self-exploration and examining personal capabilities to excel in life. In an exciting and entertaining environment, the sixth event “Colorful Life” was conducted at Yanbu Golden Beach Marina Resort to serve a series of sessions on color meditation and its positive impacts on one’s life. “My Family and I” was the seventh event that focused on effective leadership and other family-related topics. The sealing event was the “Professional Leader” where participants were given the chance to show their own small projects through the associated workshops and exhibition.



EXXONMOBILE EXECUTIVE TEAM VISITS SAMREF



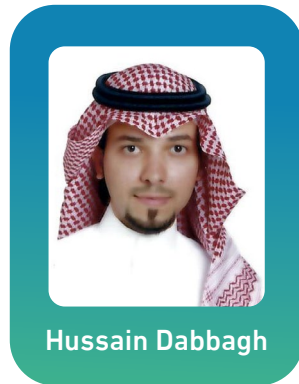
Mohammed S. Bagais – Sr. PR&CSR Specialist

During the 2nd quarter of 2019, SAMREF President & CEO, Othman A. Al-Ghamdi and management leaders received executive team from ExxonMobil including the president of ExxonMobil Fuels, Lubricants & Specialties Marketing Co, Mr. Bryan Milton, SAMREF Board member, Mr. Fernando Salazar and other executive officers.

Also, ExxonMobil Fuels & Lubricants Company senior vice president of global operations, Mr. Dave Brownell along with executive officers were received by SAMREF President & CEO, Othman A. Al-Ghamdi and management leaders. As part of their visit, they had a sightseeing tour over Yanbu including the Historic Area.

SAMREF EMPLOYEES ACHIEVEMENT

ZuhairMMalaka-E&PProduction&SupplyPlanningManager



In 2019, Technical department recognized Abdullah Ashry and Hussain Dabbagh for their achievements in getting certifications of Advanced Planning software – PIMS-AO by AspenTech since they are the first people in the world who obtained this certification.

That is considered as adding a value to our company because the certification strongly contributes to

Samref's mission of building a competent and optimized task force as well as the core values of excellence and citizenship. It also solidifies the E&P section efforts towards sustaining operational excellence via optimal planning.

Noteworthy, the E&P section is also in the process of completing a blending optimization project that has shown promising benefits.

THE « FUTURE LEADERS » PROGRAM - 2019 CYCLE



Basem M. Al-Dhahri – PR & CSR Specialist

As planned, the „Future Leaders“ program continued to hold many activities and gatherings in 2019.

In preparation for the 1439/1440H final school exams, the “99% Achievement” program was delivered by the trainer/ Mr. Tareq H. Shuffi. It included different awareness sessions to help students overcome stress and learn how to review lessons effectively.

At the beginning of the 1440/1441H school year, the “Leaders’ Ship” program was conducted with the main objective of bringing the gifted participants together, as to enhance their skills and reinforce their attributes through high quality activities. Eventually, they were given

the opportunity to take part in implementation of the upcoming programs through open-discussion workshops with the supervisors. The fifth program “Our Success Between Creativity & Motive” was delivered by the trainer/ Mr. Mamdouh Al-Enzi. The objective was to drive participants to achieve success and excellence through scientific approaches. “Secrets of Elocution” was the final program in 2019. It was delivered by the trainer/ Mr. Tareq A-Refaie; focusing on improving the public speech skills of the participants in order to be able to express their messages and ideas in an effective and influential manner.

WELCOME NEW SECURITY MEN

Mahmaud Assaul - IS&GA

IS&GA is Pleased to Welcome the New Security Men, and We Wish Them All the Success as Values Added to the Security Team.

It is Reiterated that IS&GA is Always Working Hard on Improving the Overall Security and Safety Levels to Ensure Protection of SAMREF Individuals and Property.



Sunaid M. Aburhaylah



Abdul-Aziz M. Al-Hazmi



Abdullah M. Al-Ghamdi



Feras M. Mohammadi



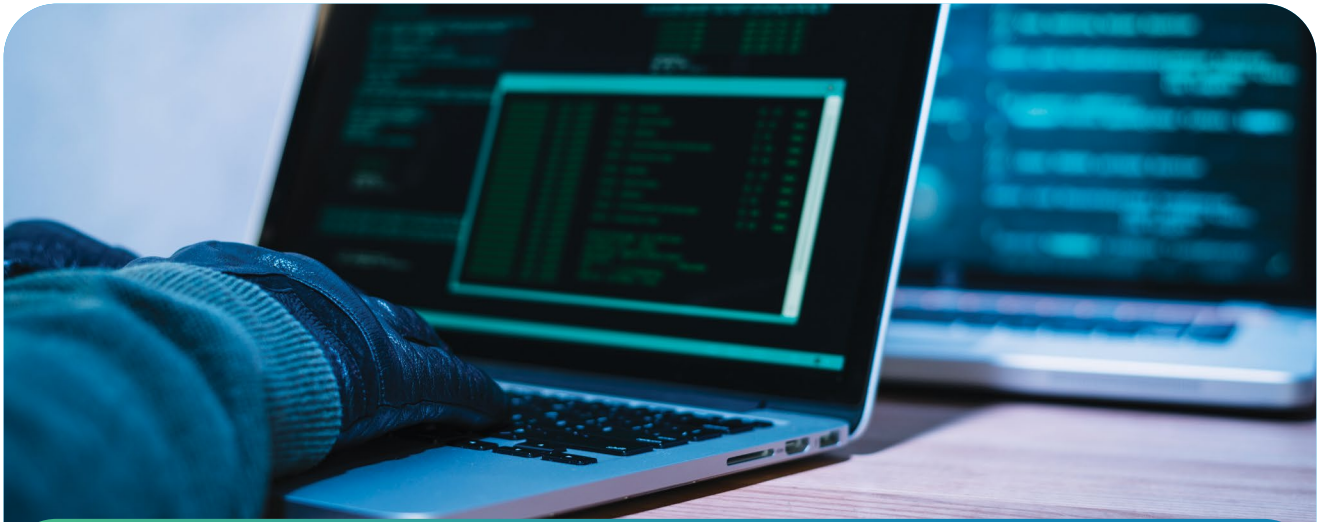
Ahmed A. Khallaf



Rakan K. Al-Amri



Sultan D. Al-Malki



EMAIL PHISHING ATTACK & PROTECTION MEASURES

Rupesh Borse, Manager SOC

- **PHISHING ATTACKS:** Phishing is email based attack. A technique where cyber attackers attempt to fool you into taking an action. Cyber-criminals send you crafted emails which looks so convincing, pretending to be from someone or something you know or trust, such as a friend, your bank or your favorite online store enticing you into an action, such as clicking on a link, opening an attachment or responding to a message.
- **Harvesting Information:** Attacker's goal is to fool you into clicking on a link and taking you to a website that asks for your login and password, or perhaps your credit card or ATM number. These websites look legitimate, with exactly the same look, imagery and feel of your online bank or store aid to steal your information.
- **Infecting with malicious links:** The goal is to infect your computer. Post click on the link, you are directed to a website that silently launches an attack infecting your system.
- **Infecting with malicious attachments:** Emails that have malicious attachments, such as infected PDF files or MS Office documents. Once open these attachments they attack your computer and give complete control of your computer to attacker.
- **Scams:** Aim is to defraud. Example of notices - winning lottery, charity requesting donations, marketing emails etc.

Safeguards and Report PHISHING in SAMREF:

- Most of attacks will work only after „reading the email and doing some actions“ as mentioned prior.
- Report such unsolicited email as Phishing.
- Figure out the unwanted email, right click and choose “Report Phishing” menu option.
- This will forward email copy to “SAMREF Security Operations Centre” for further analysis also deleted the Inbox copy.
- Emergency contact: +966-14-396-4713.

Some practical, simple life practices :

- Keep good personal hygiene. Hand washing, regular shower, dental hygiene.
- Avoid Dirt, Dust and means to catch it.
- Breath Fresh! Keep houses ventilated, as least for some part of the day.
- Eat balance diet, avoid processed foods including meat.
- Sleep Well. 6-8 hours usually are enough to maintain energy for next day.
- Manage your Stress. It affects almost every part of your body.
- Manage your weight maintain some level of activities by physically active.
- Avoid smoking.
- Drink water and maintain a good hydration.
- Seek medical advice at start of illness. This is crucial for early recovery.

Remember, managing health is a holistic approach and this is a continuous effort. Life is precious, Let live it healthy, for yourself and most important our next generation.

MULTI-BLEND OPTIMIZER IN SAMREF

Abdullah A. Ashry - Technical Production & Supply Engineer

The E&P department implemented Aspen Multi-Blend Optimizer, to conduct event-based, multi-period, and multi-blend modelling.

This solution enhances the capability to generate optimal blending schedules for short and long-term campaigns. Through MBO, Samref E&P team now generate and solve non-linear blending problems that span multiple time periods. The team consider correlations, tank constraints, discrete volume and recipe constraints, and all relevant events such as blends, timing and sequencing of rundown blends, product shipments, intermediate receipts and tank-to-tank transfers.

During the project phase, a shutdown event posed a complex problem for product blending that could have stopped Samref from shipping up-to 4 million barrels of finished product. The E&P team scored a great win by analyzing multiple scenarios with the optimization model and were able to identify a non-intuitive blending scenario. This kept the products flowing and saved Samref a significant amount of potential lost profit.



OLD SAYING IS «HEALTH IS WEALTH!»



Dr. Muhammad Asif - Medical Director

The statement validates my belief as well on being health is a real wealth. What does it mean.

Is it free from illnesses at all or health can be bought by wealth ?

I would say, we all experience some level of illnesses through out and each phase of life. Newly born, kids, adolescent boys and girls, women and men, and the old age. Each phase has its own problems.

How many time we have question why the health issue has happened and did we try find a way should not happen again, or at least not to let it happen again?

If you look at in detail, you will find a core reason behind every health issue, that can be prevented, for most of the issue. Some examples, flu infection. It's generally happened exposure to crowd, lack of hand hygiene, not observing cough etiquettes. Get prompt treatment but look for why you catch it.

Another example, diabetes, much common, why it is with me, look for first diet habits, how much active, stress, and of course capability to transfer from one generation to next. What is correctable, first three? Let's work for these, and leave genetics to cause diabetes alone. There will be marked reduction.

It necessary not mean that Medical Treatment is waste, NO, but keep it reserve when Prevention fails.

SAMREF TABLE GAME OLYMPIADS



Abdullah R. Khashogji – SAMREF Sports Committee

From 06 to 16 October 2019, SAMREF ACS- Sports Committee organized the Table Game Olympiads at SAMREF recreation center.

SAMREF VP – Administration, Finance & IS; Saud H. Khallaf inaugurated the Olympiads which covered Baloot, Carrom, Chess and PlayStation, with around 140 participants. Eventually, winners were: Mohanad J. Al-

Ahmadi & Ali S. Al-Qahtani (Baloot), Mansour A. Khelaidi & Abdulwahab Al-Ghamdi A. Ghamdi (Carrom), Abdurrahman Masaa'd (Chess) and Osama Raddadi (PlayStation).

The event was part of the recreation activities that aim at strengthening social ties amongst the employees within enjoyable and exciting environments.



ANOTHER STEP FORWARD TRANSFER PRICING BYLAWS ISSUED BY SAUDI ARABIA

Farrukh Sheer (Sr. Consultant - F&A)

Saudi Arabia introduced new Transfer Pricing Bylaws (TP) in February 2019, requiring to disclose and document all related party transactions are conducted on an arm's length basis. The TP Bylaws included new tax compliance requirements effective fiscal years ending on or after 31 December 2018.

WHY TP BYLAWS INTRODUCED

The Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) initiated a project at the request of the G-20 to prevent base erosion and profit shifting ("BEPS"), to combat international tax avoidance and increase tax transparency and information exchange. This TP Bylaws shows Kingdom of Saudi Arabia's commitment as a member of G-20 to implement the OECD's Base Erosion and Profit Shifting recommendations on TP.

COMPLIANCE REQUIREMENTS

Following are the required filing as per TP Bylaws for SAMREF:

Filing Requirements	Obligation for SAMREF	Obligation for Parent Company	Deadline
1. DFCT Disclosure Form	✓	✗	120 Days after the fiscal year end, i.e. 30 April
2. Local File	✓	✗	Within 30 days from the date of request by the GAZT. Not required to be submitted unless requested by the GAZT.
3. Master File	✗	✓	Within 30 days from the date of request by the GAZT. Not required to be submitted unless requested by the GAZT.
4. CbC Report	✗	✓	Country-by-Country (CbC) report due 12 months after fiscal year-end.

CONCLUSION

Lesson learned by this TP bylaws is that we need to have a proper documentation to justify related party transactions are conducted by Samref on an Arm's length basis. Accordingly, when entering related party contracts keep in mind essence of TP bylaws to avoid exposure to Base Erosion and Profit Shifting.



WHAT CAN I DO TO PREVENT FUNGI CONTAMINATION ?

First, Determine the Source of the Moisture, and Eliminate the Problem.

To Accomplish this Goal, Prevention Measures include :

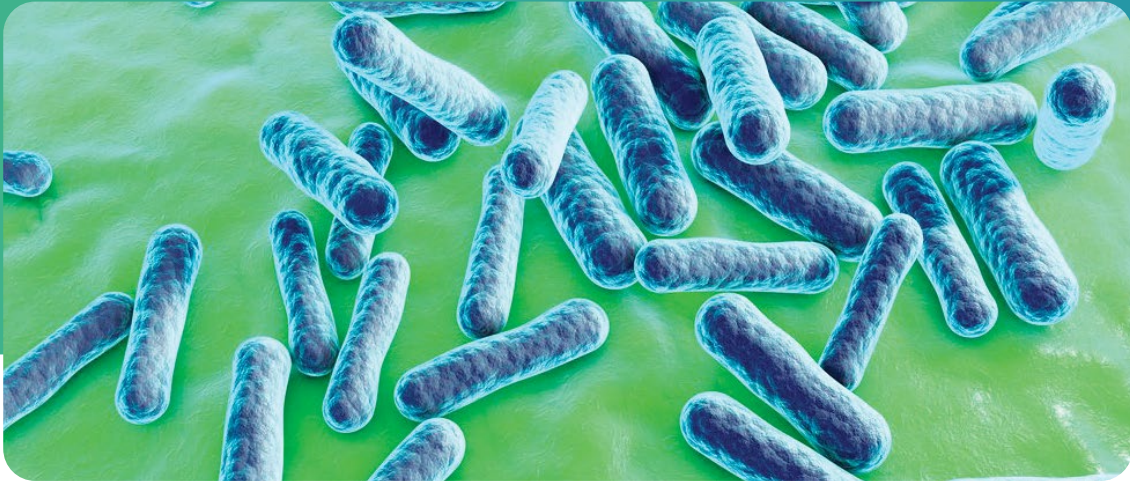
- Vent showers and other moisture generating sources directly to the outside.
- Control humidity with air conditioners and/or dehumidifiers.
- Use exhaust fans when cooking, dishwashing, or laundering.
- Insulate cold surfaces to prevent condensation on piping, windows, exterior walls, roofs and floors.
- Keep the building and the heating, ventilation and air conditioning (HVAC) systems in good repair.
- For floors and carpets, remove spots or stains immediately. Reduce the amount of water used when cleaning carpets.
- Do not install carpet around fountains, sinks, bathtubs/showers or directly on top of concrete floors that are prone to leaks or frequent condensation.

HOW SHOULD I CLEAN UP FUNGI ?

Always find out why moisture was present and fix the underlying problem. In general, once fungi has been discovered, it is recommended that porous materials such as dry wall, ceiling tiles, fabric, books, paper, cardboard, etc. be thrown out and replaced rather than cleaned whenever possible. When cleaning fungi follow these guidelines:

- Use respiratory protection (N-95 disposable respirator) as well as gloves and eye protection.
- Clean or mist surfaces with dilute soap or detergent solution. A damp cloth with baking soda may also work. Do not let the drywall get too wet.
- Avoid creating dust.

BIOLOGICAL HAZARDS « FUNGI »



Jacques Wassermann - Certified Industrial Hygienist

Fungi such as mold are found in nature and enter a building directly or their spores are carried in by the air. In buildings, molds are usually found growing on wood, drywall, upholstery, fabric, wallpaper, drapery, ceiling tiles, and carpeting.

Fungi Need Moisture to Grow and May be Present as the Result of :

- Leaks in the roof/basement or plumbing.
- Sealed buildings that do not allow excess moisture to escape.
- Sources such as cooking facilities, showers, bathtubs, etc.
- Excess humidity.

HOW DO FUNGI CONTRIBUTE TO HEALTH PROBLEMS ?

The inhalation of the fungi, fragments of the fungi, or spores can lead to health problems or make certain health conditions worse. In general, the most commonly reported symptoms include:

- Eye, nose, and throat irritation.
- Cough or congestion.
- Aggravation of asthma.
- Headaches.



SAMREF PARTICIPATION IN THE « SAUDI OFSAC - 2019 »



Ziyad A. Kushi – Fire Training Coordinator

Represented in IS&GA department, SAMREF participated in the (Saudi International Oil Fire Safety Conference - OFSAC 2019) held from 16-18 Sept 2019 in Riyadh.

During the conference, A SAMREF cross-functional FP team headed by the Fire Chief, Rayan H. Surahi, conducted three related training sessions and workshops. Most importantly, Rayan delivered a paper covered (Boiling Liquid Expanding Vapor Explosion “BLEVE”) along with the mitigation barriers to reduce the likelihood of occurrence.

Such mitigation barriers were based on findings/recommendations of the thorough field BLEVE study conducted in different SAMREF areas that are potentially exposed to this phenomenon. The study was conducted by the LP/PS/IH in conjunction with the the FP and ExxonMobil SMEs.



FSF COMMANDER VISITS SAMREF

Mohammed S. Bagais – Sr. PR&CSR Specialist

SAMREF President & CEO, Othman A. Al-Ghamdi received the Commander of Yanbu Facilities Security Force, Colonel/ Radi T. Al-Juhani who paid a visit to SAMREF.

During the visit, they exchanged insights and discussed areas of mutual interest.





DOCUMENTATION OF CONTRACTS AND POTENTIAL RISKS

Mohammed A. Zakir – Legal Advisor

Three brothers intended to share an investment project with a mutual understanding that assets shall be under the name of the eldest one. Everyone paid his share, but without any documented proof due to utmost good faith and confidence in each other. Later, the eldest brother died and his heirs denied the rights of the two brothers in absence of any legal document to prove the partnership.

Most of disputes arising amongst individuals are a result of failure to document the relationships in a legal manner that defines their obligations and rights. People often deal with each other on a mutual confidence basis; unaware of how important is to document their business relationships. In all terms, documentation of relationships is of paramount importance, in order to save rights and prevent potential disputes.

Contract drafting is important as well. It shall accurately reflect the mutual wills of the parties. The draft originator is responsible for observing many critical items like the preface, which shall include date and place of the contract in addition to parties' names, full information, addresses and the objective of the contract. Also, the draft shall cover the mutual obligations and rights as well as the scope, type, duration, price, term of payment, penalty clause, termination clause and arbitration with a reference to the contract attachments and appendices, if any. Eventually, the contract is signed by the parties as to enter into effect.

Furthermore, it is very important that the originator of the contract shall be adequately knowledgeable and have the legal terminology that help draft it in a proper and creative manner to the satisfaction of the parties. The originator shall avoid misinterpretations that make it difficult for the parties to digest their obligations and rights, which is the cause of unnecessary disputes.

To conclude, failure to legally document the mutual transactions is a common mistake among individuals. Unknowingly, they do this as act of politeness and courtesy. In fact, documentation of the contract is in place to eliminate potential disputes that may destroy the friendly environments. We just need to notice the legal debates at courts to how the absolute goodwill and social considerations are not enough to rely on.



SAMREF CONTINUES TO SUPPORT CHARITIES

Mohammed Bagais – Senior Specialist, PR&CSR

As part of SAMREF Sanabel program in line with the „Citizenship“ core value and in continuation of the partnership with the charities and concerned public sectors; SAMREF, represented in PR section, continued to support charity and community development projects by adopting selected initiatives.

During the 2nd quarter of 2019, SAMREF sponsored many social initiatives of charity organizations as recommended by the concerned government agencies. Such initiatives included the narcotics awareness exhibition organized in association with the Directorate General of Narcotics Control in addition to sponsoring some activities for Holy Quran Memorization societies in Yanbu, Badr and Masturah.

Also, SAMREF PR sponsored a multitude of projects implemented by different organizations like the (Pre-Marriage) program of Yanbu Family Development Society (Sakan Wa Mawada), followed by the (People Who Newly Converted To Islam) program of Yanbu Cooperative Propagation, Guidance and Awareness office. The support extended to cover various charity programs implemented by Al-Madinah Al-Munwarah Charity Stores at Badr and Al-Ais, Charity and Social Services Society at Yanbu and Umluj (Sari Al-Gharbiyah).

The IS&GA general manager, Hassan H. Al-Amri affirmed that SAMREF continued and will continue to support the local community projects and initiatives with required follow-ups to ensure successful and timely implementation of the same for the overall benefit of the individuals.

THE QUIZ



A General Knowledge Test Offered Every Issue of this Publication. The Winner Will Be Declared the Following Issue. In Case of Many Correct answers, a Draw will Be Made to Pick the Lucky Winner.

The Quiz _____

What Does SAMREF's New Logo Feature? _____

Answers are to Abeer Ghulam be ..

Email : 4670@samref.com.sa

Extension #: 7924

Last Issue Quiz Result ..

The answer for the preceding quiz was the "Moment". Correct answer had been received from many participants, and the lucky winner was

Moataz M. Attallah



SAMREF CELEBRATES THE 89TH NATIONAL DAY



On 24 September 2019, SAMREF family held a ceremonial party to celebrate the 89th Saudi National Day. With the good organization of the PR&CSR section, the party featured exciting and cheerful folkloric shows that reflected the paramount importance of the occasion.

SAMREF President & CEO, Othman A. Al-Ghamdi, expressed his pleasure on the event as it strengthens patriotism while giving chance for SAMREF to manifest commitment to the established values of accountability and citizenship.

Commenting on the occasion, IS&GA General Manager, Hassan H. Al-Amri, said: "On behalf of SAMREF family, it gives me pleasure to congratulate the

Custodian of the Two Holy Mosques, King Salman Bin Abdul-Aziz Al Saud and the Crown Prince/ Mohammed Bin Salman Bin Abdul-Aziz Al Saud on this great occasion. May Allah the Almighty keep our beloved country secure and safe under their good leadership".

At last, special tokens were distributed by the PR&CSR to all attendees.





■ RADIO COMMUNICATION DEVICES

Use of SAMREF information systems/networking and radio devices shall be limited only to business purposes by authorized personnel in accordance with the established policy. They shall be safeguarded and protected from tamper or damage/loss. Use of mobile phone is prohibited within the restricted areas.

■ VEHICLE/EQUIPMENT

SAMREF assets shall be safe and harmless. Any negligence in this regard requires accountability that ranges according to resulted consequences i.e. whether negligence is deliberate or results in severe hazards to personnel/damage(s) to equipment, etc.

■ CODE OF BUSINESS CONDUCT

The comprehensive code that defines how employees should conduct Company business in accordance with the legal standards and away from any personal conflict of interest, taking advantage of the position to influence a personal interest or making statements on behalf of the Company without authorization. In addition, the employees should abide by the established policies on business ethics and intellectual property rights of others. Every employee is required to disclose any financial interest (including commercial registration or ownership) owned by him/her and not have an ownership of material interest in an entity doing or seeking to do business with the Company.

SAMREF IS COMMITTED TO TREATMENT OF THE EMPLOYEES IN A PROPER MANNER AND TO TAKING CARE OF THEIR INTERESTS.

SCALE OF PERFORMANCE SAMREF BUSINESS CODE

Mansour A. Al-Guthami - Labor Relations Consultant

BELOW IS THE UNDERLYING TERMINOLOGY THAT CONSTITUTES SAMREF BUSINESS CODE:

■ WORKING HOURS

It is the time to be worked by the employee under the mutual employment contract in return of the receivable wage (8 or 12 hours), during which there is a rest time of no less than have an hour every 5 continuous hours of work, so that the employee is not to be over-exhausted, plus the prayer time. As per policy, the employee shall be punctual enough to avoid unnecessary interruption or delay of assigned work duties. Also, the employee shall have the adequate time management skills as to make balance between business obligations and family issues.

■ WORK ORGANIZATION

It means dedication, honesty, teamwork and accountability in work. Opposite to these values are chaos like tamper, sleeping/leaving worksite during working hours, disobedience, instigation, refusal, disclosure of business secrets, tolerance to safety requirements, authoritativeness, failure to follow up and oversee subordinates and failure to attend the required training programs.

■ EMPLOYEE CONDUCT

The employee shall be positive and respectful to others and work environment. He/she shall refrain from any unwanted behavior like quarrel, indecent appearance, hostility, violation of instructions, falsification, bribery, fraud, use of business items for personal interest, dishonorable acts and negligence to work duties.

■ SECURITY POLICY

Employee's adherence to the established security procedures is a good indicator to his/her commitment to save and reliable work performance. This includes maintaining/showing the ID badge; abidance by security/traffic organization instructions; refraining from use of mobile phone while driving; adherence to inspection by security men; refraining from taking videos/photographs, hanging graffiti, posting pictures or posters without the prior permission form the concerned authorities, etc.



Saud H. Khallaf

VP - Administration, Finance & Industrial Security

It gives me a Special Pleasure to be Recently Honored by SAMREF Board Chairman for Completing 35 Years of Continuous Service with this Great Organization; Making me Feel so Proud of being part of its Fabulous Team.

Fortunately, this Personal Career Occasion Happened to Coincide with SAMREF's 35th Anniversary Celebration that Summed Up the Overall Gladness in All Terms.

On this Occasion, My Gratitude Goes to All Those Worked Hard to Make the Celebration Successful to the Proudly Satisfaction of the Entirety of SAMREF Family Headed by Our President & CEO. It is my Wish, and Belief, that SAMREF is Yet to Make More Success in Order to Sustain and Further reinforce its Prestigious Position in the Future.

Since day 1, SAMREF Has Been Steadily Going Forward Due to its Dedicated and Optimized Workforce, Under the Good Leadership of the Managements. Hence, SAMREF is capable to Continue the Success Story for Years to come, as to be on a par with the world-class Refineries in terms of safety and reliability, in Order to meet the Shareholders' aspiration of being the leading integrated Refinery and Petrochemical complex in Middle East and Asia Pacific.

Therefore, we Need to promote Overall Collaboration to Keep SAMREF Going for ward to Achieve more Success.

OUR CORE VALUES INTO ACTION

Abeer S. Ghulam – PR&CSR Specialist

As a gist of the insights to set an aspiring business strategy, SAMREF generations brainstormed the five core values :

EXCELLENCE



TEAMWORK



INTEGRITY



CITIZENSHIP



ACCOUNTABILITY



These five values are a reflection of SAMREF pioneering leaders' insights with the momentum of the young generations.

Each of these five values is of paramount importance. Success is achieved only through teamwork to lead to excellence. Integrity is the core of every work we do. Citizenship and accountability are the basis we stand on to look after our country, people and local communities in a patriotic and loyal manner.

With no doubt, our values are the pillars on which SAMREF is built to be a world-class refinery through performance excellence while retaining the optimized human capital, protecting valuable assets and sustaining competitive position as the customers' first choice.



BATTERY BANKS:

A new batteries maintenance facility has been allocated and equipped with the needed equipment to start use in near future. Battery systems are also under ongoing program for replacing all batteries close to their end of life.

UNINTERRUPTIBLE POWER SUPPLY:

In this year, maintenance was able to complete the 2019 planned UPS refurbishment by SAMREF internal resources without any vendor support which is a breakthrough in this area for the first time. This is a result of the maintenance focus on retaining internal skills through knowledge transfer and formal training.

EMERGENCY GENERATORS:

During 2018 TA, blackout generators function testing were conducted successfully. In addition, EGs are under weekly function tests to ensure their readiness during emergencies. Also, the newly developed ES is expected to enhance EG maintenance practices through actual load banks testing and confirming their performance.

FUTURE OUTLOOK:

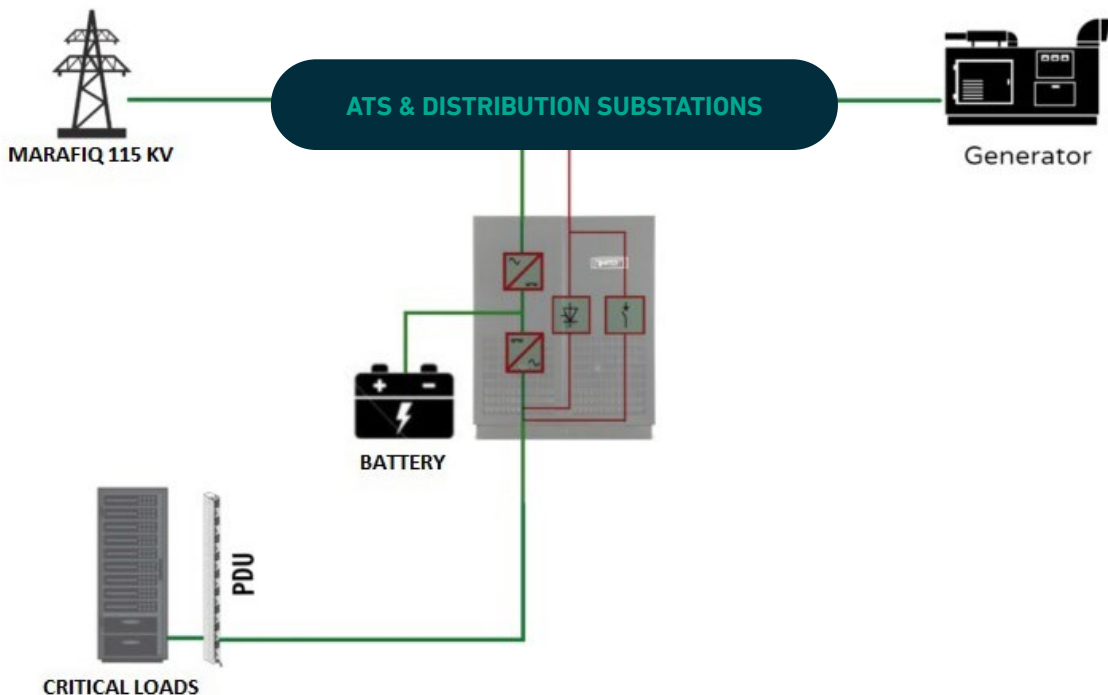
Emergency power is critical and crucial system where its failure may lead to serious SHE or BUS consequences. Maintenance and Reliability will keep enhancing this area to ensure it is fully capable and dependable. This is one of the ways Maintenance is working to keep SAMREF a leading refinery.

REFINERY EMERGENCY POWER SYSTEM CONTINUOUS IMPROVEMENT

Ahmad Hadi - Electrical Specialist

WHAT IS A REFINERY EMERGENCY POWER SYSTEM AND WHY IS IT NEEDED?

Refinery power is provided through redundant supply from MARAFIQ. SAMREF also is equipped with independent backup power systems activated instantaneously during power outage emergencies. Refinery emergency power system is intended to mitigate the consequences from power outage by ensuring refinery safe shutdown.



EMERGENCY POWER SYSTEM COMPONENTS

Emergency Power System is comprised of Emergency Generators (EG), Battery Banks (BB) and Uninterruptible Power Supply (UPS) systems. UPS function is providing instantaneous backup power through batteries when the power source fails or voltage drops to an unacceptable level.

MAINTENANCE PRACTICES AND IMPROVEMENTS

Emergency system reliability has been a focus area for improvement. New equipment strategies (ES) and procedures have been developed, updated and implemented.

SAMREF TOP MANAGEMENT TEAM VISITS YANPET



Mohammed S. Bagais – Sr. PR&CSR Specialist

SAMREF President & CEO, Othman A. Al-Ghamdi visited Yanpet where he and the associated management team exchanged insights with Yanpet management.

As part of the visit, the mutual synergy agreement was signed as to supply SAMREF with propylene.

SAMREF BOARD EXECUTIVE COMMITTEE MEETS



Mohammed S. Bagais – PR&CSR Sr. Specialist

SAMREF Board executive committee members held a meeting at ExxonMobil office in Houston, USA, where they discussed business agenda and adopted some resolutions.

They also paid a site visit to ExxonMobil Baytown Complex to address some business-related agendas.

SAMREF FIRE ACHIEVES THE 3RD PLACE - SA ANNUAL FIRE COMPETITION



Ziyad A. Kushy – Fire Training Coordinator

Recently, SAMREF Fire team achieved the 3rd place in Saudi Aramco Annual Fire Competition. Teams from Saudi Aramco and other affiliates participated in the event which is aimed at assessing physical fitness, stamina and skills that firefighters shall have. The competition comprises five individual/group stages for three successive days, where contenders face each other based on different age categories.

SAMREF participants were nominated based on results they had attained in the Fire fitness tests conducted throughout the year.

Physical fitness is a prerequisite for firefighters. Therefore, the entirety of SAMREF fire team undergoes day-to-day fitness activities under the supervision of a subject matter expert, to ensure their preparedness for potential emergency challenges.

Congratulations for this achievement. Special thanks to the IS&GA general manager, Hassan H. Al-Amri for the continuous support that made it happen. All the best to SAMREF to continue the success story in all aspects.

THE SAUDI GREEN ECONOMY CONFERENCE



Mohammed S. Bagais – Sr. PR&CSR Specialist

SAMREF sponsored the (Green Economy Conference – 2019) which organized by Yanbu Royal Commission from 25 to 26 Nov 2019 under the auspices of the RCJY President, Engineer/ Abdullah I. Al-Saa'dan. It was attended by a multitude of stakeholders, subject matter experts, industries managements and concerned audience.

During the conference, many research papers were delivered to cover the “Green Economy: Concept, Challenges, Policies, Strategies and Legislations” slogan. It highlighted the green economy concept and its positive impacts on communities under the increasing urban sprawl. Also, it focused on setting and applying effective strategies and regulations of green economy as well as encouraging the pioneering partnerships among the public and private sectors to adopt sustainable and groundbreaking projects that necessitate the integration and incorporation of efforts in all terms.

PRINCE SULTAN SOCIAL CENTER DELEGATION VISITS SAMREF

Mohammed S. Bagais – Senior PR&CSR Specialist

On Sun 21 July 2019, a delegation of 27 students and 6 supervisors from Prince Sultan Social Center visited SAMREF. The visit commenced with the usual welcoming formalities, followed by display of a SAMREF documentary film and a refinery tour where they had a detailed review over the different units and processes.

At the end, the PR section presented souvenirs to the visitors.

MEPEC 2019



Mohammed S. Bagais – Senior PR&CSR Specialist

As usual, SAMREF participated as a gold-tier sponsor in the 5th cycle of the Middle East Process Engineering Conference & Exhibition (MEPEC), which took place at Bahrain International Exhibition & Convention Centre from the 14th to 16th October 2019. MEPEC 2019 was organized under the patronage of the Prime Minister of Kingdom of Bahrain, His Royal Highness Prince Khalifa bin Salman Al Khalifa.

MEPEC is the premier process engineering platform in the Middle East. It is the hub for the international business community to explore potential synergies. Since its 1st cycle, MEPEC has been making a proven success by

getting most of the oil and gas industry leaders involved in head-to-head discussions.

His Excellency the minister of Oil of Kingdom of Bahrain, Shaikh Mohamed Bin Khalifa Al Khalifa commented that the MEPEC 2019 featured the launch of the World Petroleum Council (WPC) Downstream Conference. It is a Global forum that brings together the strategic refining and petrochemical leadership to debate the integrated approach to optimal delivery of the building blocks for human progress. The focus will be on changing national visions, business models, customer requirements, environmental, sustainability, security drivers as well as other related areas.





The event witnessed a significant landmark in SAMREF business history by inaugurating the new brand identity that included the new SAMREF logo, website and official social media accounts were inaugurated. The overall goal is to cope with the management orientation strategy to maintain and further promote the good corporate image and anticipate future

growth in line with the Saudi Arabia Vision 2030. Also, there were some amusing entertainments such as an epic poem delivered by Abdul Majid Al Hunaity and SAMREF operetta that captured the attention and admiration of all attendees. At the end, dinner was served to everybody.



SAMREF CELEBRATES ITS 35TH ANNIVERSARY



Hassan H. Al-Amri – GM, IS&GA

On Sunday 01 December 2019 at its Recreation Center in Yanbu Al-Sinaiyah, SAMREF organized a remarkable celebration of its 35th anniversary. The Governor of Yanbu Mr. Sa'ad Al-Suhaimi, the CEO of the Royal Commission at Yanbu, Eng. Adnan A. Al-Alwani, SAMREF board Chairman, Mr. Ahmed Al-Sa'adi, ExxonMobil Fuels & Lubricants Vice President – Europe, Africa & Middle East Fuels, Mr. Wade H. Maxwell, some Ex chairmen, executives, heads of government offices in Yanbu and the majority of SAMREF employees were present along with the Board of Directors.

SAMREF President and CEO, Mr. Othman A. Al-Ghamdi delivered his speech focusing on the strong and reliable partnership between both shareholders – Saudi Aramco and ExxonMobil – that helped SAMREF play a major role in the oil market demand. He lauded their fruitful partnership, which manifests in SAMREF's steady progress towards achieving its new vision of being the leading integrated refinery and petrochemical complex in Middle East

and Asia Pacific. He also commended the honored employees for their tremendous contributions to the proven success of SAMREF.

The celebration also covered recognition of employees who completed 35, 30 and 25 years of continuous service with SAMREF. Mr. Ahmed Al-Sa'adi, Mr. Wade H. Maxwell and Mr. Othman A. Al-Ghamdi were on the stage to conduct recognition ceremony of the pioneering employees.



SAMREF CELEBRATES ITS 35TH ANNIVERSARY

8

THE SAUDI GREEN ECONOMY CONFERENCE

11



SAMREF FIRE ACHIEVES THE 3RD PLACE - SA ANNUAL FIRE COMPETITION

12



PATH TO SUCCESS

SAUD H. KHALLAF

VP - Administration, Finance & Industrial Security

17

LAWS AND REGULATIONS

SCALE OF PERFORMANCE SAMREF Business Code

Mansour A. Al-Guthami - Labor Relations Consultant

18

NEWS

SAMREF TABLE GAME OLYMPIADS

Abdullah R. Khashogji - SAMREF Sports Committee

27



FOREWORD

Happy new year to Everybody in SAMREF Family. I Wish you a Safe Year with Happiness, Health and Success at Work and Personal Lives.

I'm so Pleased to Greet you Again as to Introduce this 7th Edition of (SAMREF Magazine) which is Happening to Coincide With the 35th Anniversary of SAMREF. This Event is of Paramount Importance as it Sums not Only Achievements Made, But Also the Challenges we Faced and Overcome Over Years. Congratulations for the Inauguration of SAMREF New Brand scheme, Which is in Place to Sustain and Further reinforce the Corporate Identity in Line with SAMREF's Strategic Goals and Objectives.

I would like to Refresh Commandment to Your Collaboration. We count On your valuable Contributions to Continue by Providing Useful Articles and News on the Chapters Added By SAMREF Functions to its Endless Success Story.

Sincerest Regards

Hassan H. Al-Amri



It gives me a great pleasure to extend my warmest greetings at the 2019 year-end and I wish you a safe and happy new year.

On behalf of the management, our sincere gratitude goes to all of you for the achievements made in 2019 in a lot of focus areas. However, we await more and more efforts to improve overall performance, as to add a new chapter to the continuous success story of SAMREF. Certainly, SAMREF success is based on the constantly-strengthening partnership between both shareholders; Saudi Aramco and ExxonMobil.

In 2020, there will be many challenges ahead on the line such like SAMREF Hydrogen Addition Residue Project (SHARP) which gets underway to help achieve our new vision of being the leading integrated refinery and petrochemical complex in Middle East and Asia Pacific, in line with the Saudi Arabia Vision 2030. SHARP is a good chance to demonstrate our performance and prove ourselves.

I would like to reiterate that the management remains steadfast in supporting SAMREF optimized workforce in order to contribute to meeting our established objectives and goals.

SAMREF is no stranger to the success and we always look to more accomplishments to come as far as we remain committed to safe and reliable operations as our top priority.

Best regards,,,



OTHMAN A. AL-GHAMDI
President & Chief Executive Officer

EDITORIAL

MESSAGE FROM THE PRESIDENT AND CEO

Samref

Magazine

EDITORIAL BOARD

OTHMAN A. AL-GHAMDI
SAUD H. KHALLAF
HASSAN H. AL-AMRI

EDITOR-IN-CHIEF

BANDAR K. ESKANDRANI

EDITING COORDINATOR

ABEER S GHULAM

REVIEW BY

BASEM M DHAHRI

TRANSLATOR

AGEEL A. ELNOUR

CONTACT

Correspondence Sent to the Editor

Tel : + 966 14 3966444

Fax : + 966 14 3964464

Email : eskandBK@samref.com.sa



Saudi Aramco Mobil Refinery
Company Ltd. «SAMREF»

VISION

Be the Leading Integrated Refinery and Petrochemical Complex in Middle East and Asia Pacific in 5-10 Years.

MISSION

Timely Supply of the Highest Value Products at a Competitive Cost Through a Competent and Optimized Work Force, While Maintaining World Class Safety, Reliability and Environmental Protection.

PUBLISHED ARTICLES AND CONTRIBUTIONS DO NOT NECESSARILY REPRESENT THE OPINION OF THE MAGAZINE BUT EXPRESS THE VIEWS OF THE AUTHOR

75
YEARS



Magazine

Samref



Magazine Issued by SAMREF Public Relations

ISSUE (7) DEC 2019

SAMREF CELEBRATES ITS 35TH ANNIVERSARY

**SAMREF FIRE ACHIEVES THE 3RD
PLACE – SA ANNUAL FIRE COMPETITION**

THE SAUDI GREEN ECONOMY CONFERENCE

